



COMUNE DI MONTEGROTTO TERME

(PROVINCIA DI PADOVA)

35036 – Piazza Roma, 1 – tel. 0498928711

Settore Servizi Finanziari

Ufficio Personale

Prot. n. 26047

R. P. n. 1196

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI QUATTRO POSTI A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DEL PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE (CAT. C/C1) NEI COMUNI DI MONTEGROTTO TERME, BATTAGLIA TERME E FRATTA POLESINE.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

In applicazione dell'Accordo tra i Comuni di Montegrotto Terme, Battaglia Terme e Fratta Polesine sottoscritto il 15.10.2019;

Evidenziato che è stata preventivamente esperita la procedura di mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il piano triennale del fabbisogno del personale 2019/2021, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 215 del 27.11.2018 ed integrato con la deliberazione di G.C. n. 129 del 19.09.2019;

Visto il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 30 del 27 marzo 2001 e ss.mm.ii. e il Regolamento dei concorsi pubblici approvato con deliberazione di G.C. n. 134 del 26.11.2002 e ss.mm.ii.;

VISTA la determinazione del Servizio Personale n. 80 del 17.10.2019 con la quale è stata indetta la procedura di concorso pubblico e approvato il relativo bando;

RENDE NOTO

Che è indetto un Concorso Pubblico, per soli esami, per la copertura di quattro posti a tempo indeterminato e a tempo pieno di Agente di Polizia Locale (cat. C/C1) dei quali due posti presso il Comune di Montegrotto Terme, un posto presso il Comune di Battaglia Terme ed un posto presso il Comune di Fratta Polesine.

La graduatoria finale di merito, in base all'accordo sopra citato, è unica per i tre Enti; le chiamate a scopo di assunzione pertanto potranno essere effettuate indifferentemente dagli Enti, secondo l'ordine cronologico delle rispettive necessità.

La graduatoria di merito, avente validità triennale salvo proroghe di legge, potrà essere successivamente utilizzata dai tre Enti per assunzioni a tempo determinato che si rendessero necessarie, ai sensi dell'art. 36, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., nel rispetto della disciplina vigente in materia di assunzioni e della programmazione delle assunzioni delle tre Amministrazioni Comunali.

I candidati utilmente posizionati in graduatoria saranno chiamati in base all'ordine cronologico delle richieste dei tre enti dell'Accordo (il riferimento a "altro Ente" o "altri Enti" si deve intendere "Ente/Enti dell'Accordo"), con le seguenti precisazioni:

- Nel caso in cui un candidato sia assunto con contratto a tempo indeterminato presso uno degli Enti, lo stesso non può essere chiamato da parte di un altro Ente.
- La rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato non comporta l'uscita dalla graduatoria e, pertanto, non impedisce la chiamata da parte di un altro Ente.
- Nel caso in cui, invece, un candidato sia assunto con contratto a tempo determinato presso uno degli Enti, lo stesso mantiene il diritto ad essere consultato per le assunzioni a tempo indeterminato anche da parte degli altri Enti.
- La rinuncia all'assunzione a tempo determinato non comporta l'uscita dalla graduatoria e, pertanto, non impedisce la chiamata da parte di un altro Ente; mentre le dimissioni volontarie da un contratto a tempo

determinato impediscono la chiamata da parte degli altri Enti per la sottoscrizione di un contratto a tempo determinato.

NORMA REGOLATRICE DEL CONCORSO

Il presente concorso è bandito dal Comune di Montegrotto Terme e si svolge nel rispetto della normativa nazionale e del Regolamento in materia di concorsi pubblici del Comune di Montegrotto Terme.

