



COMUNE DI MONTEGROTTO TERME

(PROVINCIA DI PADOVA)

Settore Amministrativo

35036 – Piazza Roma, 1 – tel. 0498928711 – Fax 0498928718

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO ARTICOLO 40, COMMA 3-SEXIES, D.LGS. 165/2001.

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di entrata in vigore dell'accordo		Dicembre 2015
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): dr.ssa Peraro Paola – Segretario Generale dr.ssa Scarin Chiara – Responsabile Settore Amministrativo dr.ssa Stecca Caterina – Responsabile Settore Servizi Finanziari Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU Comune di Montegrotto Terme, FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, C.S.A. FIADEL, DICCAP-SULPM Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU Montegrotto Terme, FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, DICCAP-SULPM
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a)....Riparto e destinazione risorse decentrate b)....Produttività individuale b)....Produttività collettiva - progetti obiettivi
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel corso dell'anno sono state acquisite le certificazioni dell'Organo di controllo interno, Revisore Unico dei Conti dr. Mirco Gomiero, come si desume dai verbali n. 27/2015 del 22.10.2015, n. 30/2015 del 24.11.2015.
		Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il PEG 2015 integrato con il Piano degli Obiettivi e della Performance 2015 previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 con deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 09.04.2015. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2014-2016 previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 con deliberazione della Giunta Comunale n.143 del 12.12.2013. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009.

2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; altre informazioni utili.

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2013/2015 è stato sottoscritto in data 17 dicembre 2014. Per quanto attiene la costituzione del Fondo relativo all'anno 2015:

- per l'anno 2014 questo Ente ha rispettato il patto di stabilità interno;
- il Revisore Unico dei Conti con verbale n. 27 in data 22.10.2015 ha certificato la disponibilità finanziaria derivante da una parte dei proventi delle sanzioni amministrative

pecuniarie per violazioni del Codice della Strada, necessaria per dare attuazione a quanto previsto dall'articolo 15, comma 5, del C.C.N.L. del 01.04.1999 e finanziare il Progetto della Polizia Locale di potenziamento dei servizi di controllo per la sicurezza urbana e stradale – Anno 2015, per l'importo di € 7.200,00 (progetto approvato con deliberazione n. 69 del 20.10.2015 del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale evidenziando che l'erogazione delle risorse avverrà nell'anno 2016 dopo l'approvazione del rendiconto 2015;

- c) con verbale n. 30 del 24.11.2015 il Revisore Unico dei Conti ha certificato la disponibilità finanziaria per l'integrazione del fondo delle risorse decentrate nella percentuale massima dell'1,2% del monte salari anno 1997 per l'importo di € 11.762,82, dando applicazione al disposto dell'art. 15, comma 2, a fronte della riorganizzazione degli uffici comunali con il personale in servizio per garantire il buon funzionamento senza il ricorso a nuove assunzioni;
- d) con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 89 del 03.12.2015 sono state fornite le linee d'indirizzo per l'accordo decentrato annuale 2015 ed è stata disposta l'integrazione del fondo risorse decentrate parte variabile anno 2015 finanziando la somma di € 11.762,82, corrispondente all'1,2% del monte salari del 1997, secondo la disciplina dell'art. 31, comma 3, del CCNL 22.01.2004;
- e) con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 99 del 22.12.2015 è stato altresì approvato il Progetto "Verso la dematerializzazione: Fatturazione Elettronica e atti conseguenti" per l'importo di € 8.400,00;
- f) la delegazione trattante ha iniziato la contrattazione anno 2015 nella seduta del 20 novembre 2015 e si è riunita in data 09.12.2015 per definire la destinazione delle risorse;
- g) il Revisore Unico dei Conti fornirà certificazione in merito al contratto integrativo annuale per i seguenti ambiti:
 - oneri della contrattazione integrativa previsti negli strumenti di programmazione del Comune (art. 40, comma 3-bis del D.Lgs. 165/2001) e compatibili con i vincoli di bilancio e con le norme di legge ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001;
 - definizione delle risorse che finanziano il fondo nel rispetto delle voci fissate dal CCNL;
 - controllo sugli aspetti di carattere economico-finanziario e controllo sulla compatibilità della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e del contratto nazionale, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e sul rispetto della negoziabilità dei singoli istituti, sulla base della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria ai sensi degli artt. 40, comma 3-sexies, e 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo n. 165/2001;
 - corretta applicazione della decurtazione permanente, prevista dall'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013, per l'importo di € 11.732,85 calcolata in applicazione ai contenuti della Circolare n. 20 dell'08.05.2015 della Ragioneria Generale dello Stato.

Nel fondo sono confluiti i compensi per la produttività dell'Ufficio Tributi per l'importo di € 2.451,00 ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 01.04.1999 impegnati agli appositi capitoli di bilancio e liquidati con Determinazione Servizio Tributi n. 5 dell' 08.05.2015 ed i compensi per le Commissioni previste dalla Legge Regionale n. 23/2003 per l'importo di € 451,80.

Per l'anno 2015 l'ammontare del Fondo per le risorse decentrate finalizzate alle politiche di sviluppo delle risorse umane deve essere decurtato di un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014, in applicazione dell'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013 e con le modalità indicate dalla Circolare n. 20 dell'08.05.2015 del MEF - Ragioneria Generale dello Stato che fornisce: "Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del decreto legge 31.05.2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010, n. 122 come modificato dall'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013".

Si è proceduto come segue:

- ricalcolo della media aritmetica dei presenti al 1° gennaio 2014 ed al 31 dicembre 2014 (senza considerare i "ratei" di presenza dei dipendenti cessati o assunti nel corso dell'anno) tale che la misura della riduzione del fondo è data dalla variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale, da cui risulta la percentuale di riduzione del fondo 2014 pari al 6,56%;
media 2010 (dipendenti 1/1/2010 + dipendenti 31/12/2010)/2 = n. (61 + 61)/2 = 61

media 2014 (dipendenti 1/1/2014 + dipendenti 31/12/2014)/2= n. (57 + 57)/2 = 57

differenza 61 – 57 = 4 x 100 : 61= 6,56 percentuale di riduzione;

- decurtazione degli importi confluiti nel fondo per RIA ed assegni non riassorbili dei dipendenti cessati negli anni 2011, 2012, 2013 e 2014;
- decurtazione operata nel 2014 sulle risorse variabili ricalcolata con la percentuale corretta del 6,56% (€ 11.762,82 x 6,56%).

Ne consegue che il Fondo anno 2015 e le destinazioni delle risorse sono come di seguito indicati:

Risorse stabili 2015		
CCNL 01.04.1999		
art. 14, comma 4, rid. 3% lav. straordinario	498,38	
art. 15, c.1, lett. a): fondi ex art. 31 CCNL 6.7.95	84.133,37	
art. 15, c. 1, lett. g): risorse LED	10.563,09	
art. 15, c. 1, lett. j): 0,52% monte salari 1997	5.094,85	
CCNL 05.10.2001		
art. 4, c. 1: incr. 1,1% monte salari 1999	15.537,00	
art. 4, c. 2: RIA + assegni ad personam cessati: risparmi bloccati al 2010	9.604,36	
Incremento differenziale per progressioni economiche orizzontali	1.685,96	
CCNL 22.01.2004		
art. 32, c. 1: 0,62% monte salari 2001	9.019,33	
art. 32, c. 2: 0,50% monte salari 2001	7.273,66	
Incremento differenziale per progressioni economiche orizzontali	1.975,86	
CCNL 09.05.2006		
art. 4, c. 1: 0,5% monte salari 2003 (€ 1.646.776,04)	8.233,88	
Incremento differenziale per progressioni economiche orizzontali	2.602,03	
CCNL 11.04.2008		
art. 8, c. 2: 0,6% monte salari 2005 (€ 1.659.175,60)	9.955,05	
CCNL 31.07.2009		
art. 2, c. 1: Incremento differenziale progressioni E.O. (dich. congiunta 1)	914,76	
Riduzione 2014 ricalcolata come da Circolare 20/2015 RGS 167.091,58 x 6,56% risorse stabili + 11.762,82 x 6,56% risorse variabili	- 11.732,85	
Ammontare risorse dopo il taglio art. 1, comma 456 Legge n. 147/2013	155.358,73	
RIA cessati 2015	1.680,47	
Fondo trattamento accessorio personale esubero ricollocato	-	
Totale risorse stabili	157.039,20	A
<i>Indennità di comparto</i>	- 27.464,67	
<i>Fondo progressioni</i>	- 80.277,74	
Totale risorse stabili disponibili	49.296,79	
<i>Fondo progressioni</i>	80.277,74	
<i>costo effettivo progressioni</i>	- 71.905,18	
Somma residua da utilizzare nel 2015 per indennità/produttività	8.372,56	B
di cui utilizzabili per nuove progressioni nel 2016 € 4.929,08		
Risorse variabili 2015		
CCNL 01.04.1999		
art. 15, c. 1, lett. k) Compensi Progettazioni D.Lgs. 163/2006	-	
art. 15, c. 1, lett k) Compensi commissioni Legge Regionale n. 23/2003	451,80	
art. 15, c. 1 lett. m): risparmi annuali sul fondo lavoro straordinario	-	
art. 15, c. 2 e 4: increm.1,2% monte salari 1997	11.762,82	
art. 15, c. 5: incrementi miglioramento servizi: Progetto Polizia Locale	7.200,00	
art. 15, c. 5: incrementi miglioramento servizi: Progetto Dematerializzazione	8.400,00	
Risorse variabili 2015	27.814,62	C

Flow

Destinazione risorse 2015		
<i>Indennità turni, maggiorazione festiv./nott.</i>	11.970,00	
<i>Indennità rischio, disagio, maneggio valori, reperibilità</i>	2.150,00	
<i>Indennità funzione (art. 17 c. 2 lett. i)</i>	316,67	
<i>Indennità di responsabilità (art. 17 c.2, lett. f)</i>	27.210,00	
<i>Compensi Progettazioni D.Lgs. 163/2006</i>	-	
<i>Progetto Polizia Locale</i>	7.200,00	
<i>Progetto Dematerializzazione</i>	8.400,00	
Totale uscite variabili	57.246,67	D
Risorse decentrate disponibili per produttività (A+B+C-D)	28.237,30	
Totale	184.853,82	
art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 01.04.1999: Compensi produttività Ufficio Tributi finanziati con quota di proventi dei tributi comunali, impegnati agli appositi capitoli di bilancio e liquidati con Determinazione Servizio Tributi n. 5 dell'08.05.2015	2.451,00	
Totale risorse decentrate anno 2015	187.304,82	

Montegrotto Terme, li 23 dicembre 2015



Il Responsabile
Settore Amministrativo
(dr.ssa Chiara Scarin)