



COMUNE DI MONTEGROTTO TERME

COPIA

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

Numero 6 del 19-01-2018

Oggetto: Piano triennale del fabbisogno di personale 2018/2020 - Rimodulazione della dotazione organica

Per approvazione e conferma del presente verbale, si sottoscrivono

IL PRESIDENTE
F.to Mortandello Riccardo

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Carraro Paola

L'anno duemiladiciotto il giorno diciannove del mese di gennaio alle ore 13:25, nella sala delle adunanze, convocato per determinazione del Sindaco con avvisi scritti, si è riunita la Giunta Comunale.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

N. 191 reg. pubbl.

Certifico che copia della presente deliberazione viene PUBBLICATA mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 29-01-2018

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Carraro Paola

Per copia conforme all'originale

Li, 29-01-2018

IL SEGRETARIO GENERALE
Carraro Paola

Il sottoscritto Segretario, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che questa deliberazione è divenuta esecutiva il

In quanto decorsi i 10 giorni dalla pubblicazione

Li, _____

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Carraro Paola

Nome Cognome	Qualifica	Presenza.
Mortandello Riccardo	Sindaco	Presente
Fanton Luca	Vicesindaco	Presente
Roetta Elisabetta	Assessore	Presente
Sponton Pier-Luigi	Assessore	Presente
Zanotto Laura	Assessore	Presente
Carniello Paolo	Assessore	Presente

Partecipa alla seduta la Sig.ra Carraro Paola Segretario Generale.

Riccardo Mortandello nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Proposta di deliberazione n. 5 del 17-01-2018

Oggetto: Piano triennale del fabbisogno di personale 2018/2020 - Rimodulazione della dotazione organica

PREMESSO che nel rispetto dell'art. 39, comma 1, della L. 449/1997 e dell'art. 91, comma 1, del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, le amministrazioni locali sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12.03.1999, n. 68, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

VISTA la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 16.01.2018 relativa alla ricognizione di eventuali eccedenze di personale nelle varie categorie e profili, nel rispetto dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, da cui emerge che non risultano né eccedenze, né esuberi di personale in relazione alle esigenze di funzionamento dei Settori dell'Ente;

DATO ATTO che:

- in riferimento all'art. 91, comma 2, del decreto legislativo n. 267/2000, gli enti locali programmano le proprie politiche occupazionali adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;
- l'art. 19, comma 8, della legge n. 448/2001 dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'art. 2 del D.Lgs. n. 267/2000 accertino che la programmazione del fabbisogno di personale sia improntata al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39, comma 19, della legge 27 dicembre 1997, n. 449;
- l'art. 35, comma 4, del D.Lgs. 165/2001 dispone che le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- l'art. 6, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 4, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 75/2017, stabilisce che allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale;
- l'art. 6, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 4, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 75/2017, stabilisce che in sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati, nell'ambito del potenziale limite finanziario della medesima, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Restano fermi per la copertura dei posti vacanti i limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;
- l'art. 6, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui all'art. 6 non possono assumere nuovo personale;

RICHIAMATA la deliberazione della G.C. n. 127 del 28.12.2016 avente ad oggetto: *"Riorganizzazione della macro struttura organizzativa del Comune di Montegrotto Terme – Ridefinizione della dotazione organica"* con la quale questa Amministrazione ha stabilito il nuovo organigramma dell'Ente assegnando le risorse umane necessarie per una migliore organizzazione del lavoro in funzione delle finalità che l'Amministrazione intende raggiungere;

DATO ATTO che il predetto provvedimento è stato integrato con deliberazione della G.C. n. 203 del 31.10.2017;

PRECISATO che nel corso dell'anno 2017 sono state adottate le deliberazioni della G.C. n. 6/2017 e n. 171/2017 inerenti la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019 nonché la modifica e l'integrazione della stessa;

EVIDENZIATO quanto segue:

- nel corso dell'anno 2017, dando applicazione alla programmazione del fabbisogno di personale 2017/2019, di cui alle citate deliberazioni, sono state avviate e concluse n. 10 procedure di mobilità

ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e n. 1 procedura per somministrazione di lavoro temporaneo, per la copertura di complessivi n. 11 posti;

