



# COMUNE DI MONTEGROTTO TERME

(PROVINCIA DI PADOVA)  
Settore Servizi Finanziari

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO CCI 2019-2021 E ACCORDO ANNUALITA' 2019 (art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001).

### 1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

<b>Data di entrata in vigore dell'accordo</b>	01/01/2019	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Contratto triennale 2019/2021	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): dr.ssa Carraro Paola – Segretario Generale dr.ssa Stecca Caterina – Responsabile Settore Servizi Finanziari Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU Comune di Montegrotto Terme, FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, C.S.A. Regioni e Autonomie Locali Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU Montegrotto Terme, FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, C.S.A. Regioni e Autonomie Locali	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Sono oggetto di contrattazione le materie indicate all'art. 7 del CCNL 21.05.2018 ed in particolare: a)...Costituzione del Fondo, riparto e destinazione risorse decentrate b)...Performance individuale b)... Performance organizzativa - progetti obiettivi	
<b>Rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	Nel corso dell'anno sono stati acquisiti le certificazione del Revisore Unico dei Conti relative: - al progetto obiettivo del Settore Polizia Locale come da verbale n. 17 del 10.09.2019; - al regolamento per gli incentivi al personale coinvolto nel raggiungimento degli obiettivi di recupero evasione IMU come da verbale n. 28 del 18.11.2019; - al progetto obiettivo del Settore Cultura e Turismo come da verbale n. 34 del 04.12.2019;
		Nessun rilievo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della</b>	Con deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 16.05.2019 è stato adottato il PEG per il triennio 2019/2021 comprendente il Piano degli Obiettivi e della Performance 2019 previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009. È stato adottato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2019/2021, previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009, con deliberazioni della Giunta Comunale n. 28 del 14.02.2019 (primo esame) e n. 53 del 21.03.2019 (approvazione).

	retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009.
--	----------------------------	---

**2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; altre informazioni utili.**

Il Contratto Collettivo Integrativo 2019/2021, collegato alle disposizioni previste dal CCNL 21.05.2018, è stato sottoposto alle Organizzazioni Sindacali – RSU e Territoriali – nella seduta del 27.05.2019, le quali hanno fatto pervenire le osservazioni con nota pervenuta al protocollo n. 25791 del 15.10.2019.

La Giunta Comunale con deliberazione n. 144 del 03.10.2019 ha fornito alla delegazione di parte pubblica le linee d'indirizzo per la contrattazione integrativa.

Per quanto attiene la costituzione del Fondo relativo all'anno **2019 che costituisce parte integrante del Contratto Collettivo integrativo 2019/2021:**

- a) per l'anno 2018 sono stati rispettati i vincoli del pareggio di bilancio come da certificazione inviata on line al Ministero dell'Economia e delle Finanze prot. n. 7704 del 27.03.2019;
- b) il Revisore Unico dei Conti, con verbale n. 17 del 10.09.2019 ha certificato la disponibilità finanziaria per il progetto del Settore Polizia Locale "Contrasto alla ludopatia. Contrasto alle violazioni in materia di assicurazione, revisione e velocità dei veicoli. Vigilanza nelle manifestazioni ed eventi pubblici. Progetto 2019" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 127 del 12.09.2019;
- c) il Revisore Unico dei Conti, con verbale n. 17 del 10.09.2019 ha espresso parere favorevole al Regolamento per gli incentivi al personale coinvolto nel raggiungimento degli obiettivi di recupero evasione IMU approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 195 del 28.11.2019;
- d) il Revisore Unico dei Conti, con verbale n. 34 del 04.12.2019 ha certificato la disponibilità finanziaria per il progetto del Settore Cultura Turismo "Vivi la tua città Montegrotto Terme 2019" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 197 del 04.12.2019;
- e) con deliberazione della Giunta Comunale n. 144 del 03.10.2019 l'Amministrazione comunale ha deliberato l'integrazione del fondo risorse decentrate parte variabile anno 2019 finanziando la somma di € 11.762,82, corrispondente all'1,2% del monte salari del 1997, secondo la disciplina dell'art. 67, comma 3, lett. h e comma 4;
- f) il Revisore Unico dei Conti fornirà certificazione in merito al contratto collettivo integrativo per il triennio 2019-2021 ed annuale 2019 per i seguenti ambiti:
  - oneri della contrattazione integrativa previsti negli strumenti di programmazione del Comune (art. 40, comma 3-bis del D.Lgs. 165/2001) e compatibili con i vincoli di bilancio e con le norme di legge ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001;
  - definizione delle risorse che finanziano il fondo nel rispetto delle voci fissate dal CCNL;
  - controllo sugli aspetti di carattere economico-finanziario e controllo sulla compatibilità della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e del contratto nazionale, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e sul rispetto della negoziabilità dei singoli istituti, sulla base della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria ai sensi degli artt. 40, comma 3-sexies, e 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo n. 165/2001;
  - contenimento dell'ammontare complessivo del fondo risorse decentrate anno 2019 entro i limiti ed i vincoli introdotti dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, fatti salvi gli importi che per disposizioni contrattuali non rientrano nel limite del fondo ai sensi dell'art. 11 del DL n.135/2018 convertito con legge 11.02.2019, n. 12, dichiarazione congiunta 5 del CCNL 21.05.2018, delibera n. 6/2018 della Corte dei Conti Sezioni Riunite e delibera n. 19/2018 della Corte dei Conti Sezioni Autonomie.



Nell'importo unico consolidato di tutte le risorse decentrate stabili ex art. 31, c. 2 del CCNL 22.01.2004, confluite nel fondo 2019 ai sensi dell'art. 67, commi 1 e 2 del CCNL 2016-2018, è consolidata la decurtazione effettuata nell'anno 2016, dove l'ammontare del Fondo per le risorse decentrate finalizzate alle politiche di sviluppo delle risorse umane è stato decurtato di un importo di € 11.732,85 pari alle riduzioni operate nell'anno 2014, in applicazione dell'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013 e con le modalità indicate dalla Circolare n. 20 dell'08.05.2015 del MEF - Ragioneria Generale dello Stato che fornisce: "Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del decreto legge 31.05.2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010, n. 122 come modificato dall'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013".

Pertanto, applicate le integrazioni previste dal CCNL 21.05.2018 a valere dall'anno 2019, il Fondo delle risorse decentrate anno 2019 risulta come di seguito indicato:

<b>Risorse stabili 2019</b>	
<b>Importo unico consolidato di tutte le risorse stabili 2017</b>	<b>157.039,20</b>
<b>Incrementi CCNL 21.05.2018:</b>	
art. 67, comma 1 = 0,20% Alta professionalità	2.909,46
Art. 67, comma 1, lett.a) = importo euro 83,20 personale in servizio 31.12.2015	4.742,40 *
art. 67, comma 2, lett.b) = differenziale PEO	3.075,68 *
art. 67, comma 2, lett.c) = RIA cessati	1.041,17
<b>Risorse stabili 2019</b>	<b>168.807,91</b>
<b>Risorse variabili 2019</b>	
<b>CCNL 21.05.2018</b>	
art. 67, comma 3, lett.c) = disposizioni di legge (ISTAT)	1.970,56 *
art. 67, comma 3, lett.d) = RIA quote una tantum	419,64
Art. 67, comma 3, lett.e) = risparmi a consuntivo fondo lavoro straordinario	5.780,87 *
art. 67, comma 3, lett.h e comma 4 = increm.1,2% monte salari 1997	11.762,82
art. 67, comma 3, lett.i e comma 5, lett.b = Progetti obiettivi dell'ente	11.200,00
<b>Risorse variabili 2019</b>	<b>31.133,89</b>
<b>Fondo risorse decentrate anno 2019</b>	<b>199.941,80</b>
*Benefici contrattuali CCNL 21.05.2018 ed altri importi non soggetti al limite, come indicato al punto d) ultimo alinea della sez. 2	15.569,51
Limite Fondo anno 2016	184.402,02
Importi del fondo soggetti al limite di cui all'art. 23 D.Lgs. 75/2017	184.372,29
<b>Destinazioni 2019</b>	
Progressioni 2019: € 65.674,96 PEO attribuite + € 18.702,78 PEO nuove	84.377,74
Indennità di comparto	25.195,54
Indennità turni, maggiorazioni fest/nott.	9.784,51
Indennità per condizioni di lavoro (rischio, disagio, maneggio valori), art. 70-bis	1.590,36
Indennità art. 56-quinquies servizio esterno PL ed art. 70-quinquies specifiche responsabilità	25.632,80
Performance individuale e performance organizzativa	37.190,29
Progetto Polizia Locale CdS	7.200,00
Progetto Manifestazioni € 4.000,00 ed Archivio € 3.000,00	7.000,00
Compensi ISTAT	1.970,56
<b>Totale destinazioni</b>	<b>199.941,80</b>

Gli importi delle destinazioni 2019 sono soggette a conguaglio

<b>Posizioni organizzative con oneri a carico del Bilancio - limite anno 2019</b>	<b>85.661,24</b>
Importo calcolato sulla base delle retribuzioni effettivamente corrisposte nel	

corso dell'anno 2015, che costituisce il limite per gli anni successivi

**Accantonamento art. 113 del D.Lgs. 50/2016.**

In alcune determinazioni di lavori, servizi e forniture è prevista la voce “Incentivi per le funzioni tecniche nella misura massima del 2%”; l’importo che ne deriva non è però ancora modulato sulla complessità dei lavori e servizi o forniture posti a base di gara in quanto l’Ente è ancora sprovvisto di apposito regolamento. Si aggiunge che una parte di tali accantonamenti non può essere destinato agli incentivi del personale dell’Ente ma destinato all’acquisto di strumentazioni e tecnologie specifiche.

Montegrotto Terme, li 05 Dicembre 2019



Il Responsabile  
Settore Servizi Finanziari  
(dr.ssa Caterina Stecca)