



COMUNE DI MONTEGROTTO TERME

COPIA

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

Numero 183 del 21-11-2019

Oggetto: Piano triennale del fabbisogno di personale 2020/2022

Per approvazione e conferma del presente verbale, si sottoscrivono

IL PRESIDENTE
F.to Mortandello Riccardo

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa Paola Carraro

L'anno duemiladiciannove il giorno ventuno del mese di novembre alle ore 16:30, nella sala delle adunanze, convocato per determinazione del Sindaco con avvisi scritti, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori, componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

N. 1391 reg. pubbl.

Certifico che copia della presente deliberazione viene PUBBLICATA all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 28-11-2019

F.to L'INCARICATO

Nome Cognome	Qualifica	Presenza.
Mortandello Riccardo	Sindaco	Presente
Fanton Luca	Vicesindaco	Presente
Roetta Elisabetta	Assessore	Presente
Sponton Pier-Luigi	Assessore	Presente
Zanotto Laura	Assessore	Assente
Carniello Paolo	Assessore	Assente

Per copia conforme all'originale

Li, 28-11-2019

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Carraro Paola

Partecipa alla seduta la Dott.ssa Carraro Paola Segretario Generale.

Il sottoscritto Segretario, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA
Che questa deliberazione diviene esecutiva il 08-12-2019

In quanto decorsi i 10 giorni dalla pubblicazione

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa Paola Carraro

Riccardo Mortandello nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Proposta di deliberazione n. 189 del 14-11-2019

Oggetto: Piano triennale del fabbisogno di personale 2020/2022

PREMESSO che:

- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 168 del 31.10.2019 è stata effettuata la ricognizione di eventuali eccedenze di personale nelle varie categorie e profili, nel rispetto dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, da cui emerge che non risultano né eccedenze, né esuberi di personale in relazione alle esigenze di funzionamento dei settori dell'Ente;

DATO ATTO che il decreto-legge n. 34/2019 "decreto crescita" convertito nella legge n. 58 del 28/06/2019 all'art. 33, comma 2, ha previsto importanti sviluppi in tema di assunzioni di personale che potranno essere applicate dopo l'adozione di un apposito decreto attuativo del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed Autonomie locali;

EVIDENZIATO che il decreto attuativo non è ancora stato emanato e che si ritiene di applicare la normativa vigente con le regole previste dall'art. 3, comma 5-sexies del D.L. 90/2014 convertito dalla Legge 114/2014: *"Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turnover"*;

EVIDENZIATO inoltre che l'art. 3, comma 5, del citato D.L. 90/2014, modificato dall'art. 14-bis del D.L. 28/01/2019, n. 4 così dispone: *"A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente"*;

SOTTOLINEATO che agli importi costituenti la capacità assunzionale per l'anno 2020 si aggiunge la capacità assunzionale residua non utilizzata nel quinquennio precedente (2015/2019) calcolata secondo le percentuali allora previste, come ribadito dalla delibera della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 25/2017;

DATO ATTO che la capacità assunzionale del quinquennio 2014/2018 è già stata utilizzata nel corso dell'anno 2019 con le assunzioni di:

- n. 1 Istruttore Tecnico Geometra – cat. C
- n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo – cat. D
- n. 1 Istruttore Contabile Amministrativo – cat. C
- n. 1 Istruttore Tecnico Informatico – cat. C, a tempo parziale 50%
- n. 1 Agente di Polizia Locale – cat. C

che hanno comportato l'utilizzo di:

Euro 111.867,97 della voce "Restante Personale" che ammontava a Euro 119.931,82

Euro 32.501,22 della voce "Personale di Polizia Locale" che ammontava a Euro 52.628,27

e ne risulta quindi:

RESIDUO CESSAZIONI QUINQUENNIO PRECEDENTE (2014/2018)

Personale di Polizia Locale	Euro 20.127,05
Restante Personale	Euro 8.063,85

CESSAZIONI 2019 (capacità non ancora utilizzate)

Restante Personale	Euro 94.023,79
--------------------	----------------

PREVISIONE CESSAZIONI 2020

Personale di Polizia Locale e Restante Personale	Euro 154.431,86
--	-----------------

PREVISIONE CESSAZIONI 2021

Restante Personale	Euro 64.914,24
--------------------	----------------

PRECISATO che nel calcolo delle sopra indicate capacità assunzionali:

