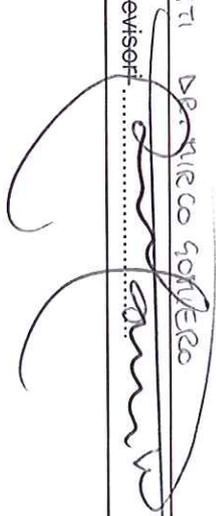


REVISORE UNICO DEI CONTI DR. MARCO GORNERO
Firma del Presidente del collegio dei revisori



Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO	SI	SI	NO													

Giustificazione - Incong. 7	Personale esterno in convenzione che presta attività lavorativa con completamento dell'orario giornaliero: le assenze sono rilevate dall'ente capofila secondo le istruzioni della circolare n. 15, "Convenzioni" paragrafo 2, lettera b) pag.244.																
Data	03/06/2014 15:11																

Giustificazione - Incong. 8	Il superamento della percentuale relativa al trattamento accessorio della categoria B6 è dovuto al saldo dei compensi ISTAT erogati a fronte dell'attività connessa al 15° Censimento della Popolazione.																
Data	03/06/2014 15:16																

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
04/06/2014 01:54:49Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	88.897	0	50.950	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	6.938	0	0
CATEGORIA D	11	11	10	CATEGORIA D	435.840	348.633	334.466	CATEGORIA D	0	0	0
CATEGORIA C	37	39	38	CATEGORIA C	880.862	876.713	902.691	CATEGORIA C	764	0	0
CATEGORIA B	10	10	10	CATEGORIA B	218.094	213.795	214.577	CATEGORIA B	0	0	0
CATEGORIA A	1	1	1	CATEGORIA A	19.609	19.670	19.645	CATEGORIA A	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	1	0	0	RESTANTE PERSONALE	11.763	23.524	0	RESTANTE PERSONALE	0	0	0
Totale	60	61	60	Totale	1.655.065	1.482.335	1.522.329	Totale	7.702	0	0
				Tabella 14	846.451	727.735	891.425				

	Totale costo annuo del lavoro (Tab. 12+13+14)	2.501.516	2.210.070	2.413.754	
--	---	-----------	-----------	-----------	--

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
04/06/2014 01:54:49Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0,69	0	0,86	119.503	0	58.959	47.081	0	44.335	72.421	0	14.623	10.020	0	0	96	0	0
CATEGORIA D	12,58	10,38	10	34.652	33.592	33.447	26.696	26.330	26.354	7.957	7.262	7.092	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	35,38	34,37	35,44	24.874	25.505	25.467	21.914	22.229	22.198	2.960	3.276	3.269	21	0	0	1	0	0
CATEGORIA B	10	9,83	9,83	21.817	21.749	21.829	19.831	19.848	19.848	1.986	1.902	1.981	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
CATEGORIA A	1	1	1	19.609	19.670	19.645	18.345	18.345	18.345	1.264	1.325	1.300	0	0	0	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	0,33	0,67	0	35.289	35.286	0	21.093	21.092	0	14.196	14.195	0	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	59,98	56,25	57,14	27.473	26.354	26.635	22.795	22.487	22.783	4.678	3.867	3.852	128	0	0	2	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
04/06/2014 01:54:49Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	PERSONALE			GIORNI ASSENZA MEDI ANNI								
	Presenti di riferimento			Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	1	0	0	33	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	11	11	10	30,18	29,91	30,2	1,45	1,91	12,7	18,73	17,18	6,3
CATEGORIA C	36	38	38	30,28	28,95	29,42	2,94	7,92	8,79	19,19	14,39	13,18
CATEGORIA B	10	10	10	30	30,4	34	5,2	2,1	10,7	23,5	17,2	14,5
CATEGORIA A	1	1	1	35	40	28	0	0	12	61	60	62
RESTANTE PERSONALE	1	0	0	1	0	0	0	0	0	3	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	59	60	60	29,8	29,55	30,35	2,95	5,72	9,67	20,27	16,13	12,85

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
04/06/2014 01:54:49Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Unità/n.contratti	PERSONALE (Tab.2 e SI1)			Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)	Spese/costi medi pro-capite(in euro)						
	2011	2012	2013		2011	2012	2013				
Personale a tempo determinato	2,84	0,75	0,5	Retribuzioni, codice P015	63.345	17.550	11.063	valore medio	22.305	23.400	22.126
L.S.U.	0	0	2,56	Retribuzioni, codice P065	0	0	3.209	valore medio	-	-	1.254
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
Unità/n. contratti	2011	2012	2013	2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013	
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	9	3	5	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	4.257	12.056	3.001	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	473	4.019	600
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	31	28	19	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	146.860	92.352	104.487	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.737	3.298	5.499