- le predette procedure hanno consentito finora la copertura a tempo indeterminato di n. 2 posti di categoria D3 giuridica e pertanto questa Amministrazione si trova nella necessità di proseguire nel reclutamento del personale già indicato nella precedente programmazione 2017/2019 rimasta forzatamente incompleta, per i profili di seguito indicati:

- n. 1 Istruttore Contabile/Amm.vo (cat. C)
- n. 2 Istruttori Tecnici (cat. C)
- n. 1 Istruttore Amministrativo (cat. C)
- n. 2 Agenti di Polizia Locale (cat. C)
- n. 1 Collaboratore Tecnico operaio (cat. B3 iniziale)
- n. 1 Istruttore Direttivo di Vigilanza (cat. D)
- n. 1 Centralinista (cat. B) appartenente alle categorie di non vedenti - Legge n. 113/1985;

- ai predetti profili, per effetto di ulteriori avvenute cessazioni, si aggiungono le necessarie coperture dei seguenti posti:

- n. 1 Istruttore Direttivo (cat. D) o Funzionario (cat. D3 giuridica)
- n. 2 Istruttori Amministrativi (cat. C)
- n. 1 Collaboratore Amministrativo messo comunale (cat. B3 iniziale)
- n. 1 Agente di P.L. (cat. C) a tempo determinato;

STABILITO di prevedere pertanto nel piano triennale del fabbisogno di personale 2018/2020 la copertura dei posti per le seguenti figure professionali:

- n. 1 Istruttore Direttivo (cat. D) o Funzionario (cat. D3 giuridica)
- n. 1 Istruttore Contabile/Amm.vo (cat. C)
- n. 2 Istruttori Tecnici (cat. C)
- n. 3 Istruttori Amministrativi (cat. C)
- n. 3 Agenti di Polizia Locale (cat. C) di cui n. 1 a tempo determinato
- n. 1 Istruttore Direttivo di Vigilanza (cat. D)
- n. 1 Centralinista (cat. B) appartenente alle categorie di non vedenti - Legge n. 113/1985
- n. 1 Collaboratore Tecnico operaio (cat. B3 iniziale)
- n. 1 Collaboratore Amministrativo messo comunale (cat. B3 iniziale);

CONTEGGIATE le risorse finanziarie destinate all'attuazione del predetto piano triennale dei fabbisogni di personale 2018/2020 pari ad € 408.692,00, ai sensi dell'art. 6, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. 75/2017;

STABILITO di procedere alla rimodulazione della dotazione organica, garantendo la neutralità finanziaria ai sensi dell'art. 6, comma 3, del D.Lgs. 165/2001, la cui consistenza è esplicitata nel prospetto allegato al presente provvedimento (all. A);

EVIDENZIATO che la previsione di spesa del personale per la predetta dotazione organica, comprensiva anche delle risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano triennale di cui sopra, è la seguente:

Missione 1	€ 1.655.060,00
Missione 3	€ 263.720,00
Missione 5	€ 77.680,00
Missione 6	€ 5.200,00
Missione 7	€ 132.100,00
Missione 12	€ 87.200,00
Missione 14	€ 51.280,00
Totale	€ 2.272.240,00 oltre IRAP

DATO ATTO che la spesa per il personale di questo Comune rispetta i limiti previsti dall'art. 1, comma 557 quater, della Legge n. 296/2006, la quale stabilisce che a decorrere dall'anno 2014 gli Enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011, 2012, 2013

precedente alla data di entrata in vigore del D.L. 90/2014, convertito con modificazioni dalla Legge 114/2014;

EVIDENZIATO che con delibera n. 25/2014 della Corte dei Conti, Sezione Autonomie è stato precisato che il valore medio come sopra indicato costituisce un parametro fisso ed immutabile, non dinamico a cui fare riferimento quale limite di spesa per il personale nei successivi anni;

TENUTO PRESENTE che:

- è stato rispettato il pareggio di bilancio per l'anno 2016 (Legge 296/2006 art. 1 comma 676);
- per l'anno 2017 è previsto il rispetto dei vincoli del pareggio di bilancio;
- l'Ente è tenuto al rispetto del pareggio di bilancio per l'anno 2018, che sarà accertato preventivamente all'approvazione del rendiconto 2018;
- l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

DATO ATTO che il Revisore Unico dei Conti con verbale n. 1 del 15.01.2018 ha espresso parere favorevole all'adozione del presente provvedimento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018/2020;

