COMUNE DI MONTEGROTTO TERME
(PROVINCIA DI PADOVA)

35036 - Piazza Roma, 1 – Tel. 0498928711

Settore Affari Generali

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELL'ACCORDO DI PARTE ECONOMICA ANNUALITA' 2022 (art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001)

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di entrata in vigore dell'accordo		
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dott. Roberto Buson – Segretario Generale Dott.ssa Stecca Caterina – Responsabile Settore Servizi Finanziari Dott. Zuppa Moreno – Responsabile Affari Generali Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU Comune di Montegrotto Terme, FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, C.S.A. Regioni e Autonomie Locali Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU Montegrotto Terme, FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, C.S.A. Regioni e Autonomie Locali
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Sono oggetto di contrattazione le materie indicate all'art. 7 del CCNL 21.05.2018 ed in particolare: a) Costituzione del Fondo, riparto e destinazione risorse decentrate b) Indennità di responsabilità e di altro genere c) Performance individuale d) Performance organizzativa – progetti obiettivo del Settore Polizia Locale e del Settore Cultura e Turismo e) Compensi IMU /ISTAT e Incentivi funzioni tecniche f) Nuove peo 2022
Rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno**	Nel corso dell'anno dovrà essere acquisita la certificazione del Revisore Unico dei Conti
	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli	Con deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 01.04.2022 è stato adottato il PEG per il triennio 2022/2024 comprendente il

	obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Piano degli Obiettivi e della Performance 2022 previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009.
		È stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024, previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009, con deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 29.04.2022
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 10 del D. Lgs. 33/2013

2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; altre informazioni utili.

Il Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2019/2021, collegato alle disposizioni previste dal CCNL 21.05.2018, è stato sottoscritto dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale il 23.12.2019.
La Giunta Comunale con deliberazione n. 114 del 02.08.2022 ha fornito alla delegazione di parte pubblica le linee d'indirizzo per la contrattazione integrativa.
Per quanto attiene la costituzione del Fondo relativo all'anno 2022:

a) l'ente ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica per l'anno 2021, come risultante dal rendiconto 2021, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 28.04.2022;
b) con determinazione del Servizio Personale n. 68 del 02.08.2022 è stata costituita la parte stabile delle risorse decentrate e con determinazione del Servizio Personale n. 107 del 03.11.2022 è stata costituita la parte variabile;
c) con deliberazione della Giunta Comunale n. 114 del 02.08.2022 l'Amministrazione comunale ha deliberato l'integrazione del fondo risorse decentrate parte variabile anno 2021 finanziando la somma di Euro 11.762,82, corrispondente all'1,2% del monte salari del 1997, secondo la disciplina dell'art. 67, comma 3, lett. h e comma 4;
d) con determinazione del Servizio Commercio n. 13 del 06.05.2022 è stato approvato il progetto per il Settore Servizi Tecnici - Ufficio Commercio denominato "Eventi Mostre Mercato Montegrotto 2022" dell'importo di € 4.000,00 finanziato secondo la previsione dell'art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b) del CCNL 21.05.2018 Comparto Funzioni Locali;
e) con determinazione del Servizio Polizia Locale n. 24 del 20.09.2022 è stato approvato il progetto per il Settore Polizia Locale denominato "La sicurezza dei veicoli nella circolazione stradale", finanziato per la somma di € 7.200,00 mediante l'utilizzo di parte dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per violazioni previste dal codice della strada ai sensi dell'art. 208 del D. Lgs. 285/1992 in applicazione dell'art. 56-quater del citato contratto nazionale;
f) con determinazione del Servizio Turismo n. 13 del 29.08.2022 è stato approvato il progetto del Settore Cultura e Turismo - Servizio Turismo denominato "Vivi la tua Città 2022" dell'importo di € 4.000,00 finanziato secondo la previsione dell'art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b) del CCNL 21.05.2018 Comparto Funzioni Locali;
g) le risorse variabili sono state così integrate:
   - per € 17.296,03 con risorse derivanti dal contrasto dell'evasione IMU come disposto da norma di legge che prevede specifici trattamenti economici in favore del personale addetto, in forza dell'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21.05.2018, somma esclusa dalle limitazioni di spesa previste dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs.n. 75/2001;
   - per € 3.116,86 per compensi destinati a remunerare le prestazione connesse a indagini statistiche per l'ISTAT, ai sensi dell'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018;
   - per € 1.047,16 incentivi funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. 50/2016 ai sesnsi dell'art. 67, comma 3, lett. c);
   - per € 563,38 dovuti a quote di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno 2022;

h) il Revisore Unico dei Conti fornirà certificazione in merito all'accordo di parte economica annualità 2022 per i seguenti ambiti:

- oneri della contrattazione integrativa previsti negli strumenti di programmazione del Comune (art. 40, comma 3-bis del D.Lgs. 165/2001) e compatibili con i vincoli di bilancio e con le norme di legge ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001;
- definizione delle risorse che finanziano il fondo nel rispetto delle voci fissate dal CCNL;
- controllo sugli aspetti di carattere economico-finanziario e controllo sulla compatibilità della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e del contratto nazionale, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e sul rispetto della negoziabilità dei singoli istituti, sulla base della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria ai sensi degli artt. 40, comma 3-sexies, e 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo n. 165/2001;
- contenimento dell'ammontare complessivo del fondo risorse decentrate anno 2022 entro i limiti ed i vincoli introdotti dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, fatti salvi gli importi che per disposizioni contrattuali non rientrano nel limite del fondo ai sensi dell'art. 11 del D.L. n.135/2018 convertito con legge 11.02.2019, n. 12, dichiarazione congiunta 5 del CCNL 21.05.2018, delibera n. 6/2018 della Corte dei Conti Sezioni Riunite e delibera n. 19/2018 della Corte dei Conti Sezioni Autonomie.