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

Deliberazioni della Giunta Comunale n. 36 del 02.04.2013 e n. 132 del 13.11.2013

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno				Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGREARIO B	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	2	0	0	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	13	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	2	0	0	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	3	6	0	0	0	0	2	0	3	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	3	2	1	0	0	0	0	0	4	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	2	2	0	0	0	0	0	4	2

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno				Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	44	4	6	2	0	0	0	0	6	6	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	8	2	1	0	0	0	0	0	2	1	
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	1	0	0	0	0	1	0	2	
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	5	1	0	0	0	0	0	0	1	0	
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
TOTALE :	77	23	27	5	0	0	5	28	32		

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0	0,5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	1,25	1,31	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0,5	0	0	0	0	1,25	1,31	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria								
Tempo determinato								
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	1
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	0	0	0	0	1

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMEN TO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENT I		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATI O DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale e	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO B	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SECRETARIO B	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	1	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	0	1	1	0	1	1	0	4	1	2	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	2	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3	1	3	3	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	3	2	5	6	4	4	5	5	5	4	1	8	5	3	0	0	0	0	0	0	60

T8 Dipendenti per Et 

Fasce dipendenti per et� da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SECRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	4	0	3	3	0	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	1	1	0	-	1	0	1	0	1	0	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	2	1	2	1	2	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-67	68-99	Tot. Pers									
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D										
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	2									
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1									
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1									
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	1									
TOTALE :	0	0	0	0	2	2	3	4	5	5	9	3	8	9	4	1	0	0	0	0	0	60

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SECRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	1	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	1	2	6	0	1	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	2	2	-	-	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	3	0	-	-	1	2	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	4	3	1	0	1	3	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	8	3	15	16	1	1	4	12	-	-	-	-	60

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e		
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D			
SECRETARIO B	0	33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	1	34
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	16	0	121	-	-	0	13	-	-	0	3	-	-	-	-	-	0	0	1	154
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	3	31
POSIZIONE ECONOMICA D3	97	62	6	0	-	-	30	0	0	2	1	3	-	-	-	-	-	7	7	7	215
POSIZIONE ECONOMICA D2	72	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	1	0	0	76
POSIZIONE ECONOMICA D1 ACCESSO D1	0	27	-	-	-	-	-	-	0	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA C5	33	43	0	6	-	-	0	26	-	-	0	3	-	-	-	-	-	2	6	6	119
POSIZIONE ECONOMICA C4	94	257	58	84	-	-	0	29	-	-	6	19	-	-	-	-	-	4	21	21	572
POSIZIONE ECONOMICA C3	136	75	2	3	0	7	0	26	-	-	3	3	-	-	-	-	-	0	7	7	262

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 15/1/2001		LEGGE 10/4/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	122	71	10	13	-	-	0	10	0	3	4	0	-	-	-	-	3	5	241
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	135	152	44	114	-	-	-	-	0	169	160	18	-	-	0	15	5	11	823
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	33	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	0	3	40
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	28	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	31
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	34	0	8	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	45
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	72	31	6	0	-	-	-	-	-	-	6	3	-	-	-	-	-	-	118
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	70	-	-	-	-	0	43	-	-	0	4	-	-	-	-	0	2	119
POSIZIONE ECONOMICA B2	33	0	82	0	-	-	28	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	144
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	39	0	11	0	-	-	49	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	100
POSIZIONE ECONOMICA A3	28	0	12	0	-	-	59	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	102
Totale	895	926	239	341	0	7	166	147	0	182	191	63	-	-	0	15	22	67	3.261

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
Importo									
SECRETARIO B	10,37	34.538	-	-	3.775	-	-	-	38.313
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	12	25.378	-	-	2.146	-	-	-	27.524
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	20,04	42.297	-	248	4.187	-	-	-	46.732
POSIZIONE ECONOMICA D3	54	109.522	-	36	11.029	-	-	-	120.587
POSIZIONE ECONOMICA D2	24	44.408	-	551	4.621	-	-	-	49.580
POSIZIONE ECONOMICA D1 ACCESSO D1	9,96	17.638	-	-	1.481	-	-	-	19.119
POSIZIONE ECONOMICA C5	36	65.704	-	2.088	5.690	-	-	-	73.482
POSIZIONE ECONOMICA C4	93,96	165.440	-	1.895	14.048	-	-	48	181.335
POSIZIONE ECONOMICA C3	99,96	170.203	-	1.412	14.408	-	-	-	186.023
POSIZIONE ECONOMICA C2	60	99.589	-	34	8.364	-	-	-	107.987