VISTA la Circolare n. 37870 del 18.07.2016 della Presidenza del Consiglio dei Ministri relativa all'oggetto: "*Assunzioni e mobilità regioni e enti locali*";

VISTO il D.L. 24 giugno 2016, n. 113 "Misure finanziarie urgenti per gli enti territoriali e il territorio", convertito con la Legge 07.08.2016, n. 160;

VISTO il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

VISTA la Legge 27 dicembre 2017 n. 205 (legge di Bilancio 2018);

EVIDENZIATO che della presente deliberazione viene data informazione alle Organizzazioni Sindacali ai sensi dell'art. 7 del CCNL 1/04/99 e s.m.i. ed al Comitato Unico di Garanzia del Comune di Montegrotto Terme;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 27.03.2001 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO l'art. 48 comma 2 del D.Lgs. 267/2000, disciplinante i poteri della Giunta Comunale;

RITENUTO di dover dare immediata eseguibilità al presente provvedimento;

VISTI gli allegati pareri espressi di cui all'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, così come modificato dall'art. 3, c. 1, lett. b) del D.L. n. 174 del 10.10.2012, convertito in Legge n. 213 del 07.12.2012;

Tutto ciò premesso e ritenuto;

Con votazione palese, unanime e favorevole,

DELIBERA

1. di dare atto che le motivazioni indicate in narrativa formano parte integrante del presente dispositivo e si intendono integralmente approvate;
2. di evidenziare che, con proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 16.01.2018, si è proceduto alla ricognizione del personale in servizio a tempo indeterminato in riferimento alla vigente dotazione organica, nel rispetto dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, da cui risulta che non vi sono dipendenti in soprannumero e che non sono presenti dipendenti in eccedenza;

3. di approvare la rimodulazione della dotazione organica, garantendo la neutralità finanziaria ai sensi dell'art. 6, comma 3, del D.Lgs. 165/2001, la cui consistenza è esplicitata nel prospetto allegato al presente provvedimento (all. A);
4. di approvare il piano triennale del fabbisogno di personale 2018/2020 come segue:
 - n. 1 Istruttore Direttivo (cat. D) o Funzionario (cat. D3 giuridica)
 - n. 1 Istruttore Contabile/Amm.vo (cat. C)
 - n. 2 Istruttori Tecnici (cat. C)
 - n. 3 Istruttori Amministrativi (cat. C)
 - n. 3 Agenti di Polizia Locale (cat. C) di cui n. 1 a tempo determinato
 - n. 1 Istruttore Direttivo di Vigilanza (cat. D)
 - n. 1 Centralinista (cat. B) appartenente alle categorie di non vedenti - Legge n. 113/1985
 - n. 1 Collaboratore Tecnico operaio (cat. B3 iniziale)
 - n. 1 Collaboratore Amministrativo messo comunale (cat. B3 iniziale);
5. di demandare al Responsabile del Settore Servizi Finanziari l'adozione di ogni atto successivo di competenza per l'esecuzione del presente provvedimento;
6. di dare atto che il responsabile del procedimento è la dr.ssa Stecca Caterina;
7. di precisare che la programmazione del fabbisogno di personale 2018/2020 potrà essere oggetto di variazioni e/o integrazioni da approvare con idoneo atto;
8. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000.

Proposta di deliberazione n. 5 del 17-01-2018

**Oggetto: Piano triennale del fabbisogno di personale 2018/2020 -
Rimodulazione della dotazione organica**

**PARERI DI REGOLARITA' DEI RESPONSABILI
AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS 267/2000**

Parere sulla Regolarita' Tecnica: **Favorevole**

data 17-01-2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Stecca Caterina

Parere sulla Regolarita' Contabile: **Favorevole**

data 17-01-2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Stecca Caterina

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 6 DEL 19-01-2018

**Oggetto: Piano triennale del fabbisogno di personale 2018/2020 -
Rimodulazione della dotazione organica**

LA GIUNTA COMUNALE

PRESO atto della proposta di deliberazione di cui sopra, comprensiva dei pareri espressi dai responsabili dei servizi attestanti la regolarità tecnica e contabile;

RITENUTA la stessa conforme alla volontà di questa Amministrazione;

CON voti unanimi favorevoli palesemente espressi;

DELIBERA

1. Di approvare la su esposta proposta di deliberazione come sopra riportata che si intende qui integralmente trascritta, senza alcuna modificazione e/o integrazione;