



**COMUNE DI MONTEGROTTO TERME**  
**(PROVINCIA DI PADOVA)**

**Obiettivi di accessibilità per l'anno 2016**

Redatto ai sensi dell'articolo 9, comma 7 del decreto legge 18 ottobre 2012, n. 179 e della Circolare dell'Agenzia per l'Italia Digitale n. 61/2013

# PREMESSA

Trasparenza e accessibilità sono materie strettamente connesse. Non può esserci trasparenza, così come pubblicità o comunque comunicazione, senza accessibilità agli strumenti destinati alla diffusione di dati e informazioni.

Il principale strumento attraverso cui il legislatore intende conseguire maggiori livelli di trasparenza rispetto all'azione della Pubblica Amministrazione è infatti la pubblicazione sui siti istituzionali delle PA.

Tuttavia, la semplice pubblicazione dei dati, non è sufficiente a garantire, da sola, la trasparenza. I dati pubblicati, infatti, debbono essere chiari, comprensibili, accessibili. E' utile ricordare che nella comunicazione delle informazioni sulle attività della PA attraverso i siti web, entrano in gioco anche le caratteristiche dei siti, così come delineate dalle disposizioni del CAD (artt.53 e ss.) e secondo le quali: "Le pubbliche amministrazioni realizzano siti istituzionali su reti telematiche che rispettano i principi di accessibilità, nonché di elevata usabilità e reperibilità, anche da parte delle persone disabili, completezza di informazione, chiarezza di linguaggio, affidabilità, semplicità di consultazione, qualità, omogeneità ed interoperabilità."

In tema di accessibilità impatta anche il decreto 33/2013 dove si parla di contenuti fruibili e riutilizzabili, segno che l'accessibilità è tema concatenato alla trasparenza amministrativa. A tal proposito esiste uno strumento specifico, la bussola della trasparenza, che consente di verificare anche la presenza della dichiarazione degli obiettivi di accessibilità come previsto anche dall'allegato 1 della delibera CIVIT n. 50/2013.

La legge n. 4/2004, detta anche Legge Stanca, così come da ultimo modificata, sancisce il diritto per i disabili di accesso agli strumenti informatici e tutela il diritto di accesso dei medesimi ai servizi informatici e telematici della pubblica Amministrazione.

Lo scopo della legge, in applicazione del principio costituzionale di eguaglianza, è quello di abbattere le "barriere" che limitano l'accesso dei disabili agli strumenti della società dell'informazione e li escludono dal mondo del lavoro, dalla partecipazione democratica e da una migliore qualità della vita.

Nei confronti della pubblica Amministrazione la legge Stanca ha introdotto l'obbligo di dotarsi di siti web accessibili.

Pertanto, al fine di perseguire l'obiettivo principale dell'Amministrazione Comunale di garantire il principio fondamentale dell'accessibilità totale a tutti i cittadini sulle informazioni e i servizi erogati nel portale dell'Ente, abbattendo le "barriere virtuali" che limitano l'accesso dei disabili alla società dell'informazione, si procederà allo sviluppo del sito istituzionale capace di rispondere nel modo migliore alle richieste della normativa sull'accessibilità delle informazioni da parte di soggetti svantaggiati.

Il comma 4 dell'articolo 9 del decreto legge 18 ottobre 2012, n. 179 ha introdotto una serie di modifiche alla legge n. 4/2004. In particolare, l'articolo 9, comma 7, del decreto legge 18 ottobre 2012, n. 179 stabilisce che, entro il 31 marzo di ogni anno, le Amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono obbligate a pubblicare, con cadenza annuale, gli Obiettivi di accessibilità nel proprio sito web.

Sempre l'articolo 9, con specifico riferimento alla formazione informatica dei dipendenti pubblici, ha modificato l'articolo 13 del Codice dell'amministrazione digitale, stabilendo che le pubbliche amministrazioni, nella predisposizione dei piani di cui all'articolo 7-bis del D. Lgs. n. 165/2001, e nell'ambito delle risorse finanziarie previste dai piani medesimi, attuano politiche di formazione dei dipendenti pubblici finalizzate alla conoscenza e all'uso delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione, ma anche dei temi relativi all'accessibilità, ai sensi dell'articolo 8 della legge 9

gennaio 2004, n. 4.

