



COMUNE DI MONTEGROTTO TERME

(PROVINCIA DI PADOVA)

Settore Affari Generali

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELL'ACCORDO DI PARTE ECONOMICA ANNUALITA' 2021 (art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001).

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di entrata in vigore dell'accordo		
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): dr.ssa Carraro Paola – Segretario Generale (fino al 31.10.2021) dr.ssa Stecca Caterina – Responsabile Settore Servizi Finanziari (dal 01.11.2021 Vice Segretario) dr. Zuppa Moreno – Responsabile Affari Generali Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU Comune di Montegrotto Terme, FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, C.S.A. Regioni e Autonomie Locali Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU Montegrotto Terme, FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, C.S.A. Regioni e Autonomie Locali
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Sono oggetto di contrattazione le materie indicate all'art. 7 del CCNL 21.05.2018 ed in particolare: a) Costituzione del Fondo, riparto e destinazione risorse decentrate b) Performance individuale c) Performance organizzativa – progetti obiettivo del Settore Polizia Locale e del Settore Cultura e Turismo d) Incentivi IMU e Incentivi funzioni tecniche
Rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Nel corso dell'anno dovrà essere acquisita la certificazione del Revisore Unico dei Conti Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 18.02.2021 è stato adottato il PEG per il triennio 2021/2023 comprendente il Piano degli Obiettivi e della Performance 2021 previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009. È stato adottato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2021/2023, previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009, con deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 05.02.2021 (primo esame); poi approvato con deliberazione G.C. n. 36 del 11.03.2021 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 10 del D. Lgs. 33/2013

2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; altre informazioni utili.

Il Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2019/2021, collegato alle disposizioni previste dal CCNL 21.05.2018, è stato sottoscritto dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale il 23.12.2019.

La Giunta Comunale con deliberazione n. 75 del 27.05.2021 ha fornito alla delegazione di parte pubblica le linee d'indirizzo per la contrattazione integrativa.

Per quanto attiene la costituzione del Fondo relativo all'anno 2021:

- a) l'ente ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica per l'anno 2020, come risultante dal rendiconto 2021, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 29.04.2021;
- b) con determinazione del Servizio Personale n. 56 del 17.09.2021 è stata costituita la parte stabile delle risorse decentrate e con determinazione del Servizio Personale n. XX del XX.XX.2021 è stata costituita la parte variabile;
- c) con deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 27.05.2021 l'Amministrazione comunale ha deliberato l'integrazione del fondo risorse decentrate parte variabile anno 2021 finanziando la somma di Euro 11.762,82, corrispondente all'1,2% del monte salari del 1997, secondo la disciplina dell'art. 67, comma 3, lett. h e comma 4;
- d) la Giunta Comunale ha approvato, con deliberazione n. 108 del 30-07-2021, il progetto del Settore Polizia Locale "Montegrotto Città Sicura – Progetto 2021" e, con deliberazione n. 113 del 05-08-2021, il progetto del Settore Cultura e Turismo "Rivivi la tua città Montegrotto Terme 2021" dei quali il Revisore Unico dei Conti ha preventivamente certificato la disponibilità finanziaria con verbali n. 21 del 27.07.2021 e n. 22 del 30.07.2021;
- e) il Revisore Unico dei Conti fornirà certificazione in merito all'accordo di parte economica annualità 2021 per i seguenti ambiti:
 - oneri della contrattazione integrativa previsti negli strumenti di programmazione del Comune (art. 40, comma 3-bis del D.Lgs. 165/2001) e compatibili con i vincoli di bilancio e con le norme di legge ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001;
 - definizione delle risorse che finanziano il fondo nel rispetto delle voci fissate dal CCNL;
 - controllo sugli aspetti di carattere economico-finanziario e controllo sulla compatibilità della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e del contratto nazionale, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e sul rispetto della negoziabilità dei singoli istituti, sulla base della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria ai sensi degli artt. 40, comma 3-*sexies*, e 40-*bis*, comma 1, del Decreto Legislativo n. 165/2001;
 - contenimento dell'ammontare complessivo del fondo risorse decentrate anno 2021 entro i limiti ed i vincoli introdotti dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, fatti salvi gli importi che per disposizioni contrattuali non rientrano nel limite del fondo ai sensi dell'art. 11 del D.L. n.135/2018 convertito con legge 11.02.2019, n. 12, dichiarazione congiunta 5 del CCNL 21.05.2018, delibera n. 6/2018 della Corte dei Conti Sezioni Riunite e delibera n. 19/2018 della Corte dei Conti Sezioni Autonomie.

