



COMUNE DI MONTEGROTTO TERME

(PROVINCIA DI PADOVA)

Settore Affari Generali

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELL'ACCORDO DI PARTE ECONOMICA ANNUALITA' 2020 (art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001).

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di entrata in vigore dell'accordo		
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): dr.ssa Carraro Paola – Segretario Generale dr.ssa Stecca Caterina – Responsabile Settore Servizi Finanziari dr. Zuppa Moreno – Responsabile Affari Generali Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU Comune di Montegrotto Terme, FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, C.S.A. Regioni e Autonomie Locali Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU Montegrotto Terme, FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, C.S.A. Regioni e Autonomie Locali
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Sono oggetto di contrattazione le materie indicate all'art. 7 del CCNL 21.05.2018 ed in particolare: a) Costituzione del Fondo: riparto e destinazione risorse decentrate b) Performance individuale c) Performance organizzativa – progetto obiettivo Polizia Locale d) Incentivi IMU e Incentivi funzioni tecniche
Rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Nel corso dell'anno dovrà essere acquisita la certificazione del Revisore Unico dei Conti Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 20.02.2020 è stato adottato il PEG per il triennio 2020/2022 comprendente il Piano degli Obiettivi e della Performance 2020 previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009; a seguito della riorganizzazione dell'Ente avvenuta con la deliberazione di G.C. n. 75 del 28.05.2020, il PEG per il triennio 2020/2022 è stato aggiornato con la deliberazione di G.C. n. 131 del 15.10.2020
		È stato adottato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2020/2022, previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009, con deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 12.03.2020; poi approvato con deliberazione G.C. n. 54 del 16.04.2020

		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 10 del D. Lgs. 33/2013
--	--	---

2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; altre informazioni utili.

Il Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2019/2021, collegato alle disposizioni previste dal CCNL 21.05.2018, è stato sottoscritto dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale il 23.12.2019.

La Giunta Comunale con deliberazione n. 82 del 09.07.2020 ha fornito alla delegazione di parte pubblica le linee d'indirizzo per la contrattazione integrativa.

Per quanto attiene la costituzione del Fondo relativo all'anno 2020:

- a) l'ente ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica per l'anno 2019, come risultante dal rendiconto 2019, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 27.04.2020;
- b) con determinazione del Servizio Personale n. 33 del 22.05.2020 è stata costituita la parte stabile delle risorse decentrate;
- c) con deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 09.07.2020 l'Amministrazione comunale ha deliberato l'integrazione del fondo risorse decentrate parte variabile anno 2020 finanziando la somma di Euro 11.762,82, corrispondente all'1,2% del monte salari del 1997, secondo la disciplina dell'art. 67, comma 3, lett. h e comma 4;
- d) la Giunta Comunale ha approvato, con deliberazione n. 147 dell'11.11.2020, il progetto del Settore Polizia Locale "Montegrotto sicura" anno 2020 del quale il Revisore Unico dei Conti ha preventivamente certificato la disponibilità finanziaria con verbale n. 15 del 10.11.2020;
- e) il Revisore Unico dei Conti fornirà certificazione in merito all'accordo di parte economica annualità 2020 per i seguenti ambiti:
 - oneri della contrattazione integrativa previsti negli strumenti di programmazione del Comune (art. 40, comma 3-bis del D.Lgs. 165/2001) e compatibili con i vincoli di bilancio e con le norme di legge ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001;
 - definizione delle risorse che finanziano il fondo nel rispetto delle voci fissate dal CCNL;
 - controllo sugli aspetti di carattere economico-finanziario e controllo sulla compatibilità della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e del contratto nazionale, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e sul rispetto della negoziabilità dei singoli istituti, sulla base della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria ai sensi degli artt. 40, comma 3-sexies, e 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo n. 165/2001;
 - contenimento dell'ammontare complessivo del fondo risorse decentrate anno 2020 entro i limiti ed i vincoli introdotti dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, fatti salvi gli importi che per disposizioni contrattuali non rientrano nel limite del fondo ai sensi dell'art. 11 del DL n.135/2018 convertito con legge 11.02.2019, n. 12, dichiarazione congiunta 5 del CCNL 21.05.2018, delibera n. 6/2018 della Corte dei Conti Sezioni Riunite e delibera n. 19/2018 della Corte dei Conti Sezioni Autonomie.