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
Importo									
	N° Mesi								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	135,42	219.545	-	-	18.443	-	-	-	237.988
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	12	19.144	-	184	1.627	-	-	-	20.955
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	12	18.809	-	270	1.606	-	-	-	20.685
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	12	18.497	-	-	1.558	-	-	-	20.055
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	36	54.690	-	-	4.592	-	-	-	59.282
POSIZIONE ECONOMICA B3	21,96	33.421	-	-	2.806	-	-	-	36.227
POSIZIONE ECONOMICA B2	12	17.532	-	186	1.487	-	-	-	19.205
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	12	17.245	-	-	1.448	-	-	-	18.693
POSIZIONE ECONOMICA A3	12	16.884	-	40	1.421	-	-	-	18.345
Totale	685,67	1.190.484	-	6.944	104.737	-	-	48	1.302.117

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA' DI COMPARTO	INDENNITA' ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO B	209	0	0	12.428	0	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	190	0	0	0	0	581	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	317	0	0	7.218	0	1.038	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	821	0	0	22.071	5.703	2.789	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	333	1.111	0	10.154	2.750	1.246	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	132	0	0	0	0	519	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	493	0	0	0	0	1.624	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.241	1.863	0	0	0	4.211	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.280	1.494	0	0	0	4.502	411

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I								
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001	
POSIZIONE ECONOMICA C2	747	1.666	0	0	0	2.697	0	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1.647	4.365	0	0	0	6.056	0	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	144	0	0	0	0	472	0	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	141	0	0	0	0	472	0	

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	139	0	0	0	0	454	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	410	0	0	0	0	1.406	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	251	0	0	0	0	865	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	132	0	0	0	0	472	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I								
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	129	0	0	0	0	458	0	
POSIZIONE ECONOMICA A3	127	0	0	0	0	389	0	
TOTALE	8.883	10.499	0	51.871	8.453	30.251	411	

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGG MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	157	0	0	485	0	0	0	0	0	179	0
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	241	0	167	860	0	0	0	0	0	0	507
POSIZIONE ECONOMIC A D3	0	155	0	2.887	1.493	0	0	0	0	0	1.677	1.946
POSIZIONE ECONOMIC A D2	0	0	0	1.300	507	0	0	0	0	0	0	830
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO	0	288	0	0	272	0	0	0	0	0	0	0

D1

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A C5	0	653	0	1.100	1.325	0	0	0	0	0	0	1.090
POSIZIONE ECONOMIC A C4	0	5.199	0	4.252	4.963	0	0	0	0	0	4.570	7.046
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	4.736	0	150	5.204	0	0	0	0	0	325	3.160
POSIZIONE ECONOMIC A C2	0	2.360	0	1.093	2.607	0	0	0	0	0	0	1.966

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA 'DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHIE E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1	0	8.997	0	1.100	8.874	0	0	0	0	0	4.367	6.442
POSIZ.ECO N. B6 PROFILII ACCESSO B3	0	289	0	300	440	0	0	0	0	0	1.054	316
POSIZ.ECO N. B5 PROFILII ACCESSO B3	0	305	0	0	454	0	0	0	0	0	55	0
POSIZ.ECO N. B4 PROFILII ACCESSO B3	0	410	0	0	422	0	0	0	0	0	55	1.093

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSI O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGG MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3	0	706	0	1.000	1.311	0	0	0	0	0	0	1.901
POSIZIONE ECONOMIC A B3	0	508	0	0	769	0	0	0	0	0	118	0
POSIZIONE ECONOMIC A B2	0	139	0	150	399	0	0	0	0	0	65	0
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1	0	771	0	0	437	0	0	0	0	0	63	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T												
Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A A3	0	286	0	0	433	0	0	0	0	0	65	0
TOTALE	0	26.200	0	13.499	31.255	0	0	0	0	0	12.593	26.297

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO B	12.637
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	1.592
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	10.348
POSIZIONE ECONOMICA D3	39.542
POSIZIONE ECONOMICA D2	18.231
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1.211
POSIZIONE ECONOMICA C5	6.285
POSIZIONE ECONOMICA C4	33.345
POSIZIONE ECONOMICA C3	21.262
POSIZIONE ECONOMICA C2	13.136
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	41.848
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3.015
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.427
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2.573
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	6.734
POSIZIONE ECONOMICA B3	2.511
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.357
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1.858
POSIZIONE ECONOMICA A3	1.300

TOTALE

220.212

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	19.577
EROGAZIONE BUONI PASTO	11.992
FORMAZIONE DEL PERSONALE	6.235
COPERTURE ASSICURATIVE	6.700
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	3.001
ALTRE SPESE	17.500
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	104.487
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	11.063
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.020
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	427.138
IRAP	119.013
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	3.209
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	196.190
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	13.960
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	21.740
Totale	891.425

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati			
P071 : Comune di Abano Terme	172.618,48	Comune di Noale	23.571,32
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti			
P090: Comune di Padova	13.960,00	P099: INAIL	184,64
		Ministero Interno	8.403,56
		ISTAT	13.152,18

