



COMUNE DI MONTEGROTTO TERME

(PROVINCIA DI PADOVA)

Settore Servizi Finanziari

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ACCORDO ANNUALITA' 2018 DEL CONTRATTO INTEGRATIVO (art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001).

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di entrata in vigore dell'accordo		Dicembre 2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): dr.ssa Carraro Paola – Segretario Generale dr.ssa Stecca Caterina – Responsabile Settore Servizi Finanziari Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU Comune di Montegrotto Terme, FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, C.S.A. Regioni e Autonomie Locali Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU Montegrotto Terme, FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, C.S.A. Regioni e Autonomie Locali
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a)...Riparto e destinazione risorse decentrate b)...Produttività individuale (ora Performance individuale) b)...Produttività collettiva - progetti obiettivi (ora Performance organizzativa)
Rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Nel corso dell'anno sono state acquisite le certificazioni dell'Organo di controllo interno Revisore Unico dei Conti in carica dal 28 aprile 2017, come da verbali n. 17 del 14.05.2018, n. 18 del 19.06.2018 e n. 23 del 24.07.2018.
		Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione della Giunta Comunale n. 89 del 10.05.2018 è stato adottato il PEG per il triennio 2018/2020 comprendente il Piano degli Obiettivi e della Performance 2018 previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009. È stato adottato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2018/2020, previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009, con deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 12 aprile 2018.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009.

2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; altre informazioni utili.

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2013/2015 è vigente per l'anno 2018, nelle more dell'approvazione del nuovo CCDI, in fase di elaborazione, collegato alle disposizioni previste dal CCNL 21.05.2018.

Per quanto attiene la costituzione del Fondo relativo all'anno **2018**:

- a) per l'anno 2017 sono stati rispettati i vincoli del pareggio di bilancio come da certificazione on line prot. n. 7388 del 29.03.2018;
- b) il Revisore Unico dei Conti, con verbale n. 17 del 14.05.2018 ha certificato la disponibilità finanziaria per il progetto del Settore Polizia Locale "Sicurezza Urbana e controllo del Territorio – Anno 2018" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 98 del 17.05.2018;
- c) il Revisore Unico dei Conti, con verbale n. 21 del 24.07.2018 ha certificato la disponibilità finanziaria per il progetto del Settore Cultura e Turismo "Vivi la tua città – Montegrotto Terme 2018" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 132 del 26.07.2018;
- d) con deliberazione della Giunta Comunale n. 207 del 22.11.2018 l'Amministrazione ha fornito le linee d'indirizzo per l'accordo decentrato annuale 2018 ed ha deliberato l'integrazione del fondo risorse decentrate parte variabile anno 2018 finanziando la somma di € 11.762,82, corrispondente all'1,2% del monte salari del 1997, secondo la disciplina dell'art. 67, comma 3, lett. h e comma 4;
- e) il Revisore Unico dei Conti fornirà certificazione in merito al contratto integrativo annuale per i seguenti ambiti:
 - oneri della contrattazione integrativa previsti negli strumenti di programmazione del Comune (art. 40, comma 3-bis del D.Lgs. 165/2001) e compatibili con i vincoli di bilancio e con le norme di legge ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001;
 - definizione delle risorse che finanziano il fondo nel rispetto delle voci fissate dal CCNL;
 - controllo sugli aspetti di carattere economico-finanziario e controllo sulla compatibilità della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e del contratto nazionale, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e sul rispetto della negoziabilità dei singoli istituti, sulla base della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria ai sensi degli artt. 40, comma 3-sexies, e 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo n. 165/2001;
 - contenimento dell'ammontare complessivo del fondo risorse decentrate anno 2018, oggetto dell'accordo decentrato 2018, entro i limiti ed i vincoli introdotti dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75.

Nell'importo unico consolidato di tutte le risorse decentrate stabili ex art. 31, c. 2 del CCNL 22.01.2004, confluite nel fondo 2018 ai sensi dell'art. 67, commi 1 e 2 del CCNL 2016-2018 viene consolidata la decurtazione effettuata nell'anno 2016, dove l'ammontare del Fondo per le risorse decentrate finalizzate alle politiche di sviluppo delle risorse umane è stato decurtato di un importo di € **11.732,85** pari alle riduzioni operate nell'anno 2014, in applicazione dell'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013 e con le modalità indicate dalla Circolare n. 20 dell'08.05.2015 del MEF - Ragioneria Generale dello Stato che fornisce: *"Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del decreto legge 31.05.2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010, n. 122 come modificato dall'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013"*.

Nell'anno 2018 sono state accantonate le risorse previste dall'art. 113 del D.Lgs. 50/2016, in relazione a progetti che abbiano gli opportuni requisiti; l'erogazione di quota parte delle predette risorse potrà avvenire a seguito di approvazione di un apposito regolamento che definisca i criteri di ripartizione degli incentivi per le funzioni tecniche.

Pertanto, applicate le integrazioni previste dal CCNL 21.05.2018 a valere dall'anno 2018, il Fondo delle risorse decentrate anno **2018** risulta come di seguito indicato:

Risorse stabili 2018		
Importo unico consolidato di tutte le risorse stabili 2017	157.039,20	
Incrementi CCNL 21.05.2018		
art. 67, comma 1 = 0,20% Alta professionalità	2.909,46	
art. 67, comma 2, lett.b) = differenziale PEO	2.636,93	2.636,93
art. 67, comma 2, lett.c) = RIA cessati	201,89	201,89
Risorse stabili 2018	162.787,48	2.838,82
Risorse variabili 2018		
CCNL 21.05.2018		
art. 67, comma 3, lett.c = disposizioni di legge (art. 113 D.Lgs. 50/2016) *		
art. 67, comma 3, lett.d = RIA quote una tantum	50,47	50,47
art. 67, comma 3, lett.h e comma 4 = increm.1,2% monte salari 1997	11.762,82	
art. 67, comma 3, lett.i e comma 5, lett.b = Progetti obiettivi dell'ente	12.800,00	
Risorse variabili 2018	24.613,29	
Totale tendenziale risorse decentrate 2018	187.400,77	2.889,29
Limite Fondo anno 2016	184.402,02	
Benefici contrattuali CCNL 21.05.2018 non soggetti ai vincoli	2.889,29	
Limite fondo risorse decentrate anno 2018	187.291,31	
Decurtazione fondo per superamento del limite	109,46	
Destinazioni 2018		
Progressioni 2018	64.788,93	
Indennità di comparto	24.840,00	
Indennità turni, maggiorazioni fest/nott.	8.050,00	
Indennità rischio, disagio, maneggio valori, reperibilità	1.910,00	
Indennità funzione (art. 17 c. 2 lett. i)	300,00	
Indennità di responsabilità (art. 17 c.2, lett. f)	27.720,00	
Produttività individuale (importo comprensivo dei risparmi annuali sul fondo progressioni orizzontali + risparmi annuali indennità varie)	46.882,38	
Progetto "Manifestazioni"	5.600,00	
Progetto Polizia Locale CdS	7.200,00	
Totale destinazioni	187.291,31	
Gli importi delle destinazioni 2018 sono soggette a conguaglio		
Posizioni organizzative con oneri a carico del Bilancio - limite anno 2018	85.661,24	
Importo calcolato sulla base delle retribuzioni effettivamente corrisposte nel corso dell'anno 2015, che costituisce il limite per gli anni successivi		

* Accantonamento art. 113 del D.Lgs. 50/2016.

In alcune determinazioni di lavori, servizi e forniture è prevista la voce "Incentivi per le funzioni tecniche nella misura massima del 2%"; l'importo che ne deriva non è però ancora modulato sulla complessità dei lavori e servizi o forniture posti a base di gara in quanto l'Ente è ancora sprovvisto di apposito regolamento. Si aggiunge che una parte di tali accantonamenti non può essere destinato agli incentivi del personale dell'Ente ma destinato all'acquisto di strumentazioni e tecnologie specifiche.

Montegrotto Terme, li 11 dicembre 2018

Il Responsabile
Settore Servizi Finanziari
(d.ssa Caterina Stecca)