TRATTAMENTO ECONOMICO

- a) stipendio iniziale annuo Euro 20.344,07 corrispondente alla cat. C, posizione economica C1, del CCNL 21.05.2018 del Comparto Funzioni Locali;
 - b) indennità di vacanza contrattuale ed elemento perequativo, se previsti;
 - c) indennità di comparto;
 - d) tredicesima mensilità;
 - e) indennità di vigilanza, indennità di turno e ogni altra componente del trattamento accessorio spettante per disposizioni contrattuali;
 - f) eventuale assegno per il nucleo familiare, se spettante, nella misura prevista dalle vigenti disposizioni;
 - g) quanto altro dovuto ai sensi delle vigenti disposizioni normative o contrattuali.
- Il trattamento economico è assoggettato alle trattenute di legge (erariali, previdenziali e assistenziali).

REQUISITI

Per essere ammessi al concorso, i candidati devono possedere i seguenti requisiti:

- 1. titolo di studio: diploma di istruzione secondaria superiore di durata quinquennale;
- 2. cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per soggetti appartenenti ad uno degli Stati membri dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07/02/1994 n. 174 (G.U. 15/03/94, n. 61);
- 3. età non inferiore ai 18 (diciotto) anni e non superiore a 36 (trentasei) anni;
- 4. godimento dei diritti civili e politici; ovvero non essere incorso in alcune delle cause che, a norma delle vigenti disposizioni di legge, ne impediscano il possesso; non possono accedere coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo;
- 5. non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- 6. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- 7. non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili o licenziato per persistente insufficiente rendimento;
- 8. aver adempiuto agli obblighi di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, ai sensi dell'art. 1 della L. 23/08/2004 n. 226 e di non aver prestato servizio sostitutivo civile come "obiettore di coscienza" (con riferimento alla situazione precedente l'entrata in vigore della legge di sospensione del servizio militare obbligatorio) né invocare l'obiezione di coscienza in riferimento all'uso delle armi;
- 9. essere in possesso della patente di guida di categoria B;
- 10. idoneità fisica, psichica e attitudinale, visiva in relazione all'impiego, alle mansioni proprie del profilo professionale e all'uso delle armi di cui viene dotato, ai sensi della legge 07/03/1986 n. 65, al decreto Ministero dell'Interno 04/03/1987 n. 145 e al decreto Ministero dell'Interno 30/06/2003 n. 198. I candidati risultati idonei saranno sottoposti, preventivamente all'assunzione, a visita di idoneità alla mansione a cura del Medico Competente. Il riconoscimento dell'idoneità senza limitazioni e o prescrizioni all'esercizio del ruolo di Agente di Polizia Locale, come accertata dal medico competente, è condizione necessaria per procedere all'assunzione. Il giudizio di inidoneità o idoneità con limitazioni di carattere permanente determina la cancellazione dalla graduatoria;
- 11. essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 5 della Legge 07/03/1986 n. 65 per il conferimento del decreto di Agente di Pubblica Sicurezza;

- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- di non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;

12. conoscenza della lingua inglese nonché delle applicazioni informatiche di base.

Ai sensi dell'art. 3 del D.P.C.M. 7/02/1994 n. 174, i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione, i seguenti requisiti:

1. godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza e provenienza;
2. essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della Cittadinanza Italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i Cittadini della Repubblica;
3. avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

nonché di essere in possesso del titolo di studio richiesto oppure del titolo di studio conseguito all'estero per il quale sia stata dichiarata, dall'autorità competente, l'equipollenza con il titolo di studio richiesto.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente Bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione al concorso pubblico firmata in originale e corredata dalla fotocopia fronte e retro del documento di identità dovrà pervenire entro e non oltre il termine perentorio del giorno **02/12/2019** con una delle seguenti modalità:

- consegna a mano all'Ufficio Protocollo del Comune di Montegrotto Terme (orari di sportello dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 13.00 e il martedì e giovedì dalle 16.00 alle 17.30);
- Posta Elettronica Certificata: il candidato potrà inviare tramite PEC alla PEC del Comune di Montegrotto Terme protocollo@pec.montegrotto.org la domanda di partecipazione e gli allegati firmati digitalmente oppure la domanda sottoscritta dal candidato con firma autografa scansionata in formato PDF e gli allegati in formato PDF corredata da fotocopia di un documento di identità in corso di validità. L'inoltro telematico della domanda in modalità diverse non sarà ritenuto valido. E' onere del partecipante verificare la conferma di avvenuta consegna della PEC al Comune di Montegrotto Terme. La PEC deve contenere nell'oggetto il cognome e nome del candidato nonché l'indicazione del presente bando. La domanda deve pervenire entro e non oltre il termine di scadenza del presente avviso; a tal fine farà fede la data e l'ora certificata dal gestore della PEC.
- mediante raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata al Comune di Montegrotto Terme — Piazza Roma, 1 — 35036 Montegrotto Terme. In tal caso si precisa che farà fede la data del timbro dell'Ufficio postale accettante.

L'Ente non assume responsabilità per eventuali disguidi postali, mancato o tardivo recapito delle domande imputabile a disguidi tecnici o comunque non imputabili di fatto a terzi, né per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato.

CONTENUTO DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione al concorso pubblico dovrà riportare tutte le dichiarazioni previste dallo schema allegato, tenuto presente che le stesse sono rese ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445 e che, ai sensi dell'art. 76 dello stesso decreto, il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, di essere consapevole delle sanzioni penali previste in caso di false dichiarazioni.

Gli aspiranti devono dichiarare nella domanda, sotto la loro personale responsabilità:

- a. il nome ed il cognome;
- b. la data ed il luogo di nascita e la residenza anagrafica;
- c. il possesso della cittadinanza italiana ovvero il possesso della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- d. il Comune d'iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della

cancellazione dalle liste medesime;

- e. l'inesistenza o l'esistenza di condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale;
- f. l'inesistenza o l'esistenza di eventuali procedimenti penali in corso;
- g. l'assenza di provvedimenti di destituzione o dispensa dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- h. non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili o licenziato per persistente insufficiente rendimento;
- i. il possesso del titolo di studio richiesto con l'indicazione precisa dell'Istituto presso cui il titolo è stato conseguito, l'anno di conseguimento e la votazione riportata;
- j. per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, la posizione nei confronti degli obblighi militari, di non aver prestato servizio sostitutivo civile come "obietttore di coscienza" (con riferimento alla situazione precedente l'entrata in vigore della legge di sospensione del servizio militare obbligatorio) né invocare l'obiezione di coscienza in riferimento all'uso delle armi;
- k. l'idoneità fisica, psichica e attitudinale, visiva in relazione all'impiego, alle mansioni proprie del profilo professionale e all'uso delle armi di cui viene dotato, ai sensi della legge 07/03/1986 n. 65, al decreto Ministero dell'Interno 04/03/1987 n. 145 e al decreto Ministero dell'Interno 30/06/2003 n. 198;
- l. il possesso dei requisiti previsti dall'art. 5 della Legge 07/03/1986 n. 65 per il conferimento del decreto di Agente di Pubblica Sicurezza:
 - godimento dei diritti civili e politici;
 - non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- m. il possesso della patente di guida di categoria B;
- n. di conoscere la lingua inglese;
- o. di conoscere le applicazioni informatiche di base;
- p. l'eventuale possesso di titoli di preferenza, a parità di merito, ai fini della formazione della graduatoria;
- q. l'indirizzo di posta elettronica presso cui siano effettuate tutte le comunicazioni inerenti al concorso, il recapito se diverso dalla residenza dichiarata nonché l'indicazione del recapito telefonico;
- r. di essere a conoscenza che i dati forniti sono obbligatori ai fini della partecipazione alla presente procedura concorsuale e di autorizzare, pertanto, questo ente al trattamento degli stessi per tutti gli adempimenti connessi, ai sensi del D.Lgs. 30.06.2003, n. 196 e ss.mm.ii. e del Regolamento UE 2016/679;
- s. di accettare le norme stabilite nel bando di concorso, dal regolamento per la disciplina dei concorsi pubblici, dal Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi e dal CCNL, vigenti nel tempo.

