



COMUNE DI MONTEGROTTO TERME

(PROVINCIA DI PADOVA)

Settore Amministrativo

35036 – Piazza Roma, 1 – tel. 0498928711 – Fax 0498928718

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO ARTICOLO 40, COMMA 3-SEXIES, D.LGS. 165/2001.

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di entrata in vigore dell'accordo		04/12/2014
Periodo temporale di vigenza		CCDI triennio normativo 2013/2015 – economico anno 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): dr.ssa Peraro Paola – Segretario Generale dr.ssa Scarin Chiara – Responsabile Settore Amministrativo dr.ssa Stecca Caterina – Dirigente Servizi Finanziari Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU Comune di Montegrotto Terme, FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, C.S.A. FIADDEL, DICCAP-SULPM Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU Montegrotto Terme, FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, DICCAP-SULPM
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a)....Produttività individuale b)....Produttività collettiva – progetti dei Settori Servizi alla Persona, Servizi Tecnici e Servizi Finanziari
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	In data 13 novembre 2014 è stata rilasciata la certificazione positiva dell'Organo di controllo interno, Revisore Unico dei Conti – dr. Mirco Gomiero, in ordine al finanziamento dell'art. 15, comma 2 e comma 5 del CCNL 01.04.1999.
		Nessun rilievo del Nucleo di Valutazione
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione della Giunta Comunale n. 90 del 30.07.2014.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2014-2016 previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, con deliberazione della Giunta Comunale n. 143 del 12/12/2013.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009.

2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; altre informazioni utili.

L'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo è stato sottoscritto in data 03.12.2014 come previsto dalle norme vigenti e confermato dall'articolo 4 della Circolare 13 maggio 2010, n. 7 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica "Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150".

Per l'anno 2013 si confermano le clausole contrattuali previste nel precedente CCDI sottoscritto il 19 maggio 2005 e integrato in data 13 maggio 2009 confermando che i relativi istituti economici sono stati erogati con le previgenti norme.

Per l'anno 2014 sono fatti salvi gli istituti economici fin qui applicati e le relative erogazioni; le nuove clausole contrattuali entreranno in vigore dal giorno successivo all'approvazione del presente CDI.

Per quanto attiene la costituzione del Fondo relativo all'anno 2014:

- a) con determinazione Servizio Segreteria n. 36 del 10.04.2014 è stato costituito il fondo per le risorse stabili anno 2014 destinato al finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;
- b) per l'anno 2013 è stato rispettato il Patto di stabilità interno, come si desume dal relativo prospetto di certificazione inviato al Ministero dell'Economia e delle Finanze protocollo n. 5710 del 27.03.2014;
- c) il Revisore Unico dei Conti ha attestato, con parere espresso nel verbale n. 19 in data 13.11.2014, che nel bilancio 2014 sussiste la disponibilità finanziaria, creata a seguito di processi di razionalizzazione, per costituire le risorse variabili ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL del 1° aprile 1999, rese disponibili dalla Giunta Comunale con la deliberazione n. 128/2014.

In detto provvedimento la Giunta ha previsto l'integrazione del fondo risorse decentrate parte variabile anno 2014, finanziando la somma di € 11.039,41, corrispondente all'1,2% del monte salari del 1997, secondo la disciplina dell'art. 31, comma 3, del CCNL 22.01.2004, importo ridotto della percentuale del 6,15% in applicazione dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010 (percentuale calcolata sulla base del confronto media dipendenti in servizio nell'anno 2014 rispetto la media dei dipendenti in servizio nell'anno 2010);

- d) il Revisore Unico dei Conti, come si evince dal medesimo verbale, ha espresso altresì parere favorevole certificando la disponibilità finanziaria nel bilancio dell'ente all'adozione del provvedimento della Giunta Comunale n. 128/2014 che ha attivato e finanziato, ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 01.04.1999 due progetti:
 - Progetto denominato "Montegrotto che accoglie" per i Settori Servizi alla Persona e Servizi Tecnici, quantificato in € 3.600,00;
 - Progetto denominato "Sperimentazione del nuovo assetto contabile" per il Settore Servizi Finanziari, quantificato in € 3.600,00;
- e) con determinazione del Servizio Segreteria n. 103 del 25.11.2014 è stato costituito il fondo 2014 delle risorse decentrate stabili e variabili;
- f) la delegazione trattante ha iniziato la contrattazione nella seduta del 02.04.2014 e si è incontrata successivamente il 19.06.2014, il 03.09.2014, il 15.10.2014 ed ha sottoposto l'ipotesi di decentrato integrativo all'assemblea generale dei dipendenti che l'ha approvata in data 25.11.2014;
- g) il Revisore Unico dei Conti fornirà certificazione in merito al contratto integrativo annuale per i seguenti criteri:
 - oneri della contrattazione integrativa previsti negli strumenti di programmazione del Comune (art. 40, comma 3-bis del D.Lgs. 165/2001) e compatibili con i vincoli di bilancio e con le norme di legge ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001;
 - definizione delle risorse che finanziano il fondo nel rispetto delle voci fissate dal CCNL;
 - controllo sugli aspetti di carattere economico-finanziario e controllo sulla compatibilità della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e del contratto nazionale, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e sul rispetto della negoziabilità dei singoli istituti, sulla base della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria ai sensi degli artt. 40, comma 3-sexies, e 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo n. 165/2001.