Nell'importo unico consolidato di tutte le risorse decentrate stabili ex art. 31, c. 2 del CCNL 22.01.2004, confluite nel fondo 2021 ai sensi dell'art. 67, commi 1 e 2 del CCNL 2016-2018, è consolidata la decurtazione effettuata nell'anno 2016, dove l'ammontare del Fondo per le risorse decentrate finalizzate alle politiche di sviluppo delle risorse umane è stato decurtato di un importo di € **11.732,85** pari alle riduzioni operate nell'anno 2014, in applicazione dell'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013 e con le modalità indicate dalla Circolare n. 20 dell'08.05.2015 del MEF - Ragioneria Generale dello Stato che fornisce: *"Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del decreto legge 31.05.2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010, n. 122 come modificato dall'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013"*.

In applicazione dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del trattamento accessorio del personale, nel fondo risorse stabili per l'anno 2021 è stata effettuata l'integrazione delle risorse tenuto conto delle indicazioni operative al riguardo contenute nella nota operativa prot. n. 179877 del 01.09.2020 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale integrazione comporta l'adeguamento in aumento per l'anno 2021 del limite di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017.

Pertanto, applicate le integrazioni previste dal CCNL 21.05.2018 a valere dall'anno 2021, il Fondo delle risorse decentrate anno **2021** risulta come di seguito indicato:

Risorse stabili 2021	
Importo unico consolidato di tutte le risorse stabili 2017	157.039,20
Incrementi CCNL 21.05.2018	
art. 67, comma 1 = 0,20% Alta professionalità	2.909,46
art. 67, comma 2, lett.a) = importo euro 83,20 personale in servizio 31.12.2015	4.742,40
art. 67, comma 2, lett.b) = differenziale PEO	3.075,68
art. 67, comma 2, lett.c) = RIA cessati a.p. + cessati 2020	2.683,85
art. 33, comma 2, D.L. 34/2019 - nota RGS prot. n. 179877/2020	16.122,80
Totale risorse stabili 2021	186.573,39

Risorse variabili 2021	
CCNL 21.05.2018	
art. 67, comma 3, lett.c = disposizioni di legge IMU *	13.147,31
art. 67, comma 3, lett.c = disposizioni di legge incentivazioni funzioni tecniche*	
art. 67, comma 3, lett.d = RIA quote una tantum 2021	332,40
art. 67, comma 3, lett.e = risparmi a consuntivo ex art. 1, co. 870, l.n. 178/2020*	1.834,23
art. 67, comma 3, lett.h e comma 4 = increm.1,2% monte salari 1997	11.762,82
art. 67, comma 3, lett.i e comma 5, lett.b = Progetti obiettivi dell'ente	9.600,00
Totale risorse variabili 2021	36.676,76

Totale risorse decentrate 2021	223.250,15
*Importi non soggetti al limite dell'art. 23 D.Lgs. 75/2017 (benefici contrattuali CCNL 21.05.2018 ed altri importi esclusi dal limite)	22.799,62
Limite Fondo anno 2016	184.402,02
Limite adeguato all'art.33, c.2 del DL 34/2019 Fondo 2021	200.524,82
Importi del fondo 2021 soggetti al limite art. 23 D.Lgs. 75/2017	200.450,53

Destinazioni 2021	
<i>Progressioni precedenti euro 83.162,62 + nuove 2021 euro 6.647,60</i>	93.370,52
<i>Indennità di comparto (q.fondo)codice 437 Ipotesi al 31-12</i>	27.488,46
<i>Indennità turni, maggiorazioni fest/nott.</i>	10.000,00
<i>Indennità per condizioni di lavoro (rischio, disagio, maneggio valori)</i>	1.529,77
<i>Indennità art. 56-quinquies servizio esterno PL euro 974,00 +art. 70-quinquies specifiche responsabilità euro 22.116,67</i>	25.000,00
<i>Performance individuale e performance organizzativa Progetto</i>	41.514,09
<i>Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016</i>	11.200,00
<i>Compensi IMU</i>	-
	13.147,31
Totale destinazioni	223.250,15

Gli importi delle destinazioni 2021 sono soggette a conguaglio

Posizioni organizzative con oneri a carico del Bilancio limite anno 2018	
#####	85.661,24

Posizioni organizzative con oneri a carico del Bilancio 85.661,24

Importo calcolato sulla base delle retribuzioni effettivamente corrisposte nel corso dell'anno 2015 che costituisce il limite per gli anni successivi, fatto salvo l'incremento di Euro **7.376,05** finanziato in

applicazione dell'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e calcolato secondo le indicazioni contenute della nota RGS prot. n. 179877/2020.

Accantonamento art. 113 del D.Lgs. 50/2016

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 01 del 21.01.2021 è stato approvato il “Regolamento per la costituzione e gestione del fondo interno di incentivazione per le funzioni tecniche”. In riferimento alle procedure di appalto in cui trova applicazione l'istituto in oggetto, sono state accantonate le somme che verranno liquidate con gli atti previsti dal regolamento stesso.

Montegrotto Terme, 12 novembre 2021

Il Responsabile
Settore Affari Generali
(dr. Moreno Zuppa)