In tema di accessibilità dei documenti amministrativi informatici, il nuovo comma 5-bis nell'art. 23-ter del CAD stabilisce che i documenti amministrativi informatici, vale a dire gli atti formati dalle pubbliche amministrazioni con strumenti informatici, nonché i dati e i documenti informatici detenuti dalle stesse, devono essere fruibili indipendentemente dalla condizione di disabilità personale, applicando i criteri di accessibilità definiti dai requisiti tecnici di cui all'articolo 11 della legge 9 gennaio 2004, n. 4.

Per quanto riguarda moduli e formulari, l'articolo 57 del Codice dell'amministrazione digitale stabilisce che le pubbliche amministrazioni provvedono a definire e a rendere disponibili per via telematica i moduli e i formulari validi ad ogni effetto di legge, nonché l'elenco della documentazione richiesta per i singoli procedimenti, anche ai fini delle dichiarazioni sostitutive di certificazione e delle dichiarazioni sostitutive di notorietà. Ai sensi del comma 6, lett. e) dell'articolo 9 del decreto legge n. 179/2012, la pubblicazione online deve avvenire nel rispetto dei requisiti tecnici di accessibilità di cui all'articolo 11 della legge 9 gennaio 2004, n. 4. Ciò significa che i moduli e formulari, ma anche gli atti e i provvedimenti amministrativi oggetto di pubblicità legale, devono essere fruibili anche da persone con disabilità. Non è ammessa, pertanto, la pubblicazione di documenti-immagine, vale a dire scansioni digitali di documenti cartacei senza che si sia provveduto ad opportuna digitalizzazione del testo ivi contenuto.

Con Decreto Ministeriale del 20 marzo 2013 n. 195 Modifiche all'allegato A del decreto 8 luglio 2005 del Ministro per l'innovazione e le tecnologie, recante: «Requisiti tecnici e i diversi livelli per l'accessibilità agli strumenti informatici» pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 16 settembre 2013, n. 217, la normativa italiana ha recepito le raccomandazioni del W3C denominate WCAG 2.0.

In tale quadro sinteticamente ricostruito sono individuati, per il 2016, gli obiettivi di accessibilità dell'Amministrazione Comunale di Montegrotto Terme, i quali saranno pubblicati nella sezione del portale denominata "Amministrazione Trasparente" all'indirizzo *Amministrazione Trasparente* > *Altri contenuti* > *Accessibilità e catalogo di dati, metadati e banche dati* come peraltro previsto dall'Allegato 1 della Delibera Civit n. 50/2013 "Linee guida per l'aggiornamento del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2016-2018".

## **INFORMAZIONI GENERALI SULL'AMMINISTRAZIONE**

<b>Denominazione Amministrazione</b>	Amministrazione Comunale di Montegrotto Terme
<b>Sede legale (città)</b>	Montegrotto Terme, Piazza Roma, 1- 35036 Montegrotto Terme
<b>Responsabile Accessibilità</b>	Segretario Generale
<b>Indirizzo PEC per le comunicazioni</b>	protocollo@pec.montegrotto.org

# OBIETTIVI DI ACCESSIBILITÀ

<b>Obiettivo</b>	<b>Breve descrizione dell'obiettivo</b>	<b>Intervento da realizzare</b>	<b>Tempi di adeguamento</b>
Sito istituzionale	Incremento dell'accessibilità del sito	Graduale rinnovamento del sito dell'Ente per migliorarne l'accessibilità da parte dei cittadini forgiando inoltre un portale capace di adeguarsi al dispositivo utilizzato per la navigazione.	Dicembre 2016
Formazione informatica	Diffusione della conoscenza per la pubblicazione da parte del personale dell'ente di documenti e pagine web sul sito istituzionale accessibili	Formazione del personale interessato alla produzione di documenti e pagine web sul sito istituzionale che rispettino le regole di accessibilità in tutto il procedimento di pubblicazione.	Dicembre 2016
Documenti informatici	Diffusione delle regole sulle corrette modalità di formazione e registrazione (protocollazione) dei documenti ai sensi del vigente Manuale di gestione dei Documenti ex art. 5 DPCM 31 Ottobre 2000	Pubblicazione di linee guida sulle corrette modalità di formazione e registrazione dei documenti e beneficio di tutto il personale dipendente	Dicembre 2016