I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono inoltre dichiarare di avere adeguata conoscenza della lingua italiana, di essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 3 del D.P.C.M. n. 174/1994 e di essere in possesso del titolo di studio richiesto oppure del titolo di studio conseguito all'estero per il quale sia stata dichiarata, dall'autorità competente, l'equipollenza con il titolo di studio richiesto.

La domanda, pena esclusione, deve essere sottoscritta in calce. Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000, la firma non deve essere autenticata.

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Alla domanda di ammissione i concorrenti devono allegare:

- fotocopia non autenticata di un documento d'identità, in corso di validità;
- ricevuta del versamento della tassa di ammissione al concorso di Euro 10,00 effettuata su c.c.p. 11337359 Poste italiane – Iban IT19I0760112100000011337359 oppure con versamento su c.c. bancario IBAN IT27G0306912117100000046039 intestati al Comune di Montegrotto Terme –

Servizio Tesoreria oppure direttamente presso uno sportello della Banca Intesa Sanpaolo S.p.A. Sul bollettino dovrà essere indicata la causale: "Concorso pubblico per quattro posti di Agente di Polizia Locale cat. C/C1";

- i titoli che danno diritto all'eventuale preferenza, a parità di merito, ai sensi dell'art. 5, comma 4, del D.P.R. 487/1994 e s.m.i

L'omesso versamento della tassa di concorso entro il termine di presentazione della domanda comporta l'esclusione dal concorso. In nessun caso la tassa verrà rimborsata.

AMMISSIONE DEI CANDIDATI AL CONCORSO PUBBLICO

Tutti i candidati sono ammessi al concorso con riserva di verifica del possesso dei requisiti, fatta eccezione per i seguenti casi di esclusione:

- omissione o incompletezza delle dichiarazioni relative ai prescritti requisiti richiesti nel bando di concorso per i quali non è possibile l'integrazione o la mancanza dell'integrazione della domanda entro i termini richiesti;
- presentazione della candidatura oltre i termini prescritti o con modalità diverse da quelle indicate nel bando;
- mancanza del versamento della tassa di concorso entro il termine di presentazione della domanda;
- mancanza della firma del candidato in calce alla domanda.

Tutte le comunicazioni inerenti la procedura avverranno mediante pubblicazione sul sito internet del Comune di Montegrotto Terme www.montegrottoterme.org Non saranno effettuate convocazioni individuali per l'ammissione. E' pertanto cura dei candidati verificare sul sito internet istituzionale la presenza di ogni comunicazione inerente lo svolgimento delle prove e presentarsi, senza nessun altro preavviso, nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, munito di valido documento d'identità. La mancata presenza dei candidati comporterà l'automatica esclusione dalla procedura concorsuale.

La richiesta di integrazione della domanda e l'esclusione dal concorso saranno comunicate all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione.

PROVA DI PRESELEZIONE

Nel caso in cui il numero dei candidati ammessi al concorso sia superiore a 50 l'accesso alle prove concorsuali può essere preceduto da una preselezione.

L'eventuale preselezione consiste in un apposito test bilanciato a risposte predeterminate semplici, multiple o aperte, riguardanti le materie delle prove concorsuali previste dal bando di concorso e di cultura generale. Alla successiva prova d'esame saranno ammessi a partecipare i primi 50 classificati nella prova preselettiva, includendo comunque i pari merito al 50° posto, che abbiano conseguito un punteggio di almeno 21/30.

La graduatoria della preselezione sarà affissa all'Albo Pretorio del Comune di Montegrotto Terme e pubblicata sul sito internet www.montegrotto.org

La graduatoria formata sulla base dei risultati della prova preselettiva sarà valida esclusivamente al fine dell'ammissione alla successiva prova scritta e non sarà utile per la formazione della graduatoria finale di merito.

Nella fase di preselezione, ai fini della graduatoria per l'ammissione al concorso, non si tiene conto dei titoli di preferenza.

