



COMUNE DI MONTEGROTTO TERME

(PROVINCIA DI PADOVA)

Settore Amministrativo

35036 – Piazza Roma, 1 – tel. 0498928711 – Fax 0498928718

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO ARTICOLO 40, COMMA 3-SEXIES, D.LGS. 165/2001.

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di entrata in vigore dell'accordo	Dicembre 2016	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2016	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): dr.ssa Merlo Annalisa – Segretario Generale dr.ssa Scarin Chiara – Responsabile Settore Amministrativo dr.ssa Stecca Caterina – Responsabile Settore Servizi Finanziari Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU Comune di Montegrotto Terme, FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, C.S.A. FIADEL, DICCAP-SULPM Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU Montegrotto Terme, FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, DICCAP-SULPM	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a)...Riparto e destinazione risorse decentrate b)...Produttività individuale b)...Produttività collettiva - progetti obiettivi	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel corso dell'anno sono state acquisite le certificazioni dell'Organo di controllo interno, Revisore Unico dei Conti dr. Mirco Gomiero, come si desume dai verbali n. 24 e 25 del 07.12.2016 e n. 26 del 14.12.2016.
		Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il PEG per il triennio 2016/2018 integrato con il Piano degli Obiettivi e della Performance 2016 previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 con deliberazione del Commissario Straordinario, assunta con i poteri della Giunta Comunale, n. 85 del 03.05.2016.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2016-2018 previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 con deliberazione del Commissario Straordinario, assunta con i poteri della Giunta Comunale, n. 19 del 28 gennaio 2016.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009.	

2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; altre informazioni utili.

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2013/2015 è stato sottoscritto in data 17 dicembre 2014. Per quanto attiene la costituzione del Fondo relativo all'anno **2016**:

- a) per l'anno 2015 questo Ente ha rispettato il patto di stabilità interno;
- b) con verbale n. 24 del 07.12.2016 il Revisore Unico dei Conti ha certificato la disponibilità finanziaria per l'integrazione del fondo delle risorse decentrate nella percentuale massima dell'1,2% del monte salari anno 1997 per l'importo di € 11.762,82, dando applicazione al disposto dell'art. 15, comma 2, a fronte della riorganizzazione degli uffici comunali con il personale in servizio per garantire il buon funzionamento senza il ricorso a nuove assunzioni;
- c) il Revisore Unico dei Conti con verbale n. 25 in data 07.12.2016 ha certificato la disponibilità finanziaria derivante da una parte dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per violazioni del Codice della Strada, necessaria per dare attuazione a quanto previsto dall'articolo 15, comma 5, del C.C.N.L. del 01.04.1999 e finanziare il Progetto della Polizia Locale di potenziamento dei servizi di controllo per la sicurezza urbana e stradale – Anno 2016, per l'importo di € 7.200,00 (progetto approvato con deliberazione n. 102 del 14.12.2016 della Giunta Comunale) evidenziando che l'erogazione delle risorse avverrà nell'anno 2017 dopo l'approvazione del rendiconto 2016;
- d) con deliberazione della Giunta Comunale n. 98 del 12.12.2016 sono state fornite le linee d'indirizzo per l'accordo decentrato annuale 2016 ed è stata disposta l'integrazione del fondo risorse decentrate parte variabile anno 2016 finanziando la somma di € 11.762,82, corrispondente all'1,2% del monte salari del 1997, secondo la disciplina dell'art. 31, comma 3, del CCNL 22.01.2004;
- e) il Revisore Unico dei Conti con verbale n. 26 in data 14.12.2016 ha certificato la disponibilità finanziaria, necessaria per dare attuazione a quanto previsto dall'articolo 15, comma 5, del C.C.N.L. del 01.04.1999 e finanziare n. 2 Progetti "Manifestazioni 2016" e "Numerazione civica" per l'importo di € 8.400,00 (progetti approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 103 del 14.12.2016), evidenziando che l'erogazione delle risorse avverrà nell'anno 2017 dopo l'approvazione del rendiconto 2016;
- f) il Revisore Unico dei Conti fornirà certificazione in merito al contratto integrativo annuale per i seguenti ambiti:
 - oneri della contrattazione integrativa previsti negli strumenti di programmazione del Comune (art. 40, comma 3-bis del D.Lgs. 165/2001) e compatibili con i vincoli di bilancio e con le norme di legge ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001;
 - definizione delle risorse che finanziano il fondo nel rispetto delle voci fissate dal CCNL;
 - controllo sugli aspetti di carattere economico-finanziario e controllo sulla compatibilità della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e del contratto nazionale, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e sul rispetto della negoziabilità dei singoli istituti, sulla base della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria ai sensi degli artt. 40, comma 3-sexies, e 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo n. 165/2001;
 - corretta applicazione della decurtazione permanente, prevista dall'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013, per l'importo di € 11.732,85 calcolata in applicazione ai contenuti della Circolare n. 20 dell'08.05.2015 della Ragioneria Generale dello Stato
 - contenimento dell'ammontare complessivo del fondo risorse decentrate anno 2016, oggetto dell'accordo decentrato 2016, entro i limiti ed i vincoli introdotti dall'art. 1, comma 236 della legge n. 208 del 28.12.2015, legge di stabilità 2016.

