

COMUNE DI MONTEGROTTO TERME (PROVINCIA DI PADOVA)

Settore Affari Generali

ACCORDO INTEGRATIVO DI PARTE ECONOMICA ANNO 2020

L'anno 2020 il giorno dieci del mese di dicembre alle ore 15.00, presso la sede municipale del Comune di Montegrotto Terme, si riunisce la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale definendo quanto segue:

PREMESSO CHE

- Il CCNL 21.05.2018 all'art. 67 definisce la quantificazione delle risorse che confluiscono nel Fondo risorse decentrate che gli enti rendono annualmente disponibili per le destinazioni previste dall'art. 68 del citato contratto nazionale.
- Il Contratto Collettivo integrativo per triennio 2019-2021 è stato sottoscritto dalle delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale il 23.12.2019;
- Le delegazioni trattanti si sono precedentemente riunite il 13.07.2020, il 21.09.2020 e il 23.10.2020;

DATO ATTO CHE

- nel fondo anno 2020 è consolidata la decurtazione, operata dal 2015, a valere sul fondo 2014 rideterminato sulla base delle prescrizioni della Ragioneria Generale dello Stato che, con Circolare n. 20/2015, ha chiarito le modalità di conteggio delle riduzioni sulle risorse decentrate in applicazione dell'art. 1, comma 456, della legge n. 147/2013;
- con la determinazione del Servizio Personale n. 33 del 22.05.2020 è stata costituita la parte stabile del fondo risorse decentrate per l'anno 2020;
- ai sensi dell'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, per garantire l'invarianza del valore medio procapite, riferito all'anno 2018, del trattamento accessorio del personale, nel fondo risorse stabili per l'anno 2020 è stata effettuata l'integrazione delle risorse per l'importo di Euro 10.449,96 tenuto conto delle indicazioni operative al riguardo contenute nella nota operativa prot. n. 179877 del 01.09.2020 della Ragioneria Generale dello Stato; tale integrazione comporta l'adeguamento in aumento per l'anno 2020 del limite di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017;
- le risorse stabili destinate alle progressioni economiche orizzontali sono pari a Euro 93.370,52;

Le risorse di parte variabile sono alimentate:

- con deliberazione n. 82 del 09.07.2020 la Giunta Comunale ha definito le linee d'indirizzo per l'accordo decentrato anno 2020 ed ha approvato l'integrazione delle risorse variabili con l'importo massimo dell'1,2% del monte salari 1997, corrispondente ad Euro 11.762,82;
- con deliberazione n. 147 dell'11.11.2020 la Giunta Comunale ha approvato il progetto per il Settore Polizia Locale denominato "Montegrotto sicura" anno 2020, finanziato per l'importo di Euro 5.000,00 ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b) del CCNL 21.05.2018, di cui Euro 3.000,00 mediante l'utilizzo di parte dei proventi delle violazioni dell'art. 208 del Codice della strada, in applicazione dell'art. 56-quater del citato contratto nazionale, del quale il Revisore Unico dei Conti ha preventivamente certificato la disponibilità finanziaria con verbale n. 15 del 10.11.2020;
- per Euro 15.071,74 con risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale dovute al contrasto dell'evasione IMU, come previsto dall'art. 67, comma 3, lett. c);

- per Euro 2.217,37 per compensi destinati a remunerare le prestazione connesse a indagini statistiche per l'ISTAT, ai sensi dell'art. 71Ø-ter;

- per Euro 258,57 dovuti a quote di RIA dei cessati anno 2019.

- è stata acquisita la certificazione del Revisore Unico dei Conti, giusto verbale n. 16 del 25.11.2020, in ordine agli oneri della contrattazione integrativa, oggetto del presente accordo annuale parte economica 2020, previsti negli strumenti di programmazione del Comune ai sensi dell'art. 40, comma 3-bis d.lgs. 165/2001 e compatibili con i vincoli di bilancio e con le norme di legge ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001;
- con determinazione del Servizio Personale n. 76 del 01.12.2020 sono rese disponibili le risorse decentrate per l'anno 2020.

