



COMUNE DI MONTEGROTTO TERME

(PROVINCIA DI PADOVA)

Settore Affari Generali

ACCORDO INTEGRATIVO DI PARTE ECONOMICA ANNO 2021

L'anno 2021 il giorno diciotto del mese di novembre dalle ore 09:00, presso la sede municipale del Comune di Montegrotto Terme, si riunisce la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale definendo quanto segue:

PREMESSO CHE

- Il CCNL 21.05.2018 all'art. 67 definisce la quantificazione delle risorse che confluiscono nel Fondo risorse decentrate che gli enti rendono annualmente disponibili per le destinazioni previste dall'art. 68 del citato contratto nazionale.
- Il Contratto Collettivo integrativo per triennio 2019-2021 è stato sottoscritto dalle delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale il 23.12.2019;
- Le delegazioni trattanti si sono precedentemente riunite il 07.07.2021, il 06.09.2021 e il 17.09.2021.

DATO ATTO CHE

- nel fondo anno 2021 è consolidata la decurtazione, operata dal 2015, a valere sul fondo 2014 rideterminato sulla base delle prescrizioni della Ragioneria Generale dello Stato che, con Circolare n. 20/2015, ha chiarito le modalità di conteggio delle riduzioni sulle risorse decentrate in applicazione dell'art. 1, comma 456, della legge n. 147/2013;
 - con la determinazione del Servizio Personale n. 56 del 17.09.2021 è stata costituita la parte stabile del fondo risorse decentrate per l'anno 2021;
 - ai sensi dell'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del trattamento accessorio del personale, nel fondo risorse stabili per l'anno 2021 è stata effettuata l'integrazione delle risorse per l'importo di Euro 16.122,80 tenuto conto delle indicazioni operative al riguardo contenute nella nota prot. n. 179877 del 01.09.2020 della Ragioneria Generale dello Stato; tale integrazione comporta l'adeguamento in aumento per l'anno 2021 del limite di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017;
 - le risorse stabili destinate alle progressioni economiche orizzontali sono pari a Euro 93.370,52;
- Le risorse di parte variabile sono alimentate:

- con deliberazione n. 75 del 27.05.2021 la Giunta Comunale ha definito le linee d'indirizzo per l'accordo decentrato anno 2021 ed ha approvato l'integrazione delle risorse variabili con l'importo massimo dell'1,2% del monte salari 1997, corrispondente ad Euro 11.762,82;

- con deliberazione n. 108 del 30.07.2021 la Giunta Comunale ha approvato il progetto per il Settore Polizia Locale denominato "Montegrotto Città Sicura – Progetto 2021", di importo pari a € 7.200,00, finanziato mediante l'utilizzo di parte dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per violazioni previste dal codice della strada ai sensi dell'art. 208 del D. Lgs. 285/1992 in applicazione dell'art. 56-quater del citato contratto nazionale, del quale il Revisore Unico dei Conti ha preventivamente certificato la disponibilità finanziaria con verbale n. 21 del 27.07.2021;

- con deliberazione n. 113 del 05.08.2021 la Giunta Comunale ha approvato il progetto del Settore Cultura e Turismo dell'importo di Euro 4.000,00 finanziato secondo la previsione dell'art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b) del CCNL 21.05.2018 Comparto Funzioni Locali per € 2.400,00, mentre già presenti nel medesimo fondo per la somma di € 1.600,00, del quale il Revisore Unico dei Conti ha preventivamente certificato la disponibilità finanziaria con verbale n. 22 del 30.07.2021;

- per Euro 13.147,31 con risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale dovute al contrasto dell'evasione IMU, come previsto dall'art. 67, comma 3, lett. c);

- non sono presenti risorse per compensi destinati a remunerare le prestazioni connesse a indagini statistiche per l'ISTAT, ai sensi dell'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018, in quanto l'Istituto non ha erogato alcuna risorsa;

- per Euro 332,40 dovuti a quote di RIA dei cessati anno 2020.

- è stata acquisita la certificazione del Revisore Unico dei Conti, giusto verbale n. 29 del 15.11.2021, in ordine agli oneri della contrattazione integrativa, oggetto del presente accordo annuale parte economica 2021, previsti negli strumenti di programmazione del Comune ai sensi dell'art. 40, comma 3-bis d.lgs. 165/2001 e compatibili con i vincoli di bilancio e con le norme di legge ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001;

- con determinazione del Servizio Personale n. 75 del 17-11-2021 sono rese disponibili le risorse decentrate per l'anno 2021.