Nell'anno 2015 l'ammontare del Fondo per le risorse decentrate finalizzate alle politiche di sviluppo delle risorse umane è stato decurtato di un importo di € **11.732,85** pari alle riduzioni operate nell'anno 2014, in applicazione dell'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013 e con le modalità indicate dalla Circolare n. 20 dell'08.05.2015 del MEF - Ragioneria Generale dello Stato che fornisce: *"Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma*

2-bis, del decreto legge 31.05.2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010, n. 122 come modificato dall'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013".

Nel fondo sono confluiti i compensi per la progettazione, erogati nell'anno 2016 e riferiti agli anni 2010 e 2011 ante modifiche introdotte dal D.L. 90/2014 e art. 113 del D.Lgs. 50/2016, per l'importo di € 8.635,32 ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 01.04.1999 impegnati agli appositi capitoli di bilancio e liquidati con Determinazione Settore LL.PP. – Urbanistica – Ambiente n. 3/2016.

Il Fondo risorse decentrate anno **2016** non avrà poste in aumento rispetto al finanziamento fondo anno 2015 e le destinazioni delle risorse decentrate anno 2016 sono come di seguito indicati:

Risorse stabili 2015		
CCNL 01.04.1999		
art. 14, comma 4, rid. 3% lav. straordinario	498,38	
art. 15, c.1, lett. a): fondi ex art. 31 CCNL 6.7.95	84.133,37	
art. 15, c. 1, lett. g): risorse LED	10.563,09	
art. 15, c. 1, lett. j): 0,52% monte salari 1997	5.094,85	
CCNL 05.10.2001		
art. 4, c. 1: incr. 1,1% monte salari 1999	15.537,00	
art. 4, c. 2: RIA + assegni ad personam cessati: risparmi bloccati al 2010	9.604,36	
Incremento differenziale per progressioni economiche orizzontali	1.685,96	
CCNL 22.01.2004		
art. 32, c. 1: 0,62% monte salari 2001	9.019,33	
art. 32, c. 2: 0,50% monte salari 2001	7.273,66	
Incremento differenziale per progressioni economiche orizzontali	1.975,86	
CCNL 09.05.2006		
art. 4, c. 1: 0,5% monte salari 2003 (€ 1.646.776,04)	8.233,88	
Incremento differenziale per progressioni economiche orizzontali	2.602,03	
CCNL 11.04.2008		
art. 8, c. 2: 0,6% monte salari 2005 (€ 1.659.175,60)	9.955,05	
CCNL 31.07.2009		
art. 2, c. 1: Incremento differenziale progressioni E.O. (dich. congiunta I)	914,76	
Riduzione 2014 ricalcolata come da Circolare 20/2015 RGS 167.091,58 x 6,56% risorse stabili + 11.762,82 x 6,56% risorse variabili	- 11.732,85	
Ammontare risorse dopo il taglio art. 1, comma 456 Legge n. 147/2013	155.358,73	
RIA cessati 2015	1.680,47	
Fondo trattamento accessorio personale esubero ricollocato	-	
Totale risorse stabili 2016	157.039,20	A
Risorse variabili 2016		
CCNL 01.04.1999		
art. 15, c. 1 lett. m): risparmi annuali sul fondo lavoro straordinario	-	
art. 15, c. 2 e 4: increm.1,2% monte salari 1997	11.762,82	
art. 15, c. 5: incrementi servizi: Manifestazioni e Numerazione civica	8.400,00	
art. 15, c. 5: incrementi servizi: Progetto Polizia Locale CdS	7.200,00	
Totale risorse variabili 2016	27.362,82	B
Totale risorse decentrate 2016 (A+B)	184.402,02	
Destinazione delle risorse del fondo 2016:		
Indennità di comparto	27.905,61	
Progressioni storiche	71.375,17	
Fondo progressioni di € 80.277,74 di cui € 8.902,57 - non spesi nell'anno		

2016 - finanziano in parte la produttività	
Indennità turni, maggiorazione festiv./nott.	11.000,00
Indennità rischio, disagio, maneggio valori, reperibilità	2.000,00
Indennità funzione (art. 17 c. 2 lett. i)	300,00
Indennità di responsabilità (art. 17 c.2, lett. f)	28.779,25
Produttività € 18.539,42 + € 8.902,57 (risparmi annuali sulle progressioni)	27.441,99
Progetto Polizia Locale "Montegrotto sicura" CdS	7.200,00
Altri Progetti: Manifestazioni e Numerazione civica	8.400,00
Totale destinazione risorse anno 2016	184.402,02
Incentivi Progettazione art. 17 c.2 lett.k – Erogati nell'anno 2016	8.635,32

Montegrotto Terme, li 15 dicembre 2016



Il Responsabile
Settore Amministrativo
(dr.ssa Chiara Scarin)