Il Fondo risorse decentrate anno 2020 risulta pertanto come di seguito indicato:

| Risorse stabili 2020 | |
|--|------------|
| Importo unico consolidato di tutte le risorse stabili 2017 | 157.039,20 |
| Incrementi CCNL 21.05.2018 | |
| art. 67, comma 1 = 0,20% Alta professionalità | 2.909,46 |
| Art. 67, comma 1, lett.a) = importo euro 83,20 personale in servizio 31.12.2015 | 4.742,40 |
| art. 67, comma 2, lett.b) = differenziale PEO | 3.075,68 |
| art. 67, comma 2, lett.c) = RIA cessati + cessati 2019 | 1.591,20 |
| art. 33, comma 2, D.L. 34/2019 e nota RGS prot. n. 179877/2020 | 10.449,94 |
| Risorse stabili 2020 | 179.807,88 |
| Risorse variabili 2020 | |
| CCNL 21.05.2018 | |
| art. 67, comma 3, lett.c) = disposizioni di legge (ISTAT) | 2.217,37 |
| Art. 67, comma 3, lett.c) = Incentivi IMU | 15.071,74 |
| art. 67, comma 3, lett.d) = RIA quote una tantum | 258,57 |
| Art. 67, comma 3, lett.e) = risparmi a consuntivo fondo lavoro straord. 2019 | 0 |
| art. 67, comma 3, lett.h e comma 4 = increm.1,2% monte salari 1997 | 11.762,82 |
| art. 67, comma 3, lett.i e comma 5, lett.b = Progetti obiettivi dell'ente | 5.000,00 |
| Risorse variabili 2020 | 34.310,50 |
| Fondo risorse decentrate anno 2020 | 214.118,40 |
| *Importi non soggetti al limite (benefici contrattuali CCNL 21.05.2018 ed altri importi esclusi) | 25.107,19 |
| Limite Fondo anno 2016 | 184.402,02 |
| Limite adeguato all'art.33, c.2 del DL 34/2019 del Fondo 2020 | 194.851,98 |
| Importi del fondo soggetti al limite di cui all'art. 23 D.Lgs. 75/2017 | 189.011,21 |
| | |
| Destinazioni 2020 | |
| Progressioni precedenti euro 78.870,52+ nuove 2020 euro 14.500,00 | 93.370,52 |
| Indennità di comparto | 28.000,00 |
| Indennità turni, maggiorazioni fest/nott. | 10.000,00 |
| Indennità per condizioni di lavoro (rischio, disagio, maneggio valori), art. 70-bis | 2.000,00 |
| Indennità art. 56-quinquies servizio esterno PL ed art. 70-quinquies | , |
| specifiche responsabilità | 25.000,00 |
| Performance individuale e performance organizzativa | 33.458,77 |
| Progetto Polizia Locale | 5.000,00 |
| Incentivi IMU | 15.071,74 |
| Compensi ISTAT | 2.217,37 |
| Totale destinazioni | 214.118,40 |

Le destinazioni sono soggette a conguaglio.

Posizioni organizzative con oneri a carico del Bilancio

85.661,24

Importo calcolato sulla base delle retribuzioni effettivamente corrisposte nel corso dell'anno 2015 che costituisce il limite per gli anni successivi, fatto salvo l'incremento di Euro 4,780,78 finanziato in

()

2

inanziato in

Joseph Man

applicazione dell'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e calcolato secondo le indicazioni contenute della nota RGS prot. n. 179877/2020.

Accantonamento art. 113 del D.Lgs. 50/2016

In alcune determinazioni di lavori, servizi e forniture è prevista la voce "Incentivi per le funzioni tecniche nella misura massima del 2%".

Gli incentivi saranno inseriti nel fondo dopo l'approvazione da parte della Giunta Comunale del "Regolamento per la costituzione e gestione del fondo interno di incentivazione per le funzioni tecniche", ora all'esame delle OO.SS. appositamente informate.

Tutto ciò premesso

SI STIPULA

il presente Accordo annuale di parte economica anno 2020 che le parti sottoscrivono.

| Parte sindacale | Parte pubblica |
|---|--|
| De Paolis Manuela - CGIL FP | Carraro Paola - Segretario Generale |
| Magrini Michele - UIL FPL | Stecca Caterina - Resp. Settore Serv. Finanziari |
| Andrea Ricci - FP CISL | Zuppa Moreno – Resp. Settore Affari Generali |
| Trovo' Enrico Delegato territoriale – CSA R | $_{ m AL}$ |
| RSU: | |
| Bottaro Anita | O. The state of th |
| Missaglia Giovanni Minul | |
| Scarabello Antonio | 3 |
| | |