



# COMUNE DI MONTEGROTTO TERME

COPIA

## DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

**Numero 9 del 30-01-2020**

**Oggetto: Approvazione del Piano delle azioni positive per il triennio 2020-2022**

Per approvazione e conferma del presente verbale, si sottoscrivono

IL PRESIDENTE  
F.to Mortandello Riccardo

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dott.ssa Paola Carraro

L'anno duemilaventi il giorno trenta del mese di gennaio alle ore 17:00, nella sala delle adunanze, convocato per determinazione del Sindaco con avvisi scritti, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori, componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

N. 220 reg. pubbl.

Certifico che copia della presente deliberazione viene PUBBLICATA all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 11-02-2020

F.to L'INCARICATO

Nome Cognome	Qualifica	Presenza.
<b>Mortandello Riccardo</b>	<b>Sindaco</b>	<b>Presente</b>
<b>Fanton Luca</b>	<b>Vicesindaco</b>	<b>Presente</b>
<b>Roetta Elisabetta</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>
<b>Sponton Pier-Luigi</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>
<b>Zanotto Laura</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>
<b>Carniello Paolo</b>	<b>Assessore</b>	<b>Assente</b>

Per copia conforme all'originale

Li, 11-02-2020

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott.ssa Carraro Paola

Partecipa alla seduta la Dott.ssa Carraro Paola Segretario Generale.

Il sottoscritto Segretario, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**  
Che questa deliberazione diviene esecutiva il 21-02-2020

In quanto decorsi i 10 giorni dalla pubblicazione

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dott.ssa Paola Carraro

Riccardo Mortandello nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

## Proposta di deliberazione n. 7 del 21-01-2020

### **Oggetto: Approvazione del Piano delle azioni positive per il triennio 2020-2022**

PREMESSO che il piano triennale delle azioni positive è previsto dall'art. 48 del D. Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità", con la finalità di assicurare "la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne". La direttiva ministeriale 23 Maggio 2007 del Ministro per le riforme e le innovazioni nella P.A. e del Ministro per i diritti e le pari opportunità prevede le "Misure per attuare pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche";

#### VISTI:

- il Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 "Attuazione dell'art. 1 della Legge 3 agosto 2007 n. 123 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro";
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- la Legge 4 novembre 2010, n. 183 "Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro" (art. 21);

RICHIAMATO l'art. 48, comma 1, del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 il quale prevede che "...i comuni predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale";

Tali piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono rappresentate, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lettera d) della Legge 198/2006, devono favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche, ove sussista un divario fra generi non inferiore a due terzi;

RILEVATO che l'art.57 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, così come integrato dall'art.21, comma 1, lettera c) della legge 4.11.2010 n. 183, prevede la costituzione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva;

VISTA la direttiva del 4 marzo 2011 del Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le pari opportunità che definisce le linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia";

DATO ATTO che, con provvedimento del Segretario Generale prot. n. 23854 del 05.12.2012, è stato istituito il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" del Comune di Montegrotto Terme ed è in fase di rinnovo la composizione dello stesso;

DATO ATTO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 77 del 03.07.2014 è stato approvato il regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (CUG);

RITENUTO di provvedere all'adozione del piano triennale 2020/2022 delle azioni positive previsto dall'art. 48 del D. Lgs. 196/2006 ed armonizzare la propria attività al perseguimento e all'applicazione del diritto degli uomini e delle donne allo stesso trattamento in materia di lavoro;

RICHIAMATO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 30/2001 e s.m.i.;

VISTO l'art. 48 comma 2 del D. Lgs. n. 267/2000, disciplinante i poteri della Giunta Comunale;

RITENUTO di dover dare immediata eseguibilità al presente provvedimento;

VISTI gli allegati pareri espressi di cui all'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, così come modificato dall'art. 3, c. 1, lett. b) del D.L. n. 174 del 10.10.2012, convertito in Legge n. 213 del 07.12.2012;

Con votazione palese, unanime e favorevole

### **DELIBERA**

1) di dare atto che le motivazioni indicate in narrativa formano parte integrante e sostanziale del presente deliberato e s'intendono approvate;

2) di approvare l'allegato "Piano delle azioni positive triennio 2020/2022, redatto ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. m. 198/2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 28/11/2005 n. 246";

3) di provvedere altresì alla pubblicazione sul sito internet dell'Ente nell'apposita sezione;

4) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000.

**Proposta di deliberazione n. 7 del 21-01-2020**

**Oggetto: Approvazione del Piano delle azioni positive per il triennio 2020-2022**

**PARERI DI REGOLARITA' DEI RESPONSABILI  
AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS 267/2000**

Parere sulla Regolarita' Tecnica: **Favorevole**

data 29-01-2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to Stecca Caterina

Parere sulla Regolarita' Contabile: **Favorevole**

data 29-01-2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to Stecca Caterina

**DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 9 DEL 30-01-2020**

**Oggetto: Approvazione del Piano delle azioni positive per il triennio 2020-2022**

**LA GIUNTA COMUNALE**

PRESO atto della proposta di deliberazione di cui sopra, comprensiva dei pareri espressi dai responsabili dei servizi attestanti la regolarità tecnica e contabile;

RITENUTA la stessa conforme alla volontà di questa Amministrazione;

CON voti unanimi favorevoli palesemente espressi;

**DELIBERA**

di approvare la proposta di deliberazione come sopra riportata che si intende qui integralmente trascritta, senza alcuna modificazione e/o integrazione.