Nell'importo unico consolidato di tutte le risorse decentrate stabili ex art. 31, c. 2 del CCNL 22.01.2004, confluite nel fondo 2022 ai sensi dell'art. 67, commi 1 e 2 del CCNL 2016-2018, è consolidata la decurtazione effettuata nell'anno 2016, dove l'ammontare del Fondo per le risorse decentrate finalizzate alle politiche di sviluppo delle risorse umane è stato decurtato di un importo di € 11.732,85 pari alle riduzioni operate nell'anno 2014, in applicazione dell'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013 e con le modalità indicate dalla Circolare n. 20 dell'08.05.2015 del MEF - Ragioneria Generale dello Stato che fornisce: "Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del decreto legge 31.05.2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010, n. 122 come modificato dall'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013".

In applicazione dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del trattamento accessorio del personale, nel fondo risorse stabili per l'anno 2022 è stata effettuata l'integrazione delle risorse tenuto conto delle indicazioni operative al riguardo contenute nella nota operativa prot. n. 179877 del 01.09.2020 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale integrazione aggiornata con il movimento del personale in entrata e in uscita comporta l'adeguamento in aumento per l'anno 2022 del limite di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, importo aggiornato con la determinazione del Servizio Personale n. 107/2022 ad € 17.093,16, con un aumento di € 1.082,32 rispetto all'importo individuato con la precedente determinazione del Servizio Perosnale n. 68/2022;

Pertanto, applicate le integrazioni previste dal CCNL 21.05.2018 a valere dall'anno 2022, il Fondo delle risorse decentrate anno 2022 risulta come di seguito indicato:

Risorse stabili 2022		
Importo unico consolidato di tutte le risorse stabili 2017	**157.039,20**	
Incrementi CCNL 21.05.2018		
art. 67, comma 1 = 0,20% Alta professionalità	2.909,46	
art. 67, comma 2, lett.a) = importo euro 83,20 personale in servizio 31.12.2015	4.742,40	*
art. 67, comma 2, lett.b) = differenziale PEO	3.075,68	*
art. 67, comma 2, lett.c) = RIA cessati a.p. + cessati 2019/2020/2021	3.182,40	

art. 33, comma 2, D.L. 34/2019 - nota RGS prot. n. 179877/2020	17.093,16
Totale risorse stabili 2022	**188.042,30**

Risorse variabili 2022		
CCNL 21.05.2018		
art. 67, comma 3, lett.c = disposizioni di legge ISTAT e IMU *	20.412,89	*
art. 67, comma 3, lett.c = disposizioni di legge incentivazioni funzioni tecniche	1.047,36	*
art. 67, comma 3, lett.d = RIA quote una tantum 2022	563,38	
art. 67, comma 3, lett.e = risparmi a consuntivo fondo lavoro straordinario anno 2021 + risparmio buoni pasto		*
art. 67, comma 3, lett.h e comma 4 = increm.1,2% monte salari 1997	11.762,82	
art. 67, comma 3, lett.i e comma 5, lett.b = Progetti obiettivi dell'ente	7.200,00	
Totale risorse variabili 2022	**40.986,45**	

Totale risorse decentrate 2022	**229.028,75**
*Importi non soggetti al limite dell'art. 23 D.Lgs. 75/2017 (benefici contrattuali CCNL 21.05.2018 ed altri importi esclusi dal limite)	29.278,33
Limite Fondo anno 2016	184.402,02
Limite adeguato all'art.33, c.2 del DL 34/2019 Fondo 2022	**201.495,18**
Importi del fondo 2022 soggetti al limite art. 23 D.Lgs. 75/2017	199.750,42

Destinazioni 2022	
Progressioni precedenti + nuove 2021	72.798,30
Indennità di comparto (q.fondo)codice 437 Ipotesi al 31-12	27.488,46
Indennità turni, maggiorazioni fest/nott.	10.000,00
Indennità per condizioni di lavoro (rischio, disagio, maneggio valori)	1.529,77
Indennità art. 56-quinquies servizio esterno PL +art. 70-quinquies specifiche responsabilità	25.000,00
Performance individuale e performance organizzativa	55.551,97
Progetto Suap 4000 + Eventi 4000 + Pol.Loc. 7200	15.200,00
Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016	1.047,36
Compensi ISTAT € 3116,86 e IMU € 17296,03	20.412,89
Totale destinazioni	**229.028,75**

Gli importi delle destinazioni 2022 sono soggette a conguaglio

Posizioni organizzative con oneri a carico del Bilancio limite anno 2018	**85.661,24**
Importo calcolato sulla base delle retribuzioni effettivamente corrisposte nel corso dell'anno 2015 che costituisce il limite per gli anni successivi, fatto salvo l'incremento di Euro 7.819,98 finanziato in applicazione dell'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e calcolato secondo le indicazioni contenute della nota RGS prot. n. 179877/2020	

Montegrotto Terme, 18-11-2022

(in sostituzione del Responsabile
Settore Affari Generali Dott. Moreno Zuppa)
La Responsabile
del Settore Servizi Finanziari
Dott.ssa Caterina Stecca

Comune di Montegrotto Terme – Piazza Roma 1, 35036
Responsabile del Procedimento: Dott. Moreno Zuppa
tel. 049 8928704/706/707 – mail: ufficiopersonale@montegrotto.org
p.e.c.: protocollo@pec.montegrotto.org
Orario di ricevimento: dal lunedì al venerdì ore 9:00/13:00 – martedì e giovedì anche dalle ore 16:00/17:30