



**COMUNE DI MONTEGROTTO TERME**  
(PROVINCIA DI PADOVA)

**Settore Servizi Finanziari**

**ACCORDO DECENTRATO RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE  
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018**

L'anno 2018, il giorno tredici del mese di dicembre, presso la sede municipale del Comune di Montegrotto Terme, si riunisce la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale definendo quanto segue:

**PREMESSO CHE**

- Il CCNL 21.05.2018 all'art. 67 definisce la quantificazione delle risorse che confluiscono nel Fondo risorse decentrate che gli enti rendono annualmente disponibili per le destinazioni previste dall'art. 68 del citato contratto nazionale.
- L'ammontare del fondo anno 2018 è determinato dall'Ente tenendo conto degli incrementi previsti dal nuovo contratto a valere dall'anno 2018;
- Le delegazioni trattanti si sono precedentemente riunite il 03.07.2018;

**DATO ATTO CHE**

- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 prevede che: "... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.";
- la Sezione delle Autonomie della Corte dei Conti, pronunciandosi sulla questione in ordine alla portata applicativa dei limiti quantitativi all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, con la deliberazione n. 19 del 09.10.2018 enuncia il seguente principio di diritto: "Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art.67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017";
- nel fondo anno 2018 è consolidata la decurtazione, operata dal 2015, sul fondo 2014 rideterminato sulla base delle prescrizioni della Ragioneria Generale dello Stato che, con Circolare n. 20/2015, ha chiarito le modalità di conteggio delle riduzioni sulle risorse decentrate in applicazione dell'art. 1, comma 456, della legge n. 147/2013;
- il fondo progressioni orizzontali, contenuto nel fondo risorse stabili, è pari ad € 80.277,74; le somme non utilizzate in progressioni orizzontali nel corso dell'anno 2018 confluiscono nelle risorse destinate alla produttività individuale;
- con deliberazione n. 98 del 17.05.2018, la Giunta Comunale ha approvato e finanziato con una parte dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per violazioni del Codice della Strada, ai sensi dell'art. 208, comma 5-bis del D. Lgs. 30.04.1992, n. 285 un "Progetto della Polizia Locale di prevenzione e miglioramento della sicurezza urbana – Anno 2018" per l'importo di € 7.200,00;
- con deliberazione n. 132 del 26.07.2018, la Giunta Comunale ha reso disponibile l'importo complessivo di € 5.600,00 per finanziare "Vivi la tua Città: Montegrotto Terme 2018";
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 207 del 22.11.2018 sono state definite le linee d'indirizzo per l'accordo decentrato anno 2018 e CCDI 2018/2020 ed è stata approvata l'integrazione

del fondo risorse decentrate variabili con l'importo massimo dell'1,2% del monte salari 1997, corrispondente ad € 11.762,82;

- ricevuto il parere favorevole del Revisore Unico dei Conti in ordine agli oneri della contrattazione integrativa, oggetto del presente accordo annuale parte economica 2018, che sono previsti negli strumenti di programmazione del Comune ai sensi dell'art. 40, comma 3-bis d.lgs. 165/2001 e compatibili con i vincoli di bilancio e con le norme di legge ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, giusto verbale n. 35 del 13.12.2018;
- con determinazione Servizio Personale n. 94 del 13.12.2018 sono state rese disponibili le risorse decentrate per l'anno 2018.

Il Fondo risorse decentrate anno 2018 risulta pertanto come di seguito indicato:

<b>Risorse stabili 2018</b>		
<b>Totale risorse stabili 2017- Art. 67, comma 1 del CCNL 21.05.2018</b>	<b>157.039,20</b>	
<b>Incrementi CCNL 21.05.2018</b>		
art. 67, comma 1 = 0,20% Alta professionalità *	2.909,46	
art. 67, comma 2, lett.b) = differenziale PEO	2.636,93	2.636,93
art. 67, comma 2, lett.c) = RIA cessati	201,89	201,89
<b>Risorse stabili 2018</b>	<b>162.787,48</b>	2.838,82

