

**COMUNE DI MONTEGROTTO TERME**  
**Settore Affari Generali**  
**SERVIZIO PERSONALE**  
**DETERMINAZIONE**

N° 69

**Oggetto: Erogazione emolumenti al personale dipendente per la performance organizzativa e individuale - Anno 2019**

----- 06-11-2020 -----

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

PREMESSO che, nell'ambito del trattamento accessorio del personale previsto dalla contrattazione nazionale ed in particolare dal CCNL 21.05.2018, nonché dalla contrattazione integrativa decentrata di cui al CCI vigente, si deve procedere all'erogazione della performance organizzativa e individuale anno 2019 al personale dipendente;

EVIDENZIATO che:

- a) l'ente ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica per l'anno 2019, come risultante dal rendiconto 2019 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 27.04.2020;
- b) il Revisore Unico dei Conti, ai sensi degli artt. 40, comma 3-bis e comma 3-sexies, e 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 ha certificato che gli oneri dell'accordo annuale di parte economica 2019 sono previsti negli strumenti di programmazione finanziaria dell'Ente e compatibili con i vincoli di bilancio e con le norme di legge, giusto verbale n. 36 del 05.12.2019;
- c) con deliberazione n. 206 del 12.12.2019 la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2019-2021;
- d) con determinazione Servizio Personale n. 97 del 17.12.2019 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate (art. 67 del CCNL 21.05.2018) - Anno 2019, destinato al finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e performance;
- e) in data 23.12.2019 è stato sottoscritto tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale il Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2019-2021 e accordo di parte economica 2019;

TENUTO PRESENTE che, conformemente alle vigenti disposizioni contrattuali e normative nell'ambito della performance organizzativa e individuale, si procede all'erogazione del trattamento accessorio, in conformità al predetto CCI, a seguito delle valutazioni effettuate dai Responsabili di Settore, in applicazione del Sistema di valutazione dell'Ente (deliberazione del Commissario Straordinario assunta con i poteri della Giunta Comunale n. 17 del 28.01.2016);

SOTTOLINEATO altresì che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 144 del 05.11.2020, ha approvato la Relazione sulla Performance anno 2019, validata dal Nucleo di Valutazione monocratico in data 04.11.2020, concludendo il ciclo della performance previsto dal Capo IV del vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

DATO ATTO che l'importo complessivo dei compensi per la performance organizzativa anno 2019 pari ad euro 17.076,52 e per la performance individuale anno 2019 pari ad euro 31.240,06 viene erogato sulla base alle valutazioni ottenute e dei criteri previsti agli artt. 12 e 13 del CCI 2019-2021;

EVIDENZIATO che nella riunione dei Responsabili di Settore del 07.10.2020 la dipendente Sig.ra Muneratto Ines è stata individuata quale destinataria dell'art. 69 del CCNL 21.05.2018 che prevede una maggiorazione del premio correlato alla performance individuale per i dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, recepito nell'art.13, comma 8 e seguenti del CCI 2019-2021 sottoscritto il 23.12.2019, il cui importo va a maggiorare il premio performance individuale anno 2019;

Visto il CCNL 21.05.2018 del Comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2016/2018;

VISTO che con la deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 20.02.2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2020/2022 comprendente il piano dettagliato degli obiettivi e il piano della performance, aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 131 del 15 ottobre 2020;

### **DETERMINA**

- 1) di dare atto che i contenuti esposti in narrativa costituiscono parte integrante del provvedimento e si intendono integralmente approvati;
- 2) di corrispondere ai dipendenti comunali, come riportato nel prospetto depositato agli atti presso l'ufficio di competenza, il trattamento accessorio attinente:
  - la performance organizzativa anno 2019, quantificato in euro 17.076,52
  - la performance individuale anno 2019, quantificato in euro 31.240,06;
- 3) di evidenziare che, con i provvedimenti e le determinazioni citati in premessa, la suddetta somma è già prevista ai Capitoli del PEG 2020 come segue:
  - per euro 42.114,21 al Capitolo 101180 e relativi oneri riflessi al Capitolo 101181;
  - per euro 6.202,37 al Capitolo 101175 e relativi oneri riflessi al Capitolo 101176;
  - per euro 4.106,91 (IRAP) al Capitolo 101555.

Il Responsabile del Servizio  
F.to Zuppa Moreno

---

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Il Responsabile del Settore Servizi Finanziari  
F.to Stecca Caterina

Il presente atto è copia conforme all'originale.

Il Delegato alla Pubblicazione

*Il documento originale è firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005, norme collegate e ss.mm.ii*