PROVE D'ESAME

Le prove d'esame tenderanno ad accertare il possesso delle competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire, oltre che il grado di conoscenza delle materie oggetto

d'esame, nonché, eventualmente, la capacità di risolvere casi concreti.
Esse consisteranno in una **prova scritta** ed una **prova orale** sulle seguenti materie:

- Codice della Strada, Regolamento di esecuzione e leggi complementari
- Nozioni di infortunistica stradale
- Procedimento sanzionatorio amministrativo – Legge n. 689/1981
- Legge quadro/Ordinamento Polizia Locale
- Elementi di diritto di pubblica sicurezza in relazione alle funzioni dell'agente di polizia municipale/locale
- Disciplina dell'immigrazione e norme sulla condizione dello straniero
- Elementi di legislazione in materia di edilizia, urbanistica e attività produttive
- Elementi di diritto costituzionale, penale e di procedura penale
- Ordinamento degli enti locali (D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.)
- Legge sul procedimento amministrativo (L. 241/1990 e ss.mm.ii.)
- Diritto di accesso civico ed obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.)
- Norme sul lavoro dipendente della Pubblica Amministrazione
- Normativa in materia di prevenzione e repressione della corruzione (L. 190/2012 e ss.mm.ii.)
- I reati contro la pubblica amministrazione.

La **prova scritta** potrà consistere in una serie di quesiti a risposta sintetica o appositi test bilanciati o redazione di un elaborato sulle materie d'esame.

Non è ammessa la consultazione di testi normativi anche se non commentati.

La **prova orale** consisterà in un colloquio sulle materie della prova d'esame.

Nell'ambito della prova orale la Commissione accerta la conoscenza della lingua inglese e delle applicazioni informatiche di base.

VALUTAZIONE DELLE PROVE E MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO

La Commissione Esaminatrice per la valutazione delle prove ha a disposizione 60 punti (punti 30 per ciascuna prova d'esame).

Alla prova orale verranno ammessi tutti i candidati che avranno conseguito nella prova scritta un punteggio non inferiore a 21/30.

Verranno considerati idonei ed utilmente inseriti in graduatoria i concorrenti che avranno riportato anche nella prova orale una votazione di almeno 21/30.

Il punteggio finale sarà costituito dalla somma dei punteggi ottenuti nelle due prove (scritta e orale).

CALENDARIO DELLE PROVE

L'eventuale prova di preselezione è fissata il giorno 09.12.2019 ore 11:00.

Il calendario delle prove d'esame è il seguente:

Prova scritta: 11.12.2019 ore 11:00

Prova orale: 13.12.2019 ore 10:30

Il giorno 06.12.2019 sul sito internet www.montegrotto.org verrà data conferma dello svolgimento della preselezione, pubblicato l'elenco dei candidati che hanno presentato domanda e che sosterranno la preselezione, la sede di svolgimento della preselezione stessa ed eventuali ulteriori comunicazioni.

Il giorno 10.12.2019 sul sito internet www.montegrotto.org verrà pubblicato l'esito della preselezione, l'elenco dei candidati ammessi alla prova scritta e la sede di svolgimento della stessa.

Ai candidati pertanto non verrà inviata alcuna comunicazione personale: l'elenco dei candidati ammessi sarà reso noto esclusivamente mediante pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune di Montegrotto Terme e sul sito internet www.montegrotto.org.

Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

L'elenco degli ammessi alla prova orale verrà pubblicato il **12.12.2019** all'Albo Pretorio del Comune di Montegrotto Terme e sul sito internet www.montegrotto.org.

Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati ammessi a sostenere le prove d'esame dovranno presentarsi nel luogo ed ora indicati, muniti di valido documento d'identità, pena l'esclusione dal concorso. La mancata presenza dei candidati alle prove d'esame verrà considerata quale rinuncia al concorso.