<b>Risorse variabili 2018</b>		
<b>Incrementi CCNL 21.05.2018</b>		
art. 67, comma 3, lett.c = disposizioni di legge (art. 113 D.Lgs. 50/2016)**		
art. 67, comma 3, lett.d = RIA quote una tantum	50,47	50,47
art. 67, comma 3, lett.h e comma 4 = increm.1,2% monte salari 1997	11.762,82	
art. 67, comma 3, lett.i e comma 5, lett.b = Progetti obiettivi dell'ente	12.800,00	
<b>Risorse variabili 2018</b>	<b>24.613,29</b>	50,47
Totale tendenziale fondo risorse decentrate 2018	187.400,77	2.889,29
Limite Fondo anno 2016	184.402,02	
Benefici contrattuali non soggetti al limite	2.889,29	
Decurtazione fondo per superamento del limite	- 109,46	
<b>Totale Fondo risorse decentrate anno 2018</b>	<b>187.291,31</b>	

\* Incremento 0,20% monte salari 2001: l'importo corrispondente di € 2.909,46 è stato quantificato; non essendo ancora definita in modo univoco la possibilità di applicare tale incremento, viene accantonato con riserva di procedere all'effettiva erogazione.

\*\* Accantonamento art. 113 del D.Lgs. 50/2016: in alcune determinazioni di lavori, servizi e forniture è prevista la voce "Incentivi per le funzioni tecniche nella misura massima del 2%"; l'importo che ne deriva non è però ancora modulato sulla complessità dei lavori e servizi o forniture posti a base di gara in quanto l'Ente è ancora sprovvisto di apposito regolamento. Si aggiunge che una parte di tali accantonamenti non può essere destinato agli incentivi del personale dell'Ente ma destinato all'acquisto di strumentazioni e tecnologie specifiche.

Il totale delle risorse del fondo per l'anno 2018, di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018, viene utilizzato per le finalità di cui all'art. 68 del CCNL 21.05.2018, come indicato nel prospetto di seguito esposto:

<b>Destinazioni 2018</b>	
Progressioni economiche orizzontali	64.788,93
Indennità di comparto	24.840,00
Indennità turni, maggiorazioni fest/nott.	8.050,00
Indennità rischio, disagio, maneggio valori, reperibilità	1.910,00
Indennità di funzione	300,00

<i>Indennità di responsabilità</i>	27.720,00
<i>Performance individuale: importo comprensivo anche dei risparmi annuali sulle progressioni + risparmi annuali indennità varie e indennità di comparto</i>	46.882,38
<i>Performance collettiva: Progetto Vivi la tua Città: Montegrotto Terme 2018</i>	5.600,00
<i>Performance collettiva: Progetto Sicurezza Urbana e controllo del territorio 2018</i>	7.200,00
<b>Totale destinazioni</b>	<b>187.291,31</b>

**Gli importi delle destinazioni 2018 sono soggette a conguaglio.**

<b>Posizioni organizzative con oneri a carico del Bilancio limite anno 2018</b>	<b>85.661,24</b>
Importo calcolato sulla base delle retribuzioni effettivamente corrisposte nel corso dell'anno 2015 che costituisce il limite per gli anni successivi	

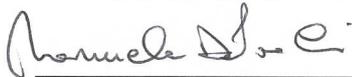
Tutto ciò premesso

### SI DEFINISCE

il presente Accordo annuale per il riparto e la destinazione delle risorse decentrate anno 2018 che le parti sottoscrivono.

#### *Parte sindacale*

De Paolis Manuela - CGIL FP

  
\_\_\_\_\_

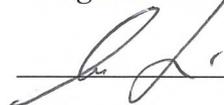
Magrini Michele - UIL FPL

  
\_\_\_\_\_

Maisto Franco - FP CISL

\_\_\_\_\_

*Delegato territoriale* – CSA RAL *Trovò Enrico*

  
\_\_\_\_\_

RSU:

Bottaro Anita

\_\_\_\_\_

Scarabello Antonio

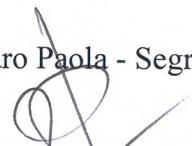
  
\_\_\_\_\_

Zanta Laura

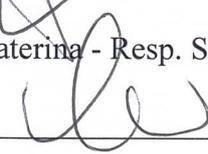
  
\_\_\_\_\_

#### *Parte pubblica*

Carraro Paola - Segretario Generale

  
\_\_\_\_\_

Stecca Caterina - Resp. Settore Serv. Finanziari

  
\_\_\_\_\_