- a) non viene tenuto conto della progressione economica, in caso di cessazione di personale con P.E.O., in quanto incidente sul fondo risorse decentrate e la corrispondente spesa rientra nella disponibilità del fondo senza incidere sulla capacità assunzionale;
- b) per uniformità rispetto ai vincoli di personale in termini di tetti di spesa, si ritiene di dover specificare gli importi al lordo di oneri riflessi ed IRAP, componenti di spesa individuate ex art. 1, c. 557, L. 296/2006 e Corte dei Conti, Sez. Autonomie n. 13/2015; i valori degli emolumenti sono calcolati con gli importi ante l'applicazione dei benefici del CCNL 21.05.2018 Comparto Funzioni Locali, che non soggiacciono ai limiti previsti per la spesa di personale;
- c) si evidenzia che anche il valore delle cessazioni ante 2018 non tiene conto degli adeguamenti contrattuali intervenuti con il CCNL 21.05.2018 Comparto Funzioni Locali;

DATO ATTO che la dotazione organica dell'ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla Legge n.68/1999;

EVIDENZIATO che nel corso del triennio 2020/2022 si prevedono le cessazioni così delineate:

Anno 2020	n. 1 Agente di Polizia Locale cat. C
	n. 3 Istruttore Amministrativo cat. C
	n. 1 Esecutore Amministrativo cat. B
Anno 2021	n. 1 Istruttore Amministrativo cat. C
	n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico cat. D
Anno 2022	con la normativa vigente non sono previste cessazioni

DELINEATO il fabbisogno di personale che si prospetta come segue:

- n. 1 posto di Istruttore Direttivo di Vigilanza cat. D
- n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico cat. D
- n. 2 posti di Agente di P.L. cat. C
- n. 8 posti di Istruttore Amministrativo cat. C
- n. 1 posto di Istruttore Tecnico Geometra cat. C
- n. 1 posto di Collaboratore Tecnico cat. B3 giuridica

- n. 1 posto di Collaboratore Tecnico operaio cat. B3 giuridica

- n. 1 posto di Esecutore Amministrativo cat. B

dando atto che si provvederà alla copertura dei posti al verificarsi delle effettive cessazioni, fatta salva una verifica da parte della Giunta Comunale di utilizzare le capacità assunzionali derivanti dalle cessazioni per la copertura di posti diversi da quelli esplicitati che risultino prioritari per l'Ente;

DATO ATTO che, nelle more della copertura a tempo indeterminato dei posti sopra indicati e per la sostituzione temporanea di personale in aspettativa senza assegni, l'Ente provvederà tramite assunzioni a tempo determinato;

PRECISATO che le assunzioni a tempo determinato sono effettuate nel rispetto della normativa vigente in tema di contenimento della spesa di personale (art. 9, comma 28 del DL n. 78/2010) entro il limite della spesa per il lavoro flessibile anno 2009, quantificato per il Comune di Montegrotto Terme in € 108.764,94;

RILEVATO che le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022, di cui si dà conto in questo provvedimento in applicazione dell'art. 6, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, saranno previste nel bilancio di previsione finanziario 2020/2022, in corso di approvazione, sia per i posti ancora da coprire sia per i posti che si sono resi o che si renderanno vacanti, in quanto attualmente occupati;

EVIDENZIATO che la previsione di spesa del personale per la dotazione organica, comprensiva anche delle risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano triennale di cui sopra, è pari ad Euro 2.290.884,49 – valore integrato con gli oneri derivanti dall'applicazione del CCNL 21.05.2018, calcolato ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della Legge n. 296/2006;

DATO ATTO che la spesa per il personale di questo Comune rispetta i limiti previsti dall'art. 1, comma 557-quater, della Legge n. 296/2006, la quale stabilisce che a decorrere dall'anno 2014 gli Enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011, 2012, 2013 che costituisce un parametro fisso ed immutabile, non dinamico a cui fare riferimento quale limite di spesa per il personale nei successivi anni, come precisato con delibera n. 25/2014 della Corte dei Conti, Sezione Autonomie;

STABILITO di confermare la dotazione organica approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 19.09.2019;

TENUTO PRESENTE che:

- con nota protocollo 7704 del 27.03.2019 è stato inviato al Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, la certificazione del rispetto degli obiettivi di pareggio di bilancio per l'anno 2018;

- l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

DATO ATTO che il Revisore Unico dei Conti con verbale n. 24 del 18.11.2019 ha espresso parere favorevole all'adozione del presente provvedimento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020/2022;

