



COMUNE DI MONTEGROTTO TERME

COPIA

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

Numero 144 del 05-11-2020

Oggetto: approvazione relazione sulla performance - anno 2019

Per approvazione e conferma del presente verbale, si sottoscrivono

IL PRESIDENTE
F.to Mortandello Riccardo

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa Paola Carraro

L'anno duemilaventi il giorno cinque del mese di novembre alle ore 16:00, nella sala delle adunanze, convocata per determinazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale, in video conferenza ai sensi dell'art. 73 del D.L. n. 18, del 17 marzo 2020.

Sono presenti i Signori, componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

N. 1234 reg. pubbl.

Certifico che copia della presente deliberazione viene PUBBLICATA all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 13-11-2020

F.to L' INCARICATO

Nome Cognome	Qualifica	Presenza.
Mortandello Riccardo	Sindaco	Presente
Fanton Luca	Vicesindaco	Presente in videoconferenza
Roetta Elisabetta	Assessore	Presente
Sponton Pier-Luigi	Assessore	Assente
Zanotto Laura	Assessore	Presente in videoconferenza
Carniello Paolo	Assessore	Assente

Per copia conforme all'originale

Li, 13-11-2020

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Carraro Paola

Partecipa alla seduta, in videoconferenza, la Dott.ssa Carraro Paola Segretario Generale.

Il sottoscritto Segretario, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA
Che questa deliberazione diviene esecutiva il 23-11-2020

In quanto decorsi i 10 giorni dalla pubblicazione

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa Paola Carraro

Riccardo Mortandello nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Proposta di deliberazione n. 153 del 05-11-2020

Oggetto: approvazione relazione sulla performance - anno 2019

PREMESSO che il D.Lgs. del 27.10.2009, n. 150 “Attuazione della legge 04.03.2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, ha inteso determinare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance secondo criteri di soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi in riferimento agli interventi attuati dall'Ente;

EVIDENZIATO che il Piano della Performance, ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, costituisce lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance indicando gli elementi fondamentali (obiettivi, indicatori e target) su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance;

SOTTOLINEATO altresì che l'art. 3, comma 1, lett. g-bis del D.L. 10.10.2012, n.174, convertito con modificazioni dalla Legge 07.12.2012 n. 213, ha integrato l'art. 169 del T.U.E.L D.Lgs. 267/2000 inserendo il comma 3-bis che prevede "Il PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione. ... omissis... Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG”;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del D.Lgs. n. 150/2009 e dell'art. 3, comma 2 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, la Relazione finale annuale sulla performance è validata da parte del Nucleo di Valutazione dell'ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 6, del Decreto è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente che, nello specifico, ad oggi sono costituiti dalla retribuzione di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al restante personale;

EVIDENZIATO che “il ciclo della Performance”, di cui al D. Lgs. n. 150/09, è previsto al Capo IV del Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della G.C. n. 30/2001 e s.m.i.;

SOTTOLINEATO che:

- il Consiglio Comunale con la deliberazione n. 45 del 19.07.2018 ha approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2019/2021, successivamente aggiornato con la deliberazione n. 73 del 28.12.2018;
- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 198 del 15.11.2018 è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze/esuberanti del personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001;
- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 215 del 27.11.2018 è stata rimodulata la dotazione organica ed è stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021;
- con la deliberazione n. 76 del 28.12.2018 il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2019/2021;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 28 del 19.07.2019 è stata approvata la salvaguardia degli equilibri di bilancio e la variazione di assestamento generale al bilancio di previsione finanziario 2019/2021;
- il Piano esecutivo di gestione finanziario per il triennio 2019/2021 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 03.01.2019 mentre l'assegnazione definitiva del

P.E.G. comprendente il piano degli obiettivi e il piano della performance è stata deliberata con provvedimento di Giunta Comunale n. 82 del 16.05.2019;

- con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 27.04.2020 è stato approvato il rendiconto 2019;

PRECISATO che:

- presso l'Ente è attuato un sistema di controllo e valutazione, da parte dei responsabili di settore, delle prestazioni di lavoro dei dipendenti;
- i responsabili dei settori sono sottoposti a valutazione annuale finale da parte del Nucleo di Valutazione per l'assegnazione della retribuzione di risultato;
- il Sindaco con decreto n. 22553/2017 ha nominato fino al 31.12.2018 il dottor. Zampieri Giovanni quale componente monocratico del Nucleo di Valutazione del Comune di Montegrotto Terme in conformità a quanto stabilito all'art. 4 del Capo IV del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi richiamato; tale incarico è stato prorogato fino al 31.12.2020 con decreto del Sindaco n. 15200/2019;

VISTA la Relazione sulla Performance anno 2019, prevista dal Capo IV, articolo 3, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della G.C. n. 30 del 27.03.2001 e s.m.i.;

EVIDENZIATO che:

- il Nucleo di Valutazione organo monocratico nella persona del dott. Zampieri Giovanni ha effettuato l'esame complessivo dei documenti di programmazione economica e di rendicontazione: Piano degli Obiettivi e della Performance - Anno 2019, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 16.05.2019, Relazione tecnica finale dei Responsabili di Settore e del Revisore Unico dei Conti, allegate al Rendiconto esercizio finanziario 2019 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 27.04.2020; Relazioni redatte dai Responsabili di Settore in ordine alla realizzazione dei progetti;
- il Nucleo di Valutazione ha formulato le valutazioni dei Responsabili di Settore nelle schede individuali concordando i contenuti con il Sindaco;
- il Nucleo di Valutazione ha provveduto alla validazione della Relazione sulla Performance esercizio anno 2019 in data 04/11/2020, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 14, comma 4 lettera c) e comma 6 del D.Lgs. 150/2009, come da attestazione agli atti dell'Ufficio Personale;

RITENUTO, in base a quanto sopra esposto, di approvare la Relazione sulla Performance - Anno 2019 ai sensi dell'art. 3, comma 2, del Capo IV del Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi predisposta dal Segretario Comunale;

VISTO l'art. 48 comma 2 del D. Lgs. n. 267/2000, disciplinante i poteri della Giunta Comunale;

RITENUTO di dover dare immediata eseguibilità al presente provvedimento;

VISTI gli allegati pareri espressi di cui all'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, così come modificato dall'art. 3, c. 1, lett. b) del D.L. n. 174 del 10.10.2012, convertito in Legge n. 213 del 07.12.2012;

Con votazione palese, unanime e favorevole

DELIBERA

- 1) di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo e si intendono integralmente approvate;
- 2) di approvare la Relazione sulla Performance anno 2019 allegata al presente atto, così come validata dal Nucleo di Valutazione in data 04/11/2020 ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 14, comma 4, lett. c) e comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009;
- 3) di disporre la pubblicazione della Relazione sulla Performance anno 2019 sul sito istituzionale del Comune di Montegrotto Terme nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi dell'art. 10 comma 8, lett. b) del D. Lgs. n. 33/2013;
- 4) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.

Proposta di deliberazione n. 153 del 05-11-2020

Oggetto: approvazione relazione sulla performance - anno 2019

**PARERI DI REGOLARITA' DEI RESPONSABILI
AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS 267/2000**

Parere sulla Regolarita' Tecnica: **Favorevole**

data 05-11-2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Zuppa Moreno

Parere sulla Regolarita' Contabile: **Favorevole**

data 05-11-2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Stecca Caterina

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 144 DEL 05-11-2020

Oggetto: approvazione relazione sulla performance - anno 2019

LA GIUNTA COMUNALE

PRESO atto della proposta di deliberazione di cui sopra, comprensiva dei pareri espressi dai responsabili dei servizi attestanti la regolarità tecnica e contabile;

RITENUTA la stessa conforme alla volontà di questa Amministrazione;

CON voti unanimi favorevoli palesemente espressi;

DELIBERA

di approvare la proposta di deliberazione come sopra riportata che si intende qui integralmente trascritta, senza alcuna modificazione e/o integrazione.