Nell'importo unico consolidato di tutte le risorse decentrate stabili ex art. 31, c. 2 del CCNL 22.01.2004, confluite nel fondo 2020 ai sensi dell'art. 67, commi 1 e 2 del CCNL 2016-2018, è consolidata la decurtazione effettuata nell'anno 2016, dove l'ammontare del Fondo per le risorse decentrate finalizzate alle politiche di sviluppo delle risorse umane è stato decurtato di un importo di € **11.732,85** pari alle riduzioni operate nell'anno 2014, in applicazione dell'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013 e con le modalità indicate dalla Circolare n. 20 dell'08.05.2015 del MEF - Ragioneria Generale dello Stato che fornisce: *"Istruzioni applicative circa la decurtazione*

permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del decreto legge 31.05.2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010, n. 122 come modificato dall'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013".

In applicazione dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del trattamento accessorio del personale, nel fondo risorse stabili per l'anno 2020 è stata effettuata l'integrazione delle risorse tenuto conto delle indicazioni operative al riguardo contenute nella nota operativa prot. n. 179877 del 01.09.2020 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale integrazione comporta l'adeguamento in aumento per l'anno 2020 del limite di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017.

Pertanto, applicate le integrazioni previste dal CCNL 21.05.2018 a valere dall'anno 2020, il Fondo delle risorse decentrate anno 2020 risulta come di seguito indicato:

Risorse stabili 2020	
Importo unico consolidato di tutte le risorse stabili 2017	157.039,20
Incrementi CCNL 21.05.2018	
art. 67, comma 1 = 0,20% Alta professionalità	2.909,46
Art. 67, comma 1, lett.a) = importo euro 83,20 personale in servizio 31.12.2015	4.742,40 *
art. 67, comma 2, lett.b) = differenziale PEO	3.075,68 *
art. 67, comma 2, lett.c) = RIA cessati + cessati 2019	1.591,20
art. 33, comma 2, D.L. 34/2019 e nota RGS prot. n. 179877/2020	10.449,94
Risorse stabili 2020	179.807,88
Risorse variabili 2020	
CCNL 21.05.2018	
art. 67, comma 3, lett.c) = disposizioni di legge (ISTAT)	2.217,37 *
Art. 67, comma 3, lett.c) = Incentivi IMU	15.071,74 *
art. 67, comma 3, lett.d) = RIA quote una tantum	258,57
Art. 67, comma 3, lett.e) = risparmi a consuntivo fondo lavoro straord. 2019	0 *
art. 67, comma 3, lett.h e comma 4 = increm.1,2% monte salari 1997	11.762,82
art. 67, comma 3, lett.i e comma 5, lett.b = Progetti obiettivi dell'ente	5.000,00
Risorse variabili 2020	34.310,50
Fondo risorse decentrate anno 2020	214.118,40
*Importi non soggetti al limite (benefici contrattuali CCNL 21.05.2018 ed altri importi esclusi)	25.107,19
Limite Fondo anno 2016	184.402,02
Limite adeguato all'art.33, c.2 del DL 34/2019 del Fondo 2020	194.851,98
Importi del fondo soggetti al limite di cui all'art. 23 D.Lgs. 75/2017	189.011,21
Destinazioni 2020	
Progressioni precedenti euro 78.870,52+ nuove 2020 euro 14.500,00	93.370,52
Indennità di comparto	28.000,00
Indennità turni, maggiorazioni fest/nott.	10.000,00
Indennità per condizioni di lavoro (rischio, disagio, maneggio valori), art. 70-bis	2.000,00
Indennità art. 56-quinquies servizio esterno PL ed art. 70-quinquies specifiche responsabilità	25.000,00
Performance individuale e performance organizzativa	33.458,77
Progetto Polizia Locale CdS	5.000,00
Incentivi IMU	15.071,74
Compensi ISTAT	2.217,37
Totale destinazioni	214.118,40

Posizioni organizzative con oneri a carico del Bilancio

85.661,24

Importo calcolato sulla base delle retribuzioni effettivamente corrisposte nel corso dell'anno 2015 che costituisce il limite per gli anni successivi, fatto salvo l'incremento di Euro **4.780,78** finanziato in applicazione dell'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e calcolato secondo le indicazioni contenute della nota RGS prot. n. 179877/2020.

Accantonamento art. 113 del D.Lgs. 50/2016

In alcune determinazioni di lavori, servizi e forniture è prevista la voce “Incentivi per le funzioni tecniche nella misura massima del 2%”.

Gli incentivi saranno inseriti nel fondo dopo l’approvazione da parte della Giunta Comunale del “Regolamento per la costituzione e gestione del fondo interno di incentivazione per le funzioni tecniche”, ora all’esame delle OO.SS. appositamente informate.

Montegrotto Terme, li 16 novembre 2020



Il Responsabile
Settore Affari Generali
(dr. Moreno Zuppa)

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Moreno Zuppa".