VISTO il D.L. 24 giugno 2016, n. 113 "Misure finanziarie urgenti per gli enti territoriali e il territorio", convertito con la Legge 07.08.2016, n. 160;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

VISTO il Decreto-Legge 28 gennaio 2019, n. 4 convertito con modificazioni dalla Legge 28.03.2019, n. 26;

EVIDENZIATO che della presente deliberazione viene data informazione alle Organizzazioni Sindacali;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 27.03.2001 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO l'art. 48 comma 2 del D.Lgs. 267/2000, disciplinante i poteri della Giunta Comunale;

RITENUTO di dover dare immediata eseguibilità al presente provvedimento;

VISTI gli allegati pareri espressi di cui all'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, così come modificato dall'art. 3, c. 1, lett. b) del D.L. n. 174 del 10.10.2012, convertito in Legge n. 213 del 07.12.2012;

Tutto ciò premesso e ritenuto;

Con votazione palese, unanime e favorevole,

DELIBERA

- 1) di dare atto che le motivazioni indicate in narrativa formano parte integrante del presente dispositivo e si intendono integralmente approvate;
- 2) di evidenziare che, con deliberazione della Giunta Comunale n. 168 del 31.10.2019, si è proceduto alla ricognizione del personale in servizio a tempo indeterminato in riferimento alla vigente dotazione organica, nel rispetto dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, da cui risulta che non vi sono dipendenti in soprannumero e che non sono presenti dipendenti in eccedenza;
- 3) di approvare il piano triennale del fabbisogno di personale 2020/2022, prevedendo la copertura dei posti che si potranno rendere vacanti a seguito alle modifiche in materia previdenziale intervenute con il D.L. n. 4/2019 convertito con la legge n. 26/2019, come segue:
 - n. 1 posto di Istruttore Direttivo di Vigilanza cat. D
 - n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico cat. D
 - n. 2 posti di Agente di P.L. cat. C
 - n. 8 posti di Istruttore Amministrativo cat. C
 - n. 1 posto di Istruttore Tecnico Geometra cat. C
 - n. 1 posto di Collaboratore Tecnico cat. B3 giuridica
 - n. 1 posto di Collaboratore Tecnico operaio cat. B3 giuridica
 - n. 1 posto di Esecutore Amministrativo cat. B

dando atto che si provvederà alla copertura dei posti al verificarsi delle effettive cessazioni, fatta salva una verifica da parte della Giunta Comunale di utilizzare le capacità assunzionali derivanti dalle cessazioni per la copertura di posti diversi da quelli esplicitati che risultino prioritari per l'Ente;

- 4) di dare atto che la spesa potenziale massima imposta dall'art. 1, comma 557 e seguenti della Legge 296/2006 e s.m.i. è pari ad Euro 2.299.900,65;
- 5) di confermare la dotazione organica approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 19.09.2019;
- 6) di demandare al Responsabile del Settore Servizi Finanziari l'adozione di ogni atto conseguente per l'esecuzione del presente provvedimento;
- 7) di dare atto che il responsabile del procedimento è la dr.ssa Stecca Caterina;
- 8) di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di cui all'art. 16 del D. Lgs. 33/2013 e s.m.i.;
- 9) di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6 ter, commi 4 e 5 del D. Lgs. 165/2001, come sostituito dall'art. 4, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 75/2017;
- 10) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000.

Proposta di deliberazione n. 189 del 14-11-2019

Oggetto: Piano triennale del fabbisogno di personale 2020/2022

**PARERI DI REGOLARITA' DEI RESPONSABILI
AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS 267/2000**

Parere sulla Regolarita' Tecnica: **Favorevole**

data 20-11-2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Stecca Caterina

Parere sulla Regolarita' Contabile: **Favorevole**

data 20-11-2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Stecca Caterina

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 183 DEL 21-11-2019

Oggetto: Piano triennale del fabbisogno di personale 2020/2022

LA GIUNTA COMUNALE

PRESO atto della proposta di deliberazione di cui sopra, comprensiva dei pareri espressi dai responsabili dei servizi attestanti la regolarità tecnica e contabile;

RITENUTA la stessa conforme alla volontà di questa Amministrazione;

CON voti unanimi favorevoli palesemente espressi;

DELIBERA

di approvare la proposta di deliberazione come sopra riportata che si intende qui integralmente trascritta, senza alcuna modificazione e/o integrazione.