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	115.328	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	16.293	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	8.234	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	9.955	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	7.179	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	498	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	12.955	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-10.482	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	159.960	0
Risorse variabili		
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	10.108	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	7.200	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	11.763	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-723	0
totale Risorse variabili Fondo unico	28.348	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
	totale Fondo unico	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	28.338
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	80.278
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	13.499
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	25.660
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	10.108
	totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	157.883
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	7.200
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	23.225
	totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	30.425
	totale Fondo unico	188.308
Totale	188.308	188.308

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicare in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1302117	1676916	L'importo bilancio e superiore all'importo Sico perche contiene i valori corrispondenti alle voci T12, T13 e rigo L005, nonche parte degli importi di P015 e P071 di T14.
Totale T13	220212		
Assegno T14	19577		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	11992	11992	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	6235	6235	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	6700	119602	L'importo bilancio e superiore all'importo Sico perche inserio nel capitolo relativo a tutte le coperture assicurative del comune.
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	3001	3001	L'importo bilancio indicato rappresenta una minima parte dei cinque capitoli di bilancio per un importo complessivo di E 490.861,00 relativi prevalentemente a spese di funzionamento dell' Asilo Nido e della Mensa scolastica.
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	104487	609781	L'importo bilancio e superiore all'importo Sico perche i capitoli riguardano il finanziamento di opere pubbliche (Titolo II) e servizi vari, tra cui quello di assistenza legale, del Titolo I.
L110 - ALTRE SPESE	17500	17500	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	11063	0	L'importo Sico e rncompresso nell'importo bilancio indicato in corrispondenza delle voci di spesa del personale T12 e T13.
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	

P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1020	1020	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	427138	463428	L'importo bilancio e superiore all'importo Sico perche comprende importi di contributi che sono inseriti nel rigo nel rigo somme rimborsate P071 di T14.
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	119013	128607	L'importo bilancio e superiore all'importo Sico perche comprende importi di contributi che sono inseriti nel rigo nel rigo somme rimborsate P071 di T14.
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	3209	0	L'importo Sico e riaccompreso nell'importo bilancio indicato in corrispondenza delle voci di spesa del personale T12 e T13.
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (somatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	196190	0	L'importo Sico e riaccompreso nell'importo bilancio indicato in corrispondenza delle voci di spesa del personale T12 e T13.
TOTALE GENERALE	2449454	3038082	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (somatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	35700	35700	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	2413754	3002382	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 80009590284	
Codice Fiscale : 80009590284	
Telefono : 00498928711	Fax : 00498928718
Email : segreteria@montegrotto.org	
Via : Piazza Roma	
Numero Civico : 1	
C.A.P. : 35036	
Città : MONTEGROTTO TERME	
Provincia : PD	Codice Catastale : F529
Popolazione residente : 11144	
Superficie(Kmq) : 15.37	
Indirizzo pagina web dell'ente : www.montegrotto.org	

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	Email
SCARIN	CHIARA	00498928725	00498928717	scarin.chiara@montegrotto.org

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
SANASI	CECILIA	00498928707	00498928715	sanasi.cecilia@montegrotto.org

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	5
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	19
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	764
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	6
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	1
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	17500
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	12
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2

UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	3

Suggerimenti :	
----------------	--

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
GOMIERO	MIRCO	gomiero@studiogomiero.it

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stiliato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stiliato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stiliato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	30.4
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	0
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	SI
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	0
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	11
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art. 14, c.28, L. 122/2010 e s.m.?	NO
quante funzioni con convenzioni?	0
quante funzioni con unione di comuni?	0

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondoi per la contrattazione integrativa 2013:	11/01/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	13/12/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	24/12/2013
ANNUALITA' PIU' RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	217350
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	188308
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	6.15
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+21429
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+10108
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	193980
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 188308 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 193980)	

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		0
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		53638
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predefiniti?		NO
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		NO
Per scelta dell'organo politico?		SI
Sulla base di altri fattori?		NO
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore
	1	12910
	2	11000
	1	8000
	0	0

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?	SI
---	----

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	SI
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL'AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	23225
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	7200
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	30425
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPPEL	
NON COMPILARE	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	

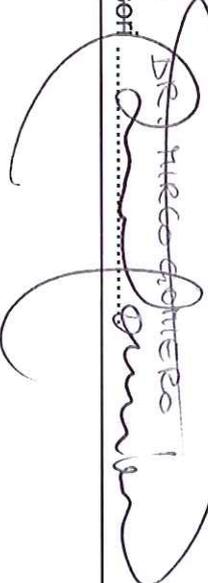
SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNT
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNT

REVISORE UNICO DEI CONTI


~~DIRETTORE GENERALE~~

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	204
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracommunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracommunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovcomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