GRADUATORIA DEGLI IDONEI

Ai fini della formazione della graduatoria definitiva, si terrà conto dei titoli di preferenza a parità di punteggio ai quali i candidati abbiano diritto in virtù delle norme vigenti, purché specificati nella domanda di partecipazione. Non verranno prese in considerazione integrazioni relative al possesso dei titoli di preferenza che non siano dichiarate nella domanda di ammissione e non debitamente documentate.

La graduatoria sarà approvata con provvedimento del Responsabile dell'Ufficio Personale e pubblicata all'albo pretorio on-line del Comune di Montegrotto Terme e nella sezione Concorsi del sito web istituzionale. Dalla data di detta pubblicazione decorre il termine per le eventuali impugnative.

Tale graduatoria è immediatamente efficace e lo rimane per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione, salvo proroghe di legge, per la copertura dei posti per i quali il concorso è stato bandito e potrà essere utilizzata per ulteriori assunzioni alle condizioni in premessa indicate.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal presente bando.

NORMA DI SALVAGUARDIA

I Comuni di Montegrotto Terme, Battaglia Terme e Fratta Polesine si riservano di non procedere alle assunzioni nel caso di entrata in vigore di norme che rendano incompatibile l'instaurazione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato/determinato con i limiti in materia di assunzione di personale negli enti locali.

Il presente bando di concorso non vincola in ogni caso il Comune di Montegrotto Terme che si riserva la possibilità di prorogare, sospendere, modificare e revocare, in qualsiasi momento e a suo insindacabile giudizio, il bando stesso.

RINVIO

Per quanto non stabilito dal presente bando si fa rinvio al vigente Regolamento dei concorsi pubblici e al Regolamento comunale sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Montegrotto Terme ed alle disposizioni normative vigenti in materia.

MODALITA' DI PUBBLICAZIONE

Il presente bando di concorso pubblico ed il modulo di domanda saranno pubblicati all'Albo Pretorio online dei Comuni di Montegrotto Terme, Battaglia Terme e Fratta Polesine; inoltre nel sito web istituzionale del Comune di Montegrotto Terme www.montegrotto.org Homepage - Sezione Concorsi e in Amministrazione Trasparente – Sezione Bandi di Concorso, oltre che pubblicato per estratto nella Gazzetta Ufficiale e nel BUR Veneto.

Ogni altra informazione relativa al presente bando può essere richiesta all'Ufficio Personale del Comune di Montegrotto Terme, presso la Sede Municipale Piazza Roma n. 1, dal lunedì al venerdì, dalle ore 09.00 alle ore 13.00, e nel pomeriggio di giovedì dalle ore 16.00 alle ore 17.30, anche telefonicamente ai numeri 049/8928706-707 oppure all'indirizzo di posta elettronica: ufficiopersonale@montegrotto.org

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii e del Regolamento UE 2016/679, i dati forniti dai candidati in occasione della presentazione della domanda di cui al presente bando saranno raccolti presso il Settore Servizi Finanziari – Ufficio Personale del Comune di Montegrotto Terme e saranno trattati unicamente per ragioni connesse alle finalità riguardanti il bando di concorso in argomento, sia mediante supporto cartaceo sia mediante supporto informatico.

Il titolare del trattamento è il Sindaco del Comune di Montegrotto Terme.

Il soggetto che ha fornito i dati richiesti ai fini dell'ammissione potrà esercitare i diritti previsti dall'art. 15 e seguenti del Regolamento UE 2016/679.

Ai sensi della Legge n. 241/1990 e s.m.i., Responsabile del Procedimento è la dr.ssa Caterina Stecca, Responsabile del Settore Servizi Finanziari – Servizio Personale.

DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso costituisce lex specialis, pertanto la presentazione della domanda di partecipazione comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Tutta la procedura si svolgerà nel pieno rispetto del D. Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna".

Montegrotto Terme, 18 ottobre 2019



Il Responsabile
Settore Servizi Finanziari
(Dr.ssa Caterina Stecca)