Il Fondo risorse decentrate anno 2021 risulta pertanto come di seguito indicato:

Risorse stabili 2021	
Importo unico consolidato di tutte le risorse stabili 2017	157.039,20
Incrementi CCNL 21.05.2018	
art. 67, comma 1 = 0,20% Alta professionalità	2.909,46
art. 67, comma 2, lett.a) = importo euro 83,20 personale in servizio 31.12.2015	4.742,40
art. 67, comma 2, lett.b) = differenziale PEO	3.075,68
art. 67, comma 2, lett.c) = RIA cessati a.p. + cessati 2020	2.683,85
art. 33, comma 2, D.L. 34/2019 - nota RGS prot. n. 179877/2020	16.122,80
Totale risorse stabili 2021	186.573,39

Risorse variabili 2021	
CCNL 21.05.2018	
art. 67, comma 3, lett.c = disposizioni di legge IMU *	13.147,31
art. 67, comma 3, lett.c = disposizioni di legge incentivazioni funzioni tecniche*	
art. 67, comma 3, lett.d = RIA quote una tantum 2021	332,40
art. 67, comma 3, lett.e = risparmi a consuntivo ex art. 1, co. 870, l.n. 178/2020*	1.834,23
art. 67, comma 3, lett.h e comma 4 = increm.1,2% monte salari 1997	11.762,82
art. 67, comma 3, lett.i e comma 5, lett.b = Progetti obiettivi dell'ente	9.600,00
Totale risorse variabili 2021	36.676,76

Totale risorse decentrate 2021	223.250,15
*Importi non soggetti al limite dell'art. 23 D.Lgs. 75/2017 (benefici contrattuali CCNL 21.05.2018 ed altri importi esclusi dal limite)	22.799,62
Limite Fondo anno 2016	184.402,02
Limite adeguato all'art.33, c.2 del DL 34/2019 Fondo 2021	200.524,82
Importi del fondo 2021 soggetti al limite art. 23 D.Lgs. 75/2017	200.450,53

Destinazioni 2021	
Progressioni precedenti euro 83.162,62 + nuove 2021 euro 6.647,60	93.370,52
Indennità di comparto (q.fondo) codice 437 Ipotesi al 31-12	27.488,46
Indennità turni, maggiorazioni fest/nott.	10.000,00
Indennità per condizioni di lavoro (rischio, disagio, maneggio valori)	1.529,77
Indennità art. 56-quinquies servizio esterno PL euro 974,00 +art. 70-quinquies specifiche responsabilità euro 22.116,67	25.000,00
Performance individuale e performance organizzativa	41.514,09
Progetto	11.200,00
Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016	-
Compensi IMU	13.147,31
Totale destinazioni	223.250,15

Gli importi delle destinazioni 2021 sono soggette a conguaglio

Posizioni organizzative con oneri a carico del Bilancio limite anno 2018	
#####	85.661,24

Le destinazioni sono soggette a conguaglio.

Posizioni organizzative con oneri a carico del Bilancio**85.661,24**

Importo calcolato sulla base delle retribuzioni effettivamente corrisposte nel corso dell'anno 2015 che costituisce il limite per gli anni successivi, fatto salvo l'incremento di Euro **7.376,05** finanziato in applicazione dell'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e calcolato secondo le indicazioni contenute della nota RGS prot. n. 179877/2020.

Interpretazione Autentica ex art. 3 C.C.I. per il triennio 2019/2021 del 23/12/2019

Durante l'incontro del 07.07.2021 le parti hanno rilevato un significato controverso dell'art. 14, comma 5, del Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2019/2021. Le delegazioni trattanti, in qualità di organo di interpretazione autentica, intendono in questa sede, ex art. 3 C.C.I., definire consensualmente il significato di tale norma. Nello specifico, in sede di elaborazione del contratto integrativo si era ritenuto di non effettuare decurtazioni alle retribuzioni di risultato e al premio correlato alla performance ai dipendenti che beneficiano di compensi accessori previsti da specifiche disposizioni di legge: nella stesura definitiva tale passaggio era stato eliminato solo per il personale non titolare della P.O. In questa sede si ritiene di interpretare tale norma estendendone la portata anche al personale titolare di P.O. Pertanto, per tutta la durata del C.C.I. 2019/2021 le decurtazioni in oggetto non saranno applicate anche per il personale titolare di P.O.

Accantonamento art. 113 del D.Lgs. 50/2016

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 01 del 21.01.2021 è stato approvato il "Regolamento per la costituzione e gestione del fondo interno di incentivazione per le funzioni tecniche". In riferimento alle procedure di appalto in cui trova applicazione l'istituto in oggetto, sono state accantonate le somme che verranno liquidate con gli atti previsti dal regolamento stesso.

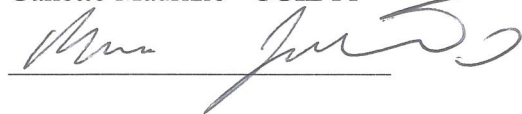
Tutto ciò premesso

SI STIPULA

il presente Accordo annuale di parte economica anno 2021 che le parti sottoscrivono.

Parte sindacale

Galletto Maurizio - CGIL FP



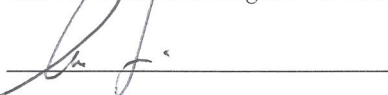
Magrini Michele - UIL FPL



Ricci Andrea - FP CISL



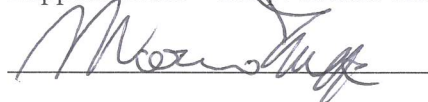
Trovo' Enrico Delegato territoriale - CSA RAL

**Parte pubblica**

Stecca Caterina - Resp. Settore Serv. Finanziari



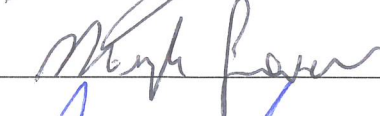
Zuppa Moreno - Resp. Settore Affari Generali

**RSU:**

Bottaro Anita



Missaglia Giovanni



Scarabello Antonio