Il Fondo per le risorse decentrate finalizzate alle politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2014,

- ridotto in conformità alla circolare n. 12 del 15.04.2011 della Ragioneria Generale dello Stato che indica i criteri di riduzione da applicare all'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale per ciascuno degli anni 2011-2012-2013-2014 sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010;
- dove per valore medio dei presenti si deve intendere la media aritmetica dei presenti al 1° gennaio ed al 31 dicembre di ciascun anno rapportata alla media dell'anno 2010 e la misura della riduzione del fondo è data dalla variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale;
- calcolata la percentuale di riduzione del fondo 2014 pari al 6,15%,

è il seguente:

Risorse stabili 2014	
CCNL 01.04.1999	
art. 14, comma 4, rid. 3% lav. straordinario	498,38
art. 15, c.1, lett. a): fondi ex art. 31 ccnl 6.7.95	84.133,37
art. 15, c. 1, lett. g): risorse LED	10.563,09
art. 15, c. 1, lett. j): 0,52% monte salari 1997	5.094,85
CCNL 05.10.2001	
art. 4, c. 1: incr. 1,1% monte salari 1999	15.537,00
art. 4, c. 2: RIA + assegni ad personam cessati	12.955,09
Incremento differenziale per progressioni economiche orizzontali	1.685,96
CCNL 22.01.2004	
art. 32, c. 1: 0,62% monte salari 2001	9.019,33
art. 32, c. 2: 0,50% monte salari 2001	7.273,66
Incremento differenziale per progressioni economiche orizzontali	1.975,86
CCNL 09.05.2006	
art. 4, c. 1: 0,5% monte salari 2003 (€ 1.646.776,04)	8.233,88
Incremento differenziale per progressioni economiche orizzontali	2.602,03
CCNL 11.04.2008	
art. 8, c. 2: 0,6% monte salari 2005 (€ 1.659.175,60)	9.955,05
CCNL 31.07.2009	
art. 2, c. 1: Incremento differenziale progressioni E.O. (<i>dich. congiunta 1</i>)	914,76
DL 78/2010 art. 9, comma 2-bis	
Riduzione 2013 per cessazioni personale consolidata 170.442,31 x 6,15%	- 10.482,20
Risorse stabili confermate per il 2014	159.960,11
<i>Indennità di comparto 2014</i>	- 28.314,65
<i>Fondo progressioni 2014</i>	- 80.277,74
Totale risorse stabili disponibili	51.367,72

<i>Fondo progressioni 2014</i>	80.277,74
<i>Costo effettivo progressioni 2014</i>	- 70.997,08
<i>Accantonamento nuove progressioni orizzontali del 2012</i>	- 2.104,44
Somma residua da utilizzare nel 2014 per indennità/produttività	7.176,22

Alcei

Risorse variabili 2014	
CCNL 01.04.1999	
art. 15, c. 1, lett. k) Progettazioni D.Lgs. 163/2006	10.523,24
art. 15, c. 1 lett. m): risparmi annuali su straord.	-
art. 15, c. 2 e 4: increm.1,2% monte salari 1997 (con riduzione del 6,15%)	11.039,41
art. 15, c. 5: incrementi miglioramento servizi	7.200,00
Risorse variabili 2014	28.762,65
<i>Indennità turni, maggiorazione festiv./nott. 2014</i>	15.800,00
<i>Indennità rischio, disagio, maneggio valori, reperibilità 2014</i>	8.970,00
<i>Indennità funzione (art. 17 c. 2 lett. i) 2014</i>	864,00
<i>Indennità di responsabilità (art. 17 c.2, lett. f) 2014</i>	13.748,50
<i>Progettazione</i>	10.523,24
<i>Progetto Settore Servizi Finanziari e Progetto Settore Servizi alla Persona e Servizi Tecnici</i>	7.200,00
Totale uscite variabili	57.105,74
Risorse decentrate disponibili per produttività (A+B+C-D)	30.200,85
Risorse 2014 soggette ai limiti art. 9 D.L. 78/2010	178.199,52
Progettazione D.Lgs. 163/2006 (quote spettanti precedenti alle norme DL 90/2014) non soggette ai limiti art. 9 DL 78/2010	10.523,24
Totale fondo risorse decentrate 2014	188.722,76

Montegrotto Terme, 2 dicembre 2014



Il Responsabile
Settore Amministrativo
(dr.ssa Chiara Scarin)