



# COMUNE DI MONTEGROTTO TERME

COPIA

## DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

**Numero 167 del 26-11-2020**

**Oggetto: piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023**

Per approvazione e conferma del presente verbale, si sottoscrivono

IL PRESIDENTE  
F.to Mortandello Riccardo

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dott.ssa Caterina Stecca

L'anno duemilaventi il giorno ventisei del mese di novembre alle ore 16:30, nella sala delle adunanze, convocata per determinazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale, in video conferenza ai sensi dell'art. 73 del D.L. n. 18, del 17 marzo 2020.

Sono presenti i Signori, componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

N. 1359 reg. pubbl.

Certifico che copia della presente deliberazione viene PUBBLICATA all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 10-12-2020

F.to L' INCARICATO

Nome Cognome	Qualifica	Presenza.
<b>Mortandello Riccardo</b>	<b>Sindaco</b>	<b>Presente in videoconferenza</b>
<b>Fanton Luca</b>	<b>Vicesindaco</b>	<b>Presente in videoconferenza</b>
<b>Roetta Elisabetta</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente in videoconferenza</b>
<b>Sponton Pier-Luigi</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente in videoconferenza</b>
<b>Zanotto Laura</b>	<b>Assessore</b>	<b>Assente</b>
<b>Carniello Paolo</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente in videoconferenza</b>

Per copia conforme all'originale

Li, 10-12-2020

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott.ssa Stecca Caterina

Partecipa alla seduta, in videoconferenza, la Dott.ssa Stecca Caterina Vice Segretario.

Il sottoscritto Segretario, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**  
Che questa deliberazione diviene esecutiva il 20-12-2020

In quanto decorsi i 10 giorni dalla pubblicazione

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dott.ssa Paola Carraro

Riccardo Mortandello nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

## **Proposta di deliberazione n. 174 del 23-11-2020**

### **Oggetto: piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023**

PREMESSO che:

- gli Enti adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, in applicazione dell'art. 6, comma 2 del D.Lgs. 165/2001, tenuto conto delle linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse disponibili e perseguire gli obiettivi di efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;
- con le predette finalità si è provveduto ad analizzare la consistenza della dotazione organica ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 e, a seguito dell'apposita verifica effettuata dai Responsabili di Settore, non sono risultate eccedenze di personale, come risulta dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 157, del 19.11.2020;
- il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
- l'art. 33 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58, ha disposto nuove regole di natura finanziaria per attuare le assunzioni di personale nell'amministrazione pubblica, affidando la conseguente disciplina ad un successivo decreto ministeriale attuativo;
- i Ministri per la pubblica Amministrazione, dell'Economia e delle Finanze e dell'Interno hanno di concerto emanato il DPCM 17 marzo 2020, avente ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", pubblicato in GU n. 108, del 27.04.2020;

VISTA la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri 13 maggio 2020, pubblicata nella G.U. n. 226, dell'11.09.2020, che ha esplicitato le modalità di applicazione dei suddetti provvedimenti, con ricadute sulla programmazione del fabbisogno di personale dei comuni;

VISTA la tabella di valori presente nell'art. 4 del Decreto 17 marzo 2020 ove si individua il valore soglia relativo al rapporto della spesa di personale sulle entrate correnti e corrispondente alla fascia demografica dell'ente;

INDIVIDUATO il valore soglia del Comune di Montegrotto Terme, come disposto all'art. 1 del DPCM 17.03.2020, calcolato sul rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale anno 2019 e media delle entrate correnti dei rendiconti approvati anni 2017-2018-2019 al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità, che risulta essere del 20,42%, come da allegato A);

DATO ATTO che questo Comune presenta pertanto una bassa incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti collocandosi al di sotto del valore soglia del 27,0% previsto per la fascia f) della Tabella 1 - art. 4 (fascia demografica da 10.000 a 59.999 abitanti), tale da consentire l'attuazione del piano occupazionale contenuto nel piano triennale del fabbisogno di personale 2021/2023;

EVIDENZIATO che, con la deliberazione di G.C. n. 135 del 22.10.2020 "Riapprovazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2020/2022 ai sensi del DPCM 17 marzo 2020", è stato calcolato l'importo di Euro 180.194,06 quale capacità di spesa per assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2020, ai sensi dell'art. 5, comma 1 del DPCM 17.03.2020 come da allegato alla predetta deliberazione;

CONTEGGIATO l'importo di Euro 66.012,46 corrispondente alle risorse ad oggi utilizzate per assunzioni a tempo indeterminato, dal che ne risulta una disponibilità residua pari ad Euro 114.181,60;

DATO ATTO che, applicando i criteri ai sensi dell'art. 5, comma 1, e la percentuale indicata in Tabella 2 - fascia f) per i Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti, questo Ente ha risorse per Euro 254.332,53 al fine di procedere ad assunzioni a tempo indeterminato come specificato nell'allegato B);

DATO ATTO che le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 di cui all'art. 5, comma 2, del DPCM 17 marzo 2020, risultano essere completamente utilizzate;

RILEVATO che le risorse finanziarie di cui si dà conto in questo provvedimento in applicazione dell'art. 6, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, sono destinate all'attuazione del piano triennale del fabbisogno di personale 2021/2023;

EVIDENZIATO che, considerate le cessazioni di personale programmate per pensionamento o per dimissioni volontarie a vario titolo, nonché per i posti vacanti non ancora coperti, il piano del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023 e il piano occupazionale per l'anno 2021 risulta essere il seguente:

- 1 posto di Istruttore Direttivo di Vigilanza cat. D
- 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico cat. D
- 6 posti di Istruttore Amministrativo/Contabile cat. C
- 1 posto di Collaboratore Tecnico operaio cat. B3 giuridica
- 1 posto di Collaboratore Amministrativo cat. B3 giuridica;

INDICATA la consistenza della dotazione organica ai sensi dell'art. 6, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001 come risulta dall'allegato C);

PRECISATO che la dotazione organica dell'ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla Legge n.68/1999;

EVIDENZIATO che la previsione di spesa del personale per la dotazione organica, comprensiva delle risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano triennale di cui sopra, rispetta il contenimento delle spese di personale entro il limite costituito dal valore medio del triennio 2011/2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557 e seguenti della L. 296/2006;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 7 del DPCM 17 marzo 2020, la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, comma 557-quater, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296/2006 pari ad Euro 2.299.900,65;

DATO ATTO che il Revisore Unico dei Conti con verbale n. 17 del 24/11/2020 ha espresso parere favorevole all'approvazione del presente Piano triennale del fabbisogno di personale 2021/2023, asseverando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

VISTO il D.L. 24 giugno 2016, n. 113 "Misure finanziarie urgenti per gli enti territoriali e il territorio" convertito con la Legge 07.08.2016, n. 160;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

VISTO il Decreto-Legge 28 gennaio 2019, n. 4 convertito con modificazioni dalla Legge 28.03.2019, n. 26;

EVIDENZIATO che della presente deliberazione viene data informazione alle Organizzazioni Sindacali;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 27.03.2001 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO l'art. 48 comma 2 del D.Lgs. 267/2000, disciplinante i poteri della Giunta Comunale;

RITENUTO di dover dare immediata eseguibilità al presente provvedimento;

VISTI gli allegati pareri espressi di cui all'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, così come modificato dall'art. 3, c. 1, lett. b) del D.L. n. 174 del 10.10.2012, convertito in Legge n. 213 del 07.12.2012;

Tutto ciò premesso e ritenuto;

Con votazione palese, unanime e favorevole,

#### DELIBERA

1. di dare atto che le motivazioni indicate in narrativa formano parte integrante del presente dispositivo e si intendono integralmente approvate;

2. di approvare il piano triennale del fabbisogno di personale 2021/2023, prevedendo la copertura dei posti vacanti o che si renderanno vacanti per cessazioni a vario titolo come segue:

- n. 1 posto di Istruttore Direttivo di Vigilanza cat. D
- n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico cat. D
- n. 6 posti di Istruttore Amministrativo/Contabile cat. C
- n. 1 posto di Collaboratore Tecnico operaio cat. B3 giuridica
- n. 1 posto di Collaboratore Amministrativo cat. B3 giuridica;

3. di indicare la consistenza della dotazione organica come allegata al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001 (allegato C);

4. di demandare al Responsabile del Settore Affari Generali l'adozione di ogni atto conseguente per l'esecuzione del presente provvedimento;

5. di dare atto che il responsabile del procedimento è il dr. Zuppa Moreno;

6. di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di cui all'art. 16 del D. Lgs. 33/2013 e s.m.i.;

7. di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6 ter, commi 4 e 5 del D. Lgs. 165/2001, come sostituito dall'art. 4, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 75/2017;

8. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

**Proposta di deliberazione n. 174 del 23-11-2020**

**Oggetto: piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023**

**PARERI DI REGOLARITA' DEI RESPONSABILI  
AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS 267/2000**

Parere sulla Regolarita' Tecnica: **Favorevole**

data 26-11-2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to Zuppa Moreno

Parere sulla Regolarita' Contabile: **Favorevole**

data 26-11-2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to Stecca Caterina

**DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 167 DEL 26-11-2020**

**Oggetto: piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023**

**LA GIUNTA COMUNALE**

PRESO atto della proposta di deliberazione di cui sopra, comprensiva dei pareri espressi dai responsabili dei servizi attestanti la regolarità tecnica e contabile;

RITENUTA la stessa conforme alla volontà di questa Amministrazione;

CON voti unanimi favorevoli palesemente espressi;

**DELIBERA**

di approvare la proposta di deliberazione come sopra riportata che si intende qui integralmente trascritta, senza alcuna modificazione e/o integrazione.