

COMUNE DI MONTEGROTTO TERME
Settore Servizi Finanziari
SERVIZIO PERSONALE
DETERMINAZIONE

N° 68

Oggetto: Erogazione compensi per la performance individuale anno 2018

----- **18-09-2019** -----

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che, nell'ambito del trattamento accessorio del personale previsto dalla contrattazione nazionale ed in particolare dal CCNL 21.05.2018, nonché dalla contrattazione integrativa decentrata di cui al CCDI vigente, si deve procedere all'erogazione della performance individuale anno 2018 al personale dipendente;

EVIDENZIATO che:

- per l'anno 2018 questo Ente ha rispettato i vincoli di pareggio del bilancio;
- a) con deliberazione n. 207 del 22.11.2018 la Giunta Comunale ha espresso le linee
- b) d'indirizzo per l'accordo integrativo decentrato di ripartizione e destinazione del fondo risorse decentrate anno 2018 e contestualmente è stata approvata l'integrazione del fondo parte variabile con il finanziamento della somma di € 11.762,82 - corrispondente all'1,2% del monte salari del 1997 - secondo la disciplina dell'art. 67, comma 3, lett. h e comma 4 del CCNL 21.05.2018;
- c) in data 11.12.2018 sono state redatte, ai sensi dell'art. 40, c.3-sexies, del D.Lgs. 165/2001 e della Circolare RGS n. 25 del 19.07.2012, la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria relativa all'accordo annuale 2018, predisposte dal Responsabile del Settore Servizi Finanziari - Servizio Personale;
- d) il Revisore Unico dei Conti, ai sensi degli artt. 40, comma 3-bis e comma 3-sexies, e 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 ha certificato che gli oneri dell'accordo annuale di parte economica 2018 sono previsti negli strumenti di programmazione finanziaria dell'Ente e compatibili con i vincoli di bilancio e con le norme di legge, giusto verbale n. 35 del 13.12.2018;
- e) con determinazione Servizio Personale n. 94 del 13.12.2018 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate (art. 67 del CCNL 21.05.2018) - Anno 2018, destinato al finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e performance;
- f) in data 13.12.2018 è stato sottoscritto l'accordo annuale di ripartizione e destinazione del fondo risorse decentrate anno 2018;

TENUTO PRESENTE che, conformemente alle vigenti normative contrattuali citate e delle disposizioni di legge nell'ambito della performance, si procede all'erogazione del trattamento accessorio, in conformità al predetto accordo annuale, a seguito delle valutazioni effettuate dai Responsabili di Settore, in applicazione del Sistema di valutazione dell'Ente (deliberazione del Commissario Straordinario assunta con i poteri della Giunta Comunale n. 17 del 28.01.2016);

SOTTOLINEATO altresì che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 119 del 13.08.2019, ha approvato la Relazione sulla Performance anno 2018 validata dal Nucleo di Valutazione

monocratico in data 09.08.2019, concludendo il ciclo della performance previsto dal Capo IV del vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

DATO ATTO che l'importo complessivo dei compensi per la performance individuale anno 2018 pari ad euro 46.882,38 viene erogato per euro 46.666,94 in base alle valutazioni ottenute;

Visto il CCNL 21.05.2018 del Comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2016/2018;

VISTO che la Giunta Comunale, con la deliberazione n. 82 del 16.05.2019, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021 comprendente il piano dettagliato degli obiettivi e il piano della performance;

DETERMINA

- 1) di dare atto che i contenuti esposti in narrativa costituiscono parte integrante del provvedimento e si intendono integralmente approvati;
- 2) di corrispondere ai dipendenti comunali, come riportato nel prospetto depositato agli atti presso l'ufficio di competenza, il trattamento accessorio attinente la performance individuale anno 2018, quantificato complessivamente in € 46.666,94;
- 3) di evidenziare che, con i provvedimenti e le determinazioni citati in premessa, la suddetta somma è già prevista ai Capitoli del PEG 2019 come segue:
 - per euro 35.576,73 al Capitolo 101180 e relativi oneri riflessi al Capitolo 101181;
 - per euro 11.090,21 al Capitolo 101175 e relativi oneri riflessi al Capitolo 101176;
 - per euro 3.966,69 (IRAP) al Capitolo 101555.

Il Responsabile del Servizio
Stecca Caterina

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Il Responsabile del Settore Servizi Finanziari
Stecca Caterina