



COMUNE DI MONTEGROTTO TERME

(PROVINCIA DI PADOVA)

Settore Servizi Finanziari

35036 – Piazza Roma, 1 – tel. 0498928711 – Fax 0498928718

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO (art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001).

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di entrata in vigore dell'accordo	Dicembre 2017	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): dr.ssa Carraro Paola – Segretario Generale dr.ssa Stecca Caterina – Responsabile Settore Servizi Finanziari Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU Comune di Montegrotto Terme, FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, C.S.A. FIADEL, DICCAP-SULPM Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU Montegrotto Terme, FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, DICCAP-SULPM	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a)...Riparto e destinazione risorse decentrate b)...Produttività individuale b)...Produttività collettiva - progetti obiettivi	
Rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Nel corso dell'anno sono state acquisite le certificazioni dell'Organo di controllo interno: - del Revisore Unico dei Conti in carica fino al 27 aprile 2017 dr. Mirco Gomiero, come si desume dai verbali n. 8 del 03.03.2017 e n. 9 del 22.03.2017; - del Revisore Unico dei Conti in carica dal 28 aprile 2017 dr. Giovanni Striuli, come da verbale n. 8 del 20.09.2017.
		Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il PEG per il triennio 2017/2019 integrato con il Piano degli Obiettivi e della Performance 2017 previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 con deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 03.03.2017. È stato adottato il Piano Triennale 2017/2019 di prevenzione della corruzione e Piano Triennale della Trasparenza, previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009, con deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 30 gennaio 2017. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009.

2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; altre informazioni utili.

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2013/2015 è stato sottoscritto in data 17 dicembre 2014. Per quanto attiene la costituzione del Fondo relativo all'anno 2017:

- a) per l'anno 2016 sono stati rispettati i vincoli del pareggio di bilancio;
- b) il Revisore Unico dei Conti dr. Mirco Gomiero, con verbale n. 8 data 03.03.2017, ha certificato la disponibilità finanziaria, necessaria per dare attuazione a quanto previsto dall'articolo 15, comma 5, del C.C.N.L. del 01.04.1999 e finanziare n. 4 Progetti:
 - "Vivi la tua Città: Montegrotto Terme 2017"
 - "Internalizzazione servizio illuminazione votiva"
 - "Riclassificazione voci inventario comunale"
 - "Gestione del verde pubblico"per l'importo complessivo di € 8.400,00 evidenziando che l'erogazione delle risorse avverrà nell'anno 2018 dopo l'approvazione del rendiconto 2017. I progetti sono stati approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 03.03.2017;
- c) il Revisore Unico dei Conti dr. Mirco Gomiero, con verbale n. 9 in data 22.03.2017, ha certificato la disponibilità finanziaria derivante da una parte dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per violazioni del Codice della Strada, necessaria per dare attuazione a quanto previsto dall'articolo 15, comma 5, del C.C.N.L. del 01.04.1999 e finanziare il Progetto della Polizia Locale di prevenzione e miglioramento della sicurezza urbana – Anno 2017, per l'importo di € 7.200,00, evidenziando che l'erogazione delle risorse avverrà nell'anno 2018 dopo l'approvazione del rendiconto 2017. Il progetto è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 23.03.2017;
- d) con verbale n. 8 del 20.09.2017 il Revisore Unico dei Conti dr. Giovanni Striuli ha certificato la disponibilità finanziaria per l'integrazione del fondo delle risorse decentrate nella percentuale massima dell'1,2% del monte salari anno 1997 per l'importo di € 11.762,82, dando applicazione al disposto dell'art. 15, comma 2, a fronte della riorganizzazione degli uffici comunali attuato nell'anno 2017 in applicazione della deliberazione della Giunta Comunale n. 127 del 28.12.2016 avente ad oggetto: "*Riorganizzazione della macro struttura organizzativa del Comune di Montegrotto Terme – Ridefinizione della dotazione organica*";
- e) con deliberazione della Giunta Comunale n. 170 del 21.09.2017 sono state fornite le linee d'indirizzo per l'accordo decentrato annuale 2017 ed è stata disposta la predetta integrazione del fondo risorse decentrate parte variabile anno 2017 finanziando la somma di € 11.762,82, corrispondente all'1,2% del monte salari del 1997, secondo la disciplina dell'art. 31, comma 3, del CCNL 22.01.2004;
- f) il Revisore Unico dei Conti fornirà certificazione in merito al contratto integrativo annuale per i seguenti ambiti:
 - oneri della contrattazione integrativa previsti negli strumenti di programmazione del Comune (art. 40, comma 3-bis del D.Lgs. 165/2001) e compatibili con i vincoli di bilancio e con le norme di legge ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001;
 - definizione delle risorse che finanziano il fondo nel rispetto delle voci fissate dal CCNL;
 - controllo sugli aspetti di carattere economico-finanziario e controllo sulla compatibilità della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e del contratto nazionale, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e sul rispetto della negoziabilità dei singoli istituti, sulla base della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria ai sensi degli artt. 40, comma 3-*sexies*, e 40-*bis*, comma 1, del Decreto Legislativo n. 165/2001;
 - applicazione della decurtazione permanente, prevista dall'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013, per l'importo di € 11.732,85 calcolata in applicazione ai contenuti della Circolare n. 20 dell'08.05.2015 della Ragioneria Generale dello Stato;
 - contenimento dell'ammontare complessivo del fondo risorse decentrate anno 2017, oggetto dell'accordo decentrato 2017, entro i limiti ed i vincoli introdotti dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75.



Nel fondo 2017 viene consolidata la decurtazione effettuata nell'anno 2016, dove l'ammontare del Fondo per le risorse decentrate finalizzate alle politiche di sviluppo delle risorse umane è stato decurtato di un importo di € **11.732,85** pari alle riduzioni operate nell'anno 2014, in applicazione dell'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013 e con le modalità indicate dalla Circolare n. 20 dell'08.05.2015 del MEF - Ragioneria Generale dello Stato che fornisce: "Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del decreto legge 31.05.2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010, n. 122 come modificato dall'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013".

Nell'anno 2017 non sono stati erogati compensi per la progettazione riferiti alle norme vigenti prima delle modifiche introdotte dal D.L. 90/2014 e dall'art. 113 del D.Lgs. 50/2016, così come non risultano essere stati approvati alla data odierna progetti che abbiano i requisiti previsti dall'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e comunque non sono ancora stati definiti dall'Ente i criteri di ripartizione degli incentivi per le funzioni tecniche.

Il Fondo risorse decentrate anno **2017** non avrà poste in aumento rispetto al finanziamento fondo anno 2016 e le destinazioni delle risorse decentrate anno 2017 sono come di seguito indicati:

Risorse stabili 2017		
CCNL 01.04.1999		
art. 14, comma 4, rid. 3% lav. straordinario	498,38	
art. 15, c.1, lett. a): fondi ex art. 31 CCNL 6.7.95	84.133,37	
art. 15, c. 1, lett. g): risorse LED	10.563,09	
art. 15, c. 1, lett. j): 0,52% monte salari 1997	5.094,85	
CCNL 05.10.2001		
art. 4, c. 1: incr. 1,1% monte salari 1999	15.537,00	
art. 4, c. 2: RIA + assegni ad personam cessati: risparmi bloccati al 2010	9.604,36	
Incremento differenziale per progressioni economiche orizzontali	1.685,96	
CCNL 22.01.2004		
art. 32, c. 1: 0,62% monte salari 2001	9.019,33	
art. 32, c. 2: 0,50% monte salari 2001	7.273,66	
Incremento differenziale per progressioni economiche orizzontali	1.975,86	
CCNL 09.05.2006		
art. 4, c. 1: 0,5% monte salari 2003 (€ 1.646.776,04)	8.233,88	
Incremento differenziale per progressioni economiche orizzontali	2.602,03	
CCNL 11.04.2008		
art. 8, c. 2: 0,6% monte salari 2005 (€ 1.659.175,60)	9.955,05	
CCNL 31.07.2009		
art. 2, c. 1: Incremento differenziale progressioni E.O. (dich. congiunta I)	914,76	
Riduzione 2014 ricalcolata come da Circolare 20/2015 RGS 167.091,58 x 6,56% risorse stabili + 11.762,82 x 6,56% risorse variabili	- 11.732,85	
Ammontare risorse dopo il taglio art. 1, comma 456 Legge n. 147/2013	155.358,73	
RIA cessati 2015	1.680,47	
Totale risorse stabili 2017	157.039,20	A
Risorse variabili 2017		
CCNL 01.04.1999		
art. 15, c. 1 lett. m): risparmi annuali sul fondo lavoro straordinario	-	
art. 15, c. 2 e 4: increm.1,2% monte salari 1997	11.762,82	
art. 15, c. 5: incrementi servizi: Progetti approvati delib. G.C. n. 35/2017	8.400,00	
art. 15, c. 5: incrementi servizi: Progetto P.L. approvato delib. G.C. 50/2017	7.200,00	
Totale risorse variabili 2017	27.362,82	B
Totale risorse decentrate 2017	184.402,02	(A+B)

Destinazione delle risorse del fondo 2017:	
Indennità di comparto	26.700,00
Progressioni storiche	73.714,69
Fondo progressioni di € 80.277,74 - di cui € 6.563,05 non spesi nell'anno 2017 - finanziano in parte la produttività	
Indennità turni, maggiorazione festiv./nott.	8.700,00
Indennità rischio, disagio, maneggio valori, reperibilità	2.100,00
Indennità funzione (art. 17 c. 2 lett. i)	300,00
Indennità di responsabilità (art. 17 c.2, lett. f)	30.500,00
Produttività € 20.224,28 + € 6.563,05 risparmi annuali sulle progressioni	26.787,33
Progetto P.L. approvato deliberazione G.C. 50/2017	7.200,00
Progetti approvati delib. G.C. n. 35/2017	8.400,00
Totale destinazione risorse anno 2017	184.402,02
Incentivi Progettazione art. 17 c.2 lett.k – Erogati nell'anno 2017	0

Montegrotto Terme, li 29 novembre 2017



Il Responsabile
Settore Servizi Finanziari
(dr.ssa Caterina Stecca)