

COMUNE DI MONTEGROTTO TERME
Settore Affari Generali
SERVIZIO PERSONALE
DETERMINAZIONE

N° 53

Oggetto: concorso pubblico per soli esami per la copertura di quattro posti a tempo indeterminato e pieno del profilo di Agente di Polizia Locale cat. C/C1 nei comuni di Montegrotto Terme, Battaglia Terme e Fratta Polesine - Approvazione verbali e graduatoria di merito

----- 25-08-2020 -----

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che:

- con la determinazione del Servizio Personale n. 80, del 17.10.2019, è stato indetto il concorso pubblico per soli esami ed approvato il bando per la copertura di n. 4 (quattro) posti a tempo indeterminato e a tempo pieno del profilo di Agente di Polizia Locale (cat. C/C1) nei Comuni di Montegrotto Terme, Battaglia Terme e Fratta Polesine;
- il bando di concorso è stato pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune dal 18.10.2019 al 02.12.2019 R.P. n. 1196 e nel sito internet istituzionale - Sezione Concorsi, per estratto nel BUR Veneto n. 125, del 31.10.2019, e nella Gazzetta Ufficiale 4^a Serie Speciale Concorsi n. 87, del 05.11.2019;
- con determinazione n. 107, del 31.12.2019, sono stati approvati i verbali dal n. 1 al n. 5 relativi alle operazioni connesse al concorso pubblico di cui trattasi fatti pervenire dalla Commissione esaminatrice e depositati agli atti dell'Ufficio Personale nonché la graduatoria di merito definitiva pubblicata all'albo on line repertorio n. 1577 e nella sezione Amministrazione Trasparente;

RICHIAMATA la determinazione del Servizio Personale n. 42, del 19.06.2020, con cui è stata nominata una Commissione di verifica per il riscontro di eventuali errori nella prova preselettiva del concorso pubblico per soli esami per la copertura di quattro posti a tempo indeterminato e a tempo pieno di Agente di Polizia Locale (cat. C/C1) nei Comuni di Montegrotto Terme, Battaglia Terme e Fratta Polesine;

VISTO il verbale delle operazioni svolte in data 23.06.2020 dalla Commissione di verifica dal quale emerge che la stessa ha controllato il punteggio attribuito alle prove preselettive svoltesi in data 09.12.2019 relative al concorso in argomento;

PRESO ATTO che dalle verifiche testè menzionate è emerso come ai concorrenti: Cinetto Lorenzo, Gomiero Riccardo, Callegaro Fabio, Bosco Luigi e Muia Manuel Cosimo, per mero errore materiale, sono stati attribuiti 20 punti anziché 21 nella correzione del questionario relativo alla preselezione suddetta; pertanto gli stessi sono stati erroneamente esclusi dalla successiva prova scritta ed eventuale prova orale;

RISCONTRATO che con determinazione del Servizio Personale n. 47, del 29.07.2020:

- è stata riaperta la procedura concorsuale in argomento, relativa alla copertura di n. 4 (quattro) posti a tempo indeterminato e a tempo pieno del profilo di Agente di Polizia Locale (cat. C/C1), rimettendo gli atti alla Commissione esaminatrice per la verifica, la valutazione e gli adempimenti del caso in quanto gli errori materiali evidenziati dalla Commissione di verifica sono inerenti alla fase endoprocedimentale di competenza della Commissione esaminatrice;
- è stata nominata una nuova Commissione esaminatrice del concorso pubblico per soli esami, per la copertura di quattro posti a tempo indeterminato e a tempo pieno di Agente di Polizia Locale (cat. C/C1) nei Comuni di Montegrotto Terme, Battaglia Terme e Fratta Polesine, in quanto due componenti ed il segretario hanno comunicato le dimissioni dalla Commissione di cui trattasi precedentemente nominata con determinazione n. 90/2019 del Servizio Personale;

VISTI i verbali dal n. 1 al n. 3 fatti pervenire dalla Commissione esaminatrice concernenti le operazioni concorsuali, allegati al presente provvedimento di cui costituiscono parte integrante e sostanziale e depositati agli atti dell'Ufficio Personale;

RISCONTRATO che

- la Commissione nella prima riunione tenutasi in data 30 luglio 2020 ha stabilito di procedere all'espletamento di una sessione d'esame aggiuntiva riservata ai candidati pretermessi, individuando le date del 14 e 19 agosto 2020 per l'espletamento rispettivamente della prova scritta e della prova orale;
- a seguito dello svolgimento delle prove suddette due dei cinque candidati hanno ottenuto una votazione sufficiente sia nella prova scritta che in quella orale;

ACCERTATO che dette operazioni si sono svolte regolarmente, nel rispetto della disciplina contenuta nel bando e nel regolamento dei concorsi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 134 del 26.11.2002 e s.m.i.;

VERIFICATO che sono risultate le seguenti situazioni di parità di merito:

- tra i candidati Chierchia Pietro e Gargano Vito (entrambi con punteggio finale di 56/60): più giovane d'età è Chierchia Pietro;
- tra i candidati Canazzo Andrea, Greco Michele e Lucca Alice (con punteggio finale di 54/60): Canazzo Andrea ha dichiarato titoli di preferenza e pertanto è il primo dei tre; in ordine di età si succedono Greco Michele e Lucca Alice;
- tra le candidate Ferracin Marika e Manoli Chiara (con punteggio finale di 53/60): più giovane d'età è Ferracin Marika;
- tra i candidati Cracco Filippo e Maragno Alessio (con punteggio finale di 52/60): più giovane d'età è Cracco Filippo;
- tra i candidati Ometto Sebastiano, Sprezzola Andrea e Mantovan Matteo (con punteggio finale di 50/60): più giovane d'età in ordine sono Ometto Sebastiano, Sprezzola Andrea, Mantovan Matteo;
- tra i candidati Callegaro Fabio, Galetto Giacomo, Carli Marcello e Filippi Nicola (con punteggio finale di 46/60): Callegaro Fabio ha dichiarato titoli di preferenza e pertanto è il primo dei quattro; in ordine di età dal più giovane al più anziano si succedono Galetto Giacomo, Carli Marcello, Filippi Nicola;
- tra i candidati Gomiero Riccardo, Franceschetti Marzia e Schiavo Francesco (con punteggio finale di 44/60): in base alla più giovane d'età l'ordine è Gomiero Riccardo, Franceschetti Marzia, Schiavo Francesco;

nella formazione della graduatoria si è tenuto conto della minore età dei candidati ai sensi dell'art. 3, comma 7, della legge n.127/1997, come modificata dall'articolo 2 della legge 16 giugno 1998, n.191 e dell'art. 27 del Regolamento dei concorsi;

EVIDENZIATO che

- la procedura concorsuale per la copertura di n. 4 (quattro) posti a tempo indeterminato e pieno del profilo di Agente di Polizia Locale (cat. C/C1) nei Comuni di Montegrotto Terme, Battaglia Terme e Fratta Polesine era stata formalmente chiusa in data 31.12.2019, con la determinazione n. 107 del Servizio Personale;
- in data 29.07.2020 con la determinazione n. 47 del Servizio Personale è stata riaperta, a sette mesi di distanza dalla chiusura, la procedura medesima;
- tale intervallo di tempo trascorso tra i due provvedimenti testè menzionati ha ingenerato tra i partecipanti al concorso e più ancora tra gli utilmente collocati il legittimo affidamento circa la validità della graduatoria e la possibilità di assunzione;
- nella corrispondenza intercorsa con i candidati che hanno chiesto l'accesso agli atti e chiarimenti circa le modalità ed i tempi di assunzione l'Ente non ha manifestato l'intenzione di annullare la procedura concorsuale;
- l'interesse preminente del Comune di Montegrotto Terme nel procedimento in argomento consiste nella formazione di una graduatoria utile all'assunzione di agenti di polizia locale;

CONSIDERATO che la Pubblica Amministrazione nello svolgimento della sua attività e nell'adozione dei provvedimenti deve osservare, oltre ai principi di legalità, imparzialità, buona amministrazione che si sviluppa con i criteri della efficacia, efficienza, economicità e celerità, pubblicità e trasparenza, i seguenti principi di derivazione comunitaria:

- il principio di proporzionalità che comporta l'obbligo per la Pubblica Amministrazione in sede di adozione di un provvedimento, il quale coinvolga interessi diversi, di valutare attentamente le esigenze dei soggetti titolari degli stessi al fine di trovare la soluzione che comporti per essi il minor sacrificio possibile (Cons. St., Sez. IV, 09.02.2015, n. 662, TAR Umbria Perugia, Sez. I, 02.09.2016, n. 593);
- il principio della tutela dell'affidamento (elaborato dalla Corte di Giustizia Europea) il quale impone alla Pubblica Amministrazione che voglia esercitare i propri poteri nei confronti dei soggetti privati, di tenere nel debito conto l'interesse alla conservazione di un vantaggio, bene o utilità, conseguito in buona fede dal privato grazie ad un previo puntuale atto della Pubblica Amministrazione al quale sia seguito il decorso di un ragionevole lasso di tempo;

RISCONTRATO che nel procedimento amministrativo in argomento, al fine della conclusione dello stesso, è necessario ricercare il giusto equilibrio tra diverse esigenze:

- la legalità dell'azione amministrativa;
- l'interesse del Comune di Montegrotto Terme alla formazione di una graduatoria per l'assunzione di agenti di polizia locale;
- la tutela del legittimo affidamento dei soggetti utilmente collocati nella graduatoria di cui trattasi;
- il perseguimento di una buona amministrazione della cosa pubblica declinata nella forma della efficacia, efficienza ed economicità;

RITENUTO che la scelta operata dalla Commissione esaminatrice di procedere ad una sessione d'esame aggiuntiva, eventualità già ammessa dalla giurisprudenza amministrativa (TAR Lazio, Sez. III bis, ordinanze 6161 e 6163/2018), sia rispettosa dei principi sopra descritti in quanto contempera sia l'interesse del Comune di Montegrotto Terme alla formazione di una graduatoria per l'assunzione di agenti di polizia locale che il legittimo affidamento dei soggetti utilmente collocati in graduatoria alla conservazione della stessa nonché, l'interesse dei soggetti pretermessi dalla procedura concorsuale, per mero errore

materiale, a sostenere le prove scritte ed orali ripristinando la legalità dell'azione amministrativa;

CONSIDERATO che tale modalità operativa sia rispettosa del principio comunitario di proporzionalità sopra menzionato nonché in linea con il principio di conservazione degli atti enunciato da costante giurisprudenza amministrativa;

VISTO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 20, del 20/02/2020, è stato approvato il piano esecutivo di gestione per il triennio 2020 – 2022 comprendente il piano degli obiettivi ed il piano della performance;

RICHIAMATO il Decreto del Sindaco prot. N. 12523 del 08/06/2020, con cui sono state attribuite le funzioni di Responsabile del Settore Affari Generale del Comune di Montegrotto Terme;

DETERMINA

1. di richiamare i contenuti espressi in narrativa che s'intendono integralmente approvati;
2. di approvare i verbali dal n. 1 al n. 3 relativi alle operazioni connesse al concorso pubblico per soli esami per la copertura di n. 4 (quattro) posti a tempo indeterminato e a tempo pieno del profilo di Agente di Polizia Locale (cat. C/C1) nei Comuni di Montegrotto Terme, Battaglia Terme e Fratta Polesine, fatti pervenire dalla Commissione esaminatrice, allegati al presente atto di cui costituiscono parte integrante e sostanziale e depositati agli atti dell'Ufficio Personale;
3. di approvare la seguente graduatoria di merito definitiva, la quale ai sensi dell'art. 35 comma 5 ter del D. Lgs. 165/2001 è vigente per il termine di due anni dall'approvazione:

	COGNOME E NOME	Prova SCRITTA	Prova ORALE	PUNTEGGIO FINALE
1	SATTIN TOMMASO	28/30	30/30	58/60
2	CHIERCHIA PIETRO	27/30	29/30	56/60
3	GARGANO VITO	28/30	28/30	56/60
4	CAPPELLO ROSARIO	26/30	29/30	55/60
5	CANAZZO ANDREA	26/30	28/30	54/60
6	GRECO MICHELE	25/30	29/30	54/60
7	LUCCA ALICE	27/30	27/30	54/60
8	FERRACIN MARIKA	25/30	28/30	53/60
9	MANOLI CHIARA	26/30	27/30	53/60
10	CRACCO FILIPPO	24/30	28/30	52/60
11	MARAGNO ALESSIO	24/30	28/30	52/60
12	BOCCONCELLO NICOLA	27/30	24/30	51/60
13	OMETTO SEBASTIANO	25/30	25/30	50/60
14	SPREZZOLA ANDREA	27/30	23/30	50/60
15	MANTOVAN MATTEO	22/30	28/30	50/60
16	LIDEO ANNA	22/30	27/30	49/60
17	DALLE MOLLE GABRIELE	24/30	24/30	48/60
18	MONTANARO LISA	26/30	21/30	47/60

19	CALLEGARO FABIO	24/30	22/30	46/60
20	GALETTO GIACOMO	23/30	23/30	46/60
21	CARLI MARCELLO	25/30	21/30	46/60
22	FILIPPI NICOLA	23/30	23/30	46/60
23	GOMIERO RICCARDO	23/30	21/30	44/60
24	FRANCESCHETTI MARZIA	23/30	21/30	44/60
25	SCHIAVO FRANCESCO	23/30	21/30	44/60
26	PATTARO RENE'	22/30	21/30	43/60

4. di procedera alla pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale alla sezione "Amministrazione Trasparente" con valore di notifica per tutti i soggetti interessati.

Il Responsabile del Servizio
F.to Zuppa Moreno

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Il Responsabile del Settore Servizi Finanziari
F.to Stecca Caterina

Il presente atto è copia conforme all'originale.

Il Delegato